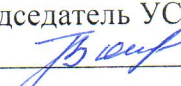
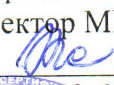


Рассмотрено
на Управляющем Совете
Протокол № 01
от «06» марта 2026г.
Председатель УС

 А.П. Загоровская

Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦСК «Притяжение»
 Хохлова И.М.

Приказ № 65(01-05)
от 06»марта 2026г.



Отчет о результатах самообследования
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Центр социальных компетенций «Притяжение» за 2025 год

I. Аналитическая часть	2
1.1 Общие сведения об организации.....	2
1.2 Система управления образовательной организацией.....	3
1.3 Оценка образовательной деятельности.....	6
1.4 Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	16
1.5 Оценка организации учебного процесса.....	20
1.6 Оценка востребованности выпускников.....	22
1.7 Оценка качества кадрового потенциала	23
1.8 Оценка качества учебно-методического обеспечения	26
1.9 Оценка материально-технического оснащения образовательной деятельности.....	27
1.10 Функционирование внутренней системы оценки качества образования	35
II Показатели деятельности организации дополнительного образования, подлежащие самообследованию.	38
Выводы и перспективы развития по результатам самообследования	42

I. Аналитическая часть

Самообследование муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» проводилось в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 10 декабря 2013 г. № 1324 "Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14.06.2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Уставом МБУ ДО ЦСК «Притяжение», внутренними локальными актами.

Отчет составлен по материалам самообследования деятельности Центра за 2025 год. При самообследовании проводился анализ: образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

1.1 Общие сведения об организации

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» – многопрофильное муниципальное бюджетное учреждение, в котором ведущим является социально-гуманитарное направление, а также реализуются программы художественной, физкультурно-спортивной, технической, туристско-краеведческой направленностей.

Сокращенное наименование образовательного учреждения: МБУ ДО ЦСК «Притяжение»

Организационно-правовая форма: учреждение

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования. Количество обучающихся по Муниципальному заданию - 9500 человек.

Язык образования - русский.

Юридический адрес учреждения: 153006, г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139.

Учреждение имеет пять помещений по адресам: ул. 3-я Сосневская, д. 139, ул. Благова, д.40-а, ул. Мархлевского д. 34/45, ул. 15-проезд д.5, ул. Колотилова д.43.

Заключены договоры безвозмездного пользования с 32 образовательными учреждениями города. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ проходила на базах образовательных учреждений, с которыми заключены договоры о безвозмездном

пользовании: МБОУ СШ № 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9,11, 14,15, 17, 18, 20, 24, 28, 29, 30, 35, 36, 39,41,42,43,50,53,56,61,64,65,66,68.

На основании Постановления №583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра гражданского и патриотического воспитания «Высота», выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 29.08.2025 № ЮЭ9965-25-130354639,приказа по учреждению №319(03-01) от 29.08.2025 « О завершении реорганизации», произошла реорганизация двух центров дополнительного образования.

После реорганизации МБУ ДО ЦСК «Притяжение» стал правопреемником МБУ ДО ЦГПВ» Высота».

Центр располагает необходимыми организационно-правовыми документами на ведение образовательной деятельности, реальные условия которой соответствуют требованиям, содержащимся в них.

1.2 Система управления образовательной организацией

Управление учреждением осуществляется в соответствии с Федеральным законом №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», основными нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждений дополнительного образования, Уставом МБУ ДО ЦСК «Притяжение» на принципах демократичности, открытости, свободного развития личности, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является Директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Эффективное соотношение стратегии и тактики в обеспечении качества образования обеспечивается совместно с коллегиальными органами управления Учреждением: Управляющим советом, педагогическим советом, общим собранием работников Учреждения.

Общее собрание работников Учреждения является постоянно действующим органом коллегиального управления, на котором принимаются и рассматриваются вопросы, затрагивающие трудовые отношения с работниками, и внесения предложений по определению критериев стимулирующих выплат работникам учреждения.

Педагогический совет – коллегиальный, постоянно действующий орган управления Учреждения, действует в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов. Педагогический совет определяет приоритетные направления развития учреждения и решает вопросы по организации

образовательной деятельности.

