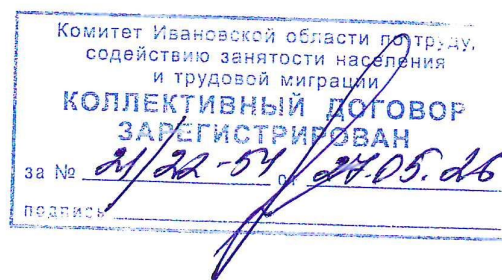
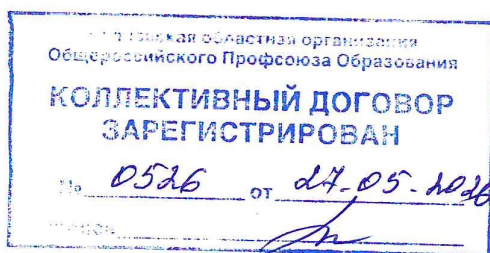


Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр социальных компетенций «Притяжение»

Изменения и дополнения №4
в коллективный договор № 21/22-54 от «23» декабря 2024г.,
заключенный между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК
«Притяжение» по защите трудовых и социально-экономических прав
работников
на 2025 – 2027 годы.



От работодателя:

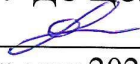
Директор
МБУ ДО ЦСК «Притяжение»
 Хохлова И.М.

«22» мая 2026 г.

М.П.



От работников:

Председатель ППО
МБУ ДО ЦСК «Притяжение»
 Новикова О.А.

«22» мая 2026 г.

М.П.

Юридический адрес:
153006 г. Иваново,
ул. 3-я Сосневская, д.139
тел.8(4932)47-48-88
e-mail: duc1-1@ivedu.ru
сайт: <http://притяжение37.РФ>

Принят на Общем собрании
работников МБУ ДО ЦСК
«Притяжение»
Протокол № 3
от «22» мая 2026 г.

г. Иваново

Внести изменения и дополнения в коллективный договор № 21/22-54 от «23» декабря 2024г., заключенный между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2025 – 2027 годы.

1. Пункт 1.2. раздела I. «Общие положения» изложить в следующей редакции:

Коллективный договор - правовой акт, основанный на Трудовом кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральных законах от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – ФЗ «О профсоюзах»), от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – ФЗ «Об образовании»), Законе Ивановской области от 08.06.2012 № 35-ОЗ «О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области» (далее – ОЗ «О правах профессиональных союзов»), Отраслевом соглашении по образовательным организациям, входящим в систему образования Ивановской области, между Департаментом образования и науки Ивановской области и Ивановской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2026-2028 г.г. (далее – Областное отраслевое соглашение).

2. Пункт 2.1.3. Приложения № 4 «Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение»» изложить в следующей редакции:

Перечень и размеры выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательной деятельностью и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, а также порядок их установления определяются руководителем муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра социальных компетенций «Притяжение» с учетом мнения профкома и устанавливаются настоящим Положением.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ могут включаться:

- руководство общественными комиссиями и участие в общественном управлении МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (председатель и члены профкома, председатель Управляющего совета учреждения, комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам, члены и председатель НМС, уполномоченный по ОТ, секретарь педсовета, уполномоченный по ГО и ЧС)
- от 10 до 50 % от оклада;

Данные выплаты устанавливаются приказом по образовательному учреждению на начало учебного года.

3. Пункт 2.1.6. Приложения № 4 «Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение»» изложить в следующей редакции:

Выплаты молодым специалистам муниципальных учреждений социальной сферы города Иванова осуществляются в следующих формах:

- предоставление ежемесячных муниципальных выплат компенсационного характера молодым специалистам в размере 2500 рублей с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;
- предоставление единовременных муниципальных выплат компенсационного характера по окончании первого года – 15,0 тысяч рублей, по окончании второго года работы – 20,0 тысяч рублей, по окончании третьего года работы – 100,0 тысяч рублей, с целью компенсации расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации молодых специалистов.