Управляющий совет Учреждения – коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом.

Важную роль в управлении Центра играет Первичная профсоюзная организация, которая создает условия для выполнения коллективного договора.

В учреждении 7 заместителей директора. Каждый из заместителей директора курирует своё направление деятельности: организация образовательного процесса, работа учреждения в инновационном режиме, развитие новых направлений в учреждении и позиционирование в СМИ, хозяйственное администрирование, обеспечение безопасности учащихся и сотрудников. Каждую неделю насущные вопросы жизнедеятельности решаются на производственном совещании при директоре.

Результативность, эффективность и координация действующей в Учреждении системы управления достигается путём чётко выстроенной системы планирования и контроля.

Система планирования и контроля (самоконтроля)

	Периодичность
Перспективный План работы Учреждения с годовой циклограммой деятельности образовательного учреждения, планом контроля образовательной деятельности, планом Мониторинга социума	Утверждается ежегодно
План комплектования	Составляется ежегодно
Муниципальное задание	Утверждается ежегодно
Учебный план	Утверждается ежегодно Реализуется в течение года
План работы управляющего совета	Утверждается ежегодно Реализуется в течение года
План работы НМС	Утверждается ежегодно Реализуется в течение года
Программа энергосбережения МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	Реализуется в течении 5 лет
Отчёт о результатах деятельности МБУ ДО ЦСК «Притяжение» и об использовании закреплённого за ним муниципального имущества	Составляется ежегодно
Публичный отчет учреждения	Составляется ежегодно
Отчет о результатах самообследования	Составляется ежегодно
Отчет о выполнении муниципального задания	Составляется ежегодно
Материалы по итогам мониторинга образовательной деятельности	Составляется ежегодно
План прохождения обучения и проверки знаний по охране труда сотрудников	Составляется ежегодно
План мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков	Составляется ежегодно
План проведения учебных тренировок по ГО и пожарной безопасности	Утверждается ежегодно Реализуется в течение года

План работы комиссии по ОТ	Утверждается ежегодно Реализуется в течение года
Ежемесячный план работы учреждения	Составляется ежемесячно
Еженедельный план работы заместителей директора, старших методистов, методистов, педагогов-организаторов, педагогов-психологов	Составляется еженедельно

Данная структура управления позволяет обеспечить комплексное и эффективное руководство учреждением. Наличие заместителей по УВР позволяет более детально контролировать учебный процесс и воспитательную работу, обеспечивая высокое качество образовательных услуг. Заместитель по безопасности гарантирует соблюдение норм и правил, необходимых для безопасной деятельности учреждения. Заместитель по АХЧ решает административные и хозяйственные вопросы, поддерживая инфраструктуру учреждения в надлежащем состоянии.

В рамках реализации подпрограммы «Развитие кадрового потенциала образования» согласно приказа № 40 от 14.02.2025 управления образования Администрации города Иванова МБУ ДО ЦСК «Притяжение» присвоен статус МРЦ по теме «Личный бренд педагога(руководителя) как инструмент профессионального роста». В текущем году выполнены две программы, входящие в рабочую программу муниципального ресурсного центра: «Создание привлекательного имиджа педагогической профессии», «Формирование положительного имиджа образовательного учреждения». В семинарах, вебинарах, практикумах приняли участие более 60 слушателей: педагоги дополнительного образования, методисты (старшие методисты), заместители директора по УВР, учителя, руководители общеобразовательных организаций города, воспитатели, заведующие дошкольных образовательных учреждений.

Педагогический коллектив одержал победу во Всероссийском грантовом конкурсе «Движение первых» с проектом «Патриотизм в сердце». Полученные средства в размере 4,7 млн рублей были направлены на реализацию данной инициативы, что позволило не только приобрести необходимое оборудование, но и обеспечить системное развитие патриотической работы на качественно новом уровне.

Администрация и сотрудники учреждения работают во взаимодействии с различными учреждениями и социальными партнерами, обмениваясь ресурсами в организации всех видов деятельности.