Выплаты не распространяется на молодых специалистов, принятых на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова:

- руководящие должности;
- на внешних совместителей;
- на лиц, принятых на штатные должности, финансируемые за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- на специалистов, работающих в учреждениях, подведомственных исполнителям Программы, занимающих в общем объёме менее одной ставки;
- на лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком;
- на лиц, ранее принимавших участие в данной Программе, при увольнении их из муниципального учреждения социальной сферы города Иванова и при поступлении их на работу в муниципальное учреждение социальной сферы города Иванова, если перерыв в работе превысил один месяц, за исключением увольняемых в связи с призывом на военную службу, перерыв в работе у которых не может превысить 13 месяцев.

4. Раздел X. «Молодежная политика» изложить в следующей редакции

10.1. Стороны:

10.1.1. Считают приоритетным направлением молодежной политики защиту трудовых прав молодежи, поддержку и стимулирование трудовой деятельности молодежи, привлечение молодежи в учреждение.

К молодым специалистам относятся выпускники профессиональных образовательных организаций среднего образования, образовательных организаций высшего образования в возрасте до 35 лет включительно, принятые на работу в государственные, муниципальные образовательные организации в течение трёх лет после окончания учёбы.

Статус молодого специалиста:

а) присваивается выпускнику учебного заведения с момента подписания трудового договора с образовательной организацией или начала

осуществления педагогической деятельности в образовательной организации, с которой на момент окончания обучения существовали трудовые отношения;

б) сохраняется или продлевается на срок до трёх лет в следующих случаях: призыв на военную службу или альтернативную гражданскую службу; переход в другую образовательную организацию; направление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трёх лет;

нахождение в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

10.1.2. Оказывают помощь молодым специалистам в практической профессиональной деятельности путем возрождения традиций наставничества, в соответствии с локальным актом : «Положение о системе наставничества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение»», ведут работу по упорядочению режима работы молодых педагогов с целью создания условий для их успешной психолого-педагогической адаптации, высвобождения времени для профессионального роста.

10.1.3. Оказывают помощь молодым специалистам в реализации их общественно-полезных инициатив и интересов.

10.1.4. Предусматривают в коллективном договоре:

- оказание материальной помощи при первом бракосочетании работника – 5000 рублей;

- оказание материальной помощи при рождении ребенка – 5000 рублей;

- иные дополнительные формы поддержки труда молодых педагогических работников в течение первых трех лет педагогической работы.

10.2. Работодатель:

10.2.1. В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 28.05.2024 г. № 1078» О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 11.11.2023 № 1823 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и организация общегородских мероприятий» в рамках реализации специальной подпрограммы «Поддержка молодых специалистов» Управление предоставляет ежемесячные и единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам учреждений:

- ежемесячные муниципальные выплаты компенсационного характера молодым специалистам с целью компенсации оплаты жилого помещения и коммунальных услуг;

- единовременные муниципальные выплаты компенсационного характера (по окончании первого года работы, по окончании второго года работы, по окончании третьего года работы) с целью компенсации расходов на повышение квалификации молодых специалистов.

10.2.2. Содействует осуществлению дополнительного профессионального образования по программам профессиональной подготовки и повышения квалификации, в том числе для женщин в течение первого года работы после

их выхода из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; повышению квалификации или переподготовке женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком.

10.2.3. Закрепляет наставников за специалистами на первый год их работы в учреждении, в том числе за молодыми специалистами.

10.2.4. Содействует организации работы по формированию и обучению резерва из числа лиц в возрасте от 14 до 35 лет включительно (далее – молодежь) на руководящие должности при соблюдении следующих условий:

- участие в конкурсах профессионального мастерства;
- участие в семинарах, педагогических чтениях, вебинарах, лекториях, научных конференциях, педагогических тренингах, и др.;
- участие в мероприятиях, проводимых организациями Профсоюза;
- приобретение навыков участия в управлении образовательной организацией непосредственно или через представительный орган Работников, которым в соответствии со ст. 26 ФЗ-273 является профсоюзная организация;
- наличие рекомендаций руководителя образовательной организации, согласованной с выборным профсоюзным органом;
- предоставление документов, подтверждающих соответствие требованиям, предъявляемым к квалификации руководителя образовательной организации;

10.2.5. Вводит дополнительные формы поддержки, поощрения молодых специалистов, добившихся высоких результатов в труде и активно участвующих в деятельности образовательных и (или) профсоюзных организаций.

10.2.6. Организует конференции, слёты, форумы, семинары по конкретным проблемам молодежи с обеспечением их непосредственного участия.

10.2.7. Развивает творческую активность молодежи путём вовлечения её в работу по участию в проводимых Сторонами профессиональных конкурсах, фестивалях и иных мероприятиях.

10.2.8. Активизирует и поддерживает патриотическое воспитание молодежи, здорового образа жизни, культурно-досуговой деятельности, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

5. Дополнить пункт 11.2 раздела XI. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации»:

Допускать направление Работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель является участником СВО, только с их письменного согласия.

6. Внести изменение в раздел IV. «Дополнительное профессиональное образование. Аттестация педагогических работников».

6.1. В пункте 4.8. исключить абзац:

Работодатель имеет право принять решение о расторжении трудового договора с работником вследствие недостаточной квалификации (если работник по результатам аттестации признан не соответствующим занимаемой должности) согласно пункту 3 части 1 статьи 81 ТК РФ.

6.2. Пункт 4.8. дополнить:

В случае признания педагогического Работника по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации Работодатель направляет его для получения дополнительного профессионального образования либо предоставляет, по возможности, другую имеющуюся работу с его письменного согласия (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую Работник может выполнять с учетом его профессиональных навыков и состояния здоровья.

Если такой перевод невозможен, Работодатель имеет право принять решение о расторжении трудового договора с Работником вследствие недостаточной квалификации согласно п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Работодатель вправе, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, назначить на соответствующие должности (в том числе педагогические) лиц, не имеющих специального образования, подготовки или стажа работы, но по оценке аттестационной комиссии образовательной организации, обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, способных выполнять качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, с рекомендацией получить в дальнейшем соответствующее образование.

6.3. Подпункт 5 пункта 4.5.2 изложить в следующей редакции:

Региональная аттестационная комиссия принимает решение о повторном установлении педагогическому Работнику той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если Работник:

а) имел ту же квалификационную категорию по состоянию на 01.09.2023, только на основании поданного им заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена;

б) имел первую квалификационную категорию, срок действия которой закончился до 01.09.2023 и состоит в Профсоюзе не менее 5 лет перед подачей заявления, а также представил в региональную аттестационную комиссию ходатайство от работодателя, согласованное с выборным профсоюзным органом.

7. Дополнить Раздел III. «Трудовой договор» пунктом 3.12.

Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение Работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе либо временно в порядке, установленном гл. 49.1 и 50 ТК РФ.

Временный перевод Работника на дистанционную работу осуществляется на основании локального нормативного акта Работодателя, принятого с учетом мнения выборного профсоюзного органа либо по согласованию с ним.

При переходе на дистанционную работу:

- а) обеспечить Работника необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации и иных средств, каналами связи и иными средствами,
- б) использовать Работником личного имущества с согласия или ведома и в интересах Работодателя.
- в) выплачивать Работнику в размере компенсации за износ (амортизацию) личного оборудования.
- г) информировать Работника о порядке, сроках и размере возмещения расходов, связанных с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов.

Данные положения оформляются локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения (по согласованию) выборного профсоюзного органа, вносятся в трудовой договор или дополнительное соглашение к нему.

8. Дополнить Раздел III. «Трудовой договор» пунктом 3.13.

При рассмотрении вопросов о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы руководствоваться принципом соблюдения приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации и учитывать наличие региональных трудовых ресурсов соответствующих профессий.