Партнёрами являются центра являются:

- Департамент внутренней политики Ивановской области,
- Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций»,

- ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа- интернат №2»;
 - ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №3»;
 - Комитет молодёжной политики, физической культуры и спорта;
 - муниципальные учреждения дополнительного образования;
 - МБУ «Методический центр в системе образования»;
 - Комитет молодёжной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иваново;
 - Совет ветеранов Меланжевого комбината;
 - ТОС «Меланжист»;
 - Городской Совет ветеранов;
 - Бюджетное учреждение Ивановской области «Ивановский Дом национальностей»
 - Областная Дума в лице депутатов: И.Ф. Сидориной, В.В. Торопова В.В. Волков И.Е., Медведев С.С.;
 - Городская Дума в лице депутатов: О.Н. Чибизова, Н.В. Климиной, Геворгияна А.А., Жеглова А.В., Бочковой Г.Ю. Румянцева Е.В.,
- Договора о сетевом взаимодействии заключены со следующими социальными партнёрами:
- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет»
 - ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам»,
 - Отделение по Ивановской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу;
 - МБОУ СШ №7;
 - Ивановской областной общественной организацией «Союз десантников»;
 - Региональное отделение ДОСААФ России по Ивановской области;
 - Управление федеральной службы войск национальной гвардии РФ по Ивановской области (РОСГВАРДИЯ)

Такое сотрудничество позволяет учреждению расширить свою деятельность, повысить эффективность и качество предоставляемых услуг, а также укрепить доверие среди населения и партнеров. Это особенно важно в условиях ограниченных бюджетных средств и высоких требований к качеству образовательных услуг. Эффективное взаимодействие с социальными партнерами способствует достижению стратегических целей учреждения и повышению уровня удовлетворенности потребителей образовательных услуг.

1.3 Оценка образовательной деятельности

Для организации образовательной деятельности в Учреждении имеется вся необходимая

правоустанавливающая и нормативная документация.

Название документа	Характеристика документа
Лицензия	Выдана Департаментом образования Ивановской области № 1350 от 22.06.2015 г. Серия 37Л01 № 0000888. Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 22.06.2015 г. № 1350. Серия 37П01 № 0001985. Выписка из реестра лицензий по состоянию на: 16:15 «19» марта 2021 г. Выписка из реестра лицензий по состоянию на: 13:51 «24» ноября 2025 г. Регистрационный номер лицензии № Л035-01225-37/00229155
Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц	Выдан Межрегиональная инспекция Федеральной налоговой службы по централизованной обработке данных, дата выдачи 10.09.2025 г.
Свидетельство о постановке на учёт Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения	Выдано ИФНС по г. Иваново. Постановка на учет 30.01.2001
Договор о предоставлении муниципального имущества в оперативное управление	Заключен между Ивановским городским комитетом по управлению имуществом и МБОУ ДОД ДЮЦ №1 № 344-Б от 21.02.2012 г. Постановление Администрации города Иванова № 1426 от 23.10.2017 г. «О закреплении недвижимого имущества за муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования детей Детско-юношеский центр № 1». Постановление Администрации города Иванова № 1693 от 07.12.2017 г. «О предоставлении муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Детско-юношескому центру № 1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка, расположенного по адресу: Ивановская область, город Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139». Постановление Администрации города Иванова № 1679 от 28.07.2025 г. «О передаче недвижимого имущества в оперативное управление муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение». Постановление Администрации города Иванова № 583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр гражданского и патриотического воспитания «Высота».
Свидетельство о государственной регистрации права	Выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ивановской области 27.04.2015 г. г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613522)-контора г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613524)-здание г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613523)-земля г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45 (37-СС № 613525)-

		помещение. Постановление Администрации города Иванова № 1679 от 28.07.2025 г. «О передаче недвижимого имущества в оперативное управление муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение». Постановление Администрации города Иванова № 583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр гражданского и патриотического воспитания «Высота».
Постановление Администрации Иванова	города	№1693 от 07.12.2017г. «О предоставлении МБУ ДО ДЮОЦ №1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка по адресу: г. Иваново, ул.3-ая Сосневская, д.139. № 1426 от 23.10.2017 г. «О закреплении недвижимого имущества за муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования детей Детско-юношеский центр № 1» Право оперативного управления недвижимого имущества по адресу: г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д.139. Постановление Администрации города Иванова № 1679 от 28.07.2025 г. «О передаче недвижимого имущества в оперативное управление муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение». Постановление Администрации города Иванова № 583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр гражданского и патриотического воспитания «Высота». № 738 -7 от 04.05.2000г. «О ликвидации Муниципального дошкольного учреждения –детский сад общеразвивающего вида №138». № 437-3 от 21.05.2002 «О предоставлении муниципальному учреждению дополнительного образования детей детско-юношескому центру №1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка по улице Благова 40а». №1184-10 «О передаче нежилых помещений в оперативное управление муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования Детско-юношескому центру №1». Постановление Администрации города Иванова № 1679 от 28.07.2025 г. «О передаче недвижимого имущества в оперативное управление муниципальному бюджетному

	учреждению дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение». Постановление Администрации города Иванова № 583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр гражданского и патриотического воспитания «Высота».
Выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости	Выдана Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ивановской области 02.11.2017 г. г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д.139 – нежилое здание Выдана Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ивановской области 11.01.2018 г. г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д.139 – земли населенных пунктов. Выписка из Единого государственного реестра налогоплательщиков в отношении организации по состоянию на 04.09.2025 г.
Устав МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	Новая редакция Устава согласована с Председателем Ивановского городского комитета по управлению имуществом, утверждена Начальником управления образования Администрации города Иванова – Приказ № 207 от 08. 04. 2015. Изменения в Устав – Приказ № 631 от 15. 10. 2019 Изменения в Устав – Приказ № 20 от 22. 01. 2021 Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам. Новая редакция Устава согласована с Председателем Ивановского городского Комитета по управлению имуществом 01.09.2025 г., утвержден Начальником управления образования Администрации города Иванова – Приказ № 397 от 02.09.2025 г.
Договоры о безвозмездном пользовании с ОУ	Заключаются по мере возникновения отношений с ОУ, корректировки вносятся в том же порядке
Годовой календарный учебный график	Утверждён приказом № 127 (01-05) от 29.08.2025 г.
Учебный план	Утверждён приказом № 127 (01-05) от 29.08.2025 г. Учебный план регламентирует образовательную деятельность МБУ ДО ЦСК «Притяжение». Содержание плана ориентировано на развитие целостного мировоззрения обучающихся, освоению современных реалий жизни и удовлетворение многочисленных запросов социума. При составлении учебного плана на учебный год соблюдалась преемственность между годами обучения, соответствие плана санитарно-гигиеническим нормам, уровень нагрузки на детей не превышал предельно

	допустимого значения. Учебный план корректировался в зависимости от кадровой обеспеченности и запросов социума.
Штатное расписание	Утверждено приказом № 551(01-05) от 30.12.2025 г.
Приказ об утверждении тарификации	Утверждён приказом № 141 (01-05) от 15.09.2025 г.
Должностные инструкции работников	Соответствуют содержанию и условиям деятельности учреждения. Утверждены директором учреждения, обновляются периодически
Коллективный договор между администрацией и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (с приложениями и изменениями)	Коллективный договор между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2025-2027 годы. Принят на Общем собрании работников МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (протокол № 6 от 20.12.2024 г.). Зарегистрирован № 1224 от 23.12.2024 г. Ивановская областная организация Общероссийского Профсоюза Образования. Изменения и дополнения № 1 в коллективный договор № 21/22-54 от 23.12.2024 г. Приняты на Общем собрании работников МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (протокол № 1 от 10.02.2025 г.). Изменения и дополнения № 2 в коллективный договор № 21/22-54 от 23.12.2024 г. Приняты на Общем собрании работников МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (протокол № 1 от 10.02.2025 г.).

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» – многопрофильное учреждение, в котором программы художественной, физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной, технической, естественнонаучной, туриско-краеведческой направленности.

Образовательная деятельность учреждения в отчетный период строилась в соответствии с муниципальным заданием. Муниципальное задание за 2025 год и выдача человеко-часов по программам выполнены в полном объеме.