9. Пункт 6.35. раздела VI. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы по заявлению предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном в локальном акте учреждения (Приложение 10).

10. Пункт 5.7 раздела 5 «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» читать в новой редакции:

При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (квалификационной категорией), согласно ст.179 ТК РФ.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или

получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- инвалидам боевых действий;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

- работникам, получившим в данном учреждении трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы;

- работникам, направленных на обучение Работодателем или поступивших самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающих эти программы;

- работникам, имеющих почетные звания, награжденных ведомственными знаками отличия и почетными грамотами;

- работникам, получившим среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- не освобожденных от основной работы председателей территориальных, первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течение двух лет и др.;

- работникам, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста.

- семейным - если оба супруга работают в образовательных учреждениях.

11. В пункте 2.2.4. раздела 2 «Порядок и условия ежемесячных выплат стимулирующего характера» «Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» (приложение № 5 к коллективному договору):

Слова «Вновь принятым педагогическим работникам, ввиду отсутствия возможности заполнения «Критериев оценки качества и результативности труда работников» за предыдущий период, устанавливается выплата в размере

2500 (две тысячи пятьсот рублей) до момента следующего заполнения критериев» заменить словами «Вновь принятым педагогическим работникам, а так же Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, ввиду отсутствия возможности заполнения «Критериев оценки качества и результативности труда работников» за предыдущий период, устанавливается выплата в размере 2500 (две тысячи пятьсот рублей) до момента следующего заполнения критериев».

Слова «Работникам, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, ввиду отсутствия возможности заполнения «Критериев оценки качества и результативности труда работников» за предыдущий период, назначается выплата в размере, установленном приказом «О поощрении сотрудников», действующим на дату ухода сотрудника на больничный лист по беременности и родам» заменить словами «Сохранять порядок выплат стимулирующего характера на протяжении всего периода, на который установлена данная выплата, Работнику, вышедшему в указанный период:

- а) из отпуска по уходу за ребёнком; и т.д. в соответствии с критериальными листами в период, в котором Работник ушёл в такой отпуск;
- б) из очередного или дополнительного отпуска;
- в) находившемуся на больничном».

12. Внести изменения в Положение о порядке предоставления педагогическим работникам МБУ ДО ЦСК «Притяжение» длительного отпуска сроком до одного года (Приложение 10):

12.1. Слова «Основанием для создания данного Положения является Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»» заменить словами «Основанием для создания данного Положения является Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 г. № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»».

12.2. Пункт 2. Изложить в следующей редакции:

Педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее соответственно - педагогические работники, Организация, длительный отпуск) не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

13. Дополнить Раздел XII. Гарантии профсоюзной деятельности пунктом 12.5.

Первичные профсоюзные организации:
Знакомят всех вновь принятых на работу в образовательную организацию:

- а) с Уставом Профсоюза,

б) с системой гарантий и льгот, установленных по инициативе Профсоюза и закреплённых в коллективном договоре и отраслевом Соглашении,

в) с порядком участия представителя профсоюзной организации в процедуре аттестации работника (в качестве его защитника),

г) с порядком оказания безвозмездной юридической помощи члену Профсоюза при подготовке искового заявления в случае нарушения его трудовых прав и социальных гарантий, в том числе и при отказе Социального Фонда России (далее – СФР) на досрочное назначение страховой пенсии по старости,

д) с условиями и порядком предоставления санаторно-курортного лечения члену Профсоюза и членам его семьи,

е) с Положением о материальной помощи членам Профсоюза и членам его семьи.

Помогают Работнику оформить все необходимые документы для вступления в Профсоюз.

14. Дополнить раздел VI. Рабочее время и время отдыха пунктом 6.37.

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим Работникам, работающим с обучающимися с ОВЗ (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках». Приложение к постановлению, раздел II. Организации дополнительного образования пункт 7).

При этом норма часов педагогической работы за ставку заработной платы составляет от 18 часов в неделю с обучающимися с ОВЗ.