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» организует образовательную деятельность в соответствии с дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами педагогов и планами деятельности педагогов-организаторов, педагогов-психологов. Программы и планы педагогов рекомендуются к реализации научно-методическим советом и утверждаются приказом директора учреждения. Учебно-методическом совет учреждения, который содержание программ, оценивают их соответствие образовательным стандартам и целям учебного процесса, а также принимают

решения относительно утверждения или доработки предложенных программ. Содержание реализуемых дополнительных общеразвивающих программ ежегодно обновляется в соответствии с действующим законодательством.

В 2025 году педагогами реализовывалось 185 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих разноуровневых программ, в том числе 103 программы в условиях интеграции общего и дополнительного образования для работы с обучающимися по различным направлениям деятельности

Программное обеспечение учебно-воспитательного процесса

Всего программ - 185				
Художественной направленности – 115 – 62,1 %				
1	По уровню реализации	стартовый	49	42,6%
		базовый	48	41,7%
		продвинутый	18	15,7%
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	
		1 год	54	47,8%
		2 года	16	14,2%
		3 года	25	22,1%
		4 года	18	15,9%
		5 лет и более	-	-
Социально-гуманитарной направленности – 26 – 14,4%				
1	По уровню реализации	стартовый	19	73%
		базовый	6	23%
		продвинутый	1	4%
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	22	84,6%
		2 года	4	15,4%
		3 года	-	-
		4 года	-	-
		5 лет и более	-	-
Физкультурно-спортивной направленности – 40 – 21,6%				
1	По уровню реализации	стартовый	19	46,2%
		базовый	15	38,4%
		продвинутый	6	15,4%
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	22	55%
		2 года	6	15%
		3 года	11	27,5%
		4 года	1	2,5%
		5 лет и более	-	-
Технической направленности -3 – 1,6%				
1	По уровню реализации	стартовый	1	33,3%
		базовый	1	33,3%
		продвинутый	1	33,4%
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	3	100%
		2 года	-	-

		3 года	-	-
		4 года	-	-
		5 лет и более	-	-
Туристско-краеведческой направленности – 1- 0,5%				
1	По уровню реализации	стартовый	1	100%
2	По продолжительности реализации	До 1 года		
		1 год	1	100%
		2 года		
		3 года		
		4 года		
		5 лет и более		

Количественные показатели состава обучающихся утверждаются муниципальным заданием, определенным учреждению учредителем. В учреждении в 2025 году в соответствии с муниципальным заданием 9500 обучающихся в возрасте от 6 до 18 лет обучались по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам

В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» занимаются дети с разным уровнем развития: от детей, обладающих высокими интеллектуальными, художественными, спортивными и другими творческими способностями, социальной одаренностью, до обучающихся с проблемами в развитии, здоровье и находящимися в трудной жизненной ситуации. В работе с детьми педагоги учитывают и социальный состав семьи.

Продолжается работа по развитию детей с ОВЗ, как по реализации индивидуальной деятельности, так и по внедрению инклюзивных форм образования. В 2025 году 44 ребенка с ограниченными возможностями здоровья посещают мероприятия клуба «Сияние». В состав клуба входят дети в возрасте от 7 до 18 лет. Обучающиеся клуба «Сияние» имеют возможность индивидуально заниматься с педагогами дополнительного образования по художественной, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностям. План работы клуба включает в себя различные формы деятельности: групповые и индивидуальные занятия, массовые мероприятия, мастер-классы, участие в акциях, городских, областных и всероссийских конкурсах. Воспитательная работа в 2025 году осуществлялась в соответствии с рабочими программами воспитания, которые были разработаны и включены в дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы педагогических работников учреждения на основании Положения о порядке проектирования, разработки, оформления, реализации рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы в дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программах МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

Воспитательная работа в каждом объединении учреждения осуществлялась по модулям, включенных в календарные планы воспитательной работы:

- «Ключевые события и дела объединения»: воспитание через организацию ключевых событий, способствующие сплочению (концерты, выставки, фестивали, мастер-классы, квесты, праздничные программы, коллективные творческие дела).
- «Учебное занятие»: использование учебных занятий для формирования личностных качеств, применяя воспитательные методы через содержание материала и личные пример.
- «Общение и досуг обучающихся»: организация неформального общения и совместного досуга вне занятия (чаепитие, экскурсии, просмотр фильмов) для создания благоприятного психологического климата.
- «Профориентация»: содействие профессиональному самоопределению (реализовывались профориентационные проекты «Увлечение-Профессия-Успех», «Биржа военных профессий»).
- «Взаимодействие с семьей»: вовлечение родителей в жизнь объединения через собрания, консультации и совместные мероприятия.
- «Безопасность»: формирование у обучающихся культуры безопасного поведения, ответственного отношения к своей жизни и здоровью, а также к окружающим. Акцент делается на ситуации, характерные для конкретного вида деятельности (спорт, работа с оборудованием, сцена, выходы на конкурсы, соревнования, выезды на экскурсии).

В 2025 году реализовывались программы, направленные на развитие социально-коммуникативных навыков, умения работать в команде, договариваться и решать конфликты («Девичьи секреты: твой успешный старт» - программа для девочек-подростков, где обсуждаются вопросы взросления, уверенности в себе и построение здоровых отношений; «Продленка с Притяжением» - проект для младших школьников, дети участвуют в творческих, игровых коммуникативных активностях, учатся договариваться в группе; «Притяжение родителей» - программа клубной работы с семьей. Участие родителей в тренингах, слушании лекций, обращении за консультацией к педагогу; «Городские интеллектуальные игры» - проект по развитию интеллектуального потенциала детей и молодежи. Участники игр школьники 9-11 классов, студенты ВУЗов, взрослые команды учителей, Администрации города, родителей, предпринимателей города; «Городской педагогический форум «Мой Педагогический!» - повышение престижа педагогической профессии, создание условий для профориентации на педагогические профессии, развития творческого и интеллектуального потенциала, предпрофессиональных компетенций, формирование мягких навыков. Кроме того, этот форум можно рассматривать как средство мотивации к профессиональному самоопределению молодежи.).

В план были включены разнообразные события, охватывающие разные направления патриотического воспитания в рамках реализации Года защитника Отечества:

- «Уроки мужества» :встречи с ветеранами боевых действий, которые личным примером воспитывают уважение к защитникам Родины.
- Интерактивная экспозиция «Иваново – город трудовой доблести»: помогает сохранить историческую память о трудовом подвиге земляков в годы Великой Отечественной войны.
- Проект «Вальс Победы» - трансляция ценностей военного времени.
- Программы «Патриотизм в сердце!» - механизм вовлечения подростков в ценностно-ориентированную деятельность, обеспечивающую формирование гражданской идентичности, патриотизма и социальной активности.
- Муниципальный этап конкурса детских социальных проектов «Я гражданин России», в рамках которого демонтируются молодежные проекты по развитию своей малой Родины;
- Городские акции: «Имя твое неизвестно, подвиг твой бессмертен», «Час памяти», «Свеча памяти» — это не разовые акции, а продуманная система, в которой сочетается память о подвигах прошлого с поддержкой современных героев.
- Городской творческий конкурс «Дорога жизни», посвящённый Дню снятия блокады Ленинграда, в рамках Проекта «Дорога жизни».
- Городской конкурс инсценированной патриотической песни «Отчизны верные сыны», посвящённого Дню защитника Отечества.

01.09.2025 в коллектив ЦСК «Притяжение» влилась образцовая военно-патриотическая школа авиаторов «Высота» имени военного летчика А.Я. Кузина, которая системе патриотического воспитания «Притяжения» придавала еще большую значимость. Курсанты ВПША «Высота» активно участвовали в общественной жизни: несли Вахту Памяти у мемориалов, участвовали в городских парадах и памятных акциях, реализовали профориентационные проекты на выбор военной профессии, к знаменательным датам 9 мая, 23 февраля и печальным (датам смерти), курсанты возлагали цветы на могилы педагогов, приводили в порядок захоронения. Взяты под опеку курсантов могилы военнослужащих локальных войн, в том числе выпускников «Высоты», погибших на специальной военной операции.

В 2025 году успешно продолжился сетевой проект «Педагогический класс», реализуемый в условиях объединения основного и дополнительного образования, обеспечивающего специализированную подготовку учащихся педагогических классов непосредственно в стенах общеобразовательной школы. Педагоги дополнительного образования Центра «Притяжение» работают с обучающимися по профориентационным программам «Школа молодых воспитателей и педагогов», помогая правильно сформировать представления о педагогике и психологии, изучить основы социализации и коммуникации. Цель проекта «Педагогический класс» — поддержать развитие личностных качеств будущих педагогов среди учеников профильных классов, подготовить

их к профессиональной педагогической деятельности и другим профессиям сферы «человек-человек», обеспечить приобретение необходимых теоретических знаний и практических навыков в соответствующей области.

Идет активная работа Ивановской городской ученической Думы (ИГУД), выступающей в качестве совещательного органа при Ивановской городской Думе и занимающейся координацией деятельности школьных самоуправляющихся организаций в образовательных учреждениях муниципального уровня города Иваново. В 2025 году в Ученическую Думу вошло 34 депутата из 48 образовательных учреждений. Депутатами X созыва в 2025 году была реализована муниципальная премия «Орден детских сердец», городские акции «Троллейбус памяти», «Военный вальс», «Операция с Новым годом!», «Красная линия», Форум ученического самоуправления «Я – за УС». С успехом стартовали новые проекты X созыва городская акция «Нет психологическому насилию» и акция «Вкусная легальная зависимость».

О деятельности, планах и проектах ИГУД можно узнать на странице вконтакте <https://vk.com/igud37>.

В 2025 году МБУ ДО ЦСК «Притяжение» стал организатором 36-ти мероприятий муниципального уровня: III городского педагогического форума «МОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ! «декабрь 2025), муниципального этапа конкурса обучающихся общеобразовательных организаций «Ученик года – 2025» (март 2025), городского конкурса детских социальных проектов «Я – гражданин России» 2025 г. (март 2025), финала фестиваля городских интеллектуальных игр «Абсолютный чемпион - 2025»(апрель 2025), IV городского фестиваля «Здорового питания» (ноябрь 2025), фестиваля вожатых «Заряжай лето» (май 2025), комплекса краеведческих мероприятий «Культурный код.(октябрь 2025), открытия сезона городских интеллектуальных игр среди школьников и команд взрослой лиги «ЛИДЕР - 2025» (октябрь 2025), XXI городских краеведческих чтений, обучающихся города Иваново (ноябрь 2025), городской форум «День юнармейца- Время выбирает нас» (сентябрь 2025), открытый форум молодежных спасательных отрядов «Настоящее и будущее» (октябрь 2025), Медиа-форум (ноябрь 2025), инфо-встреча «Биржа военных профессии» (октябрь 2025), муниципальный этап Всероссийского конкурса День поэзии «Белые журавли» посвященный памяти воинов, павших на полях сражений (ноябрь 2025), фестиваль- конкурс национальных культур «Огни дружбы» (ноябрь 2025), фестиваль творчества для детей с ОВЗ «Радуга талантов» (декабрь 2025).

Центр «Притяжение» стал в 2025 году востребован для проведения мероприятий муниципального и регионального уровней. На площадках Центра (актовый зал и образовательные пространства) было организовано и проведено более 42 масштабных мероприятий.

1.4 Оценка содержания и качества подготовки обучающихся

Качество образовательного процесса оценивается показателями учебной деятельности и образовательных результатов, а также уровнем удовлетворенности потребителей. В управление качеством образовательной деятельности включены: дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы, методическое и психологическое сопровождение, развитие профессиональной компетентности педагогов, активизация педагогической грамотности родителей и привлечение родительской общественности, мотивация участников образовательной деятельности, постоянная рефлексия его результатов.

Центре в 2025 году было открыто 58 детских объединений, 392 учебные группы, в которых занималось обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам художественной, технической, туристско-краеведческой, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленности. Детей, занимающихся в двух и более детских объединениях 3132 человека, что составляет 33% от общего количества обучающихся.

Численность обучающихся

Направления дополнительных общеобразовательных программ	Численность обучающихся - всего	Численность обучающихся девочки	Лица с ограниченными возможностями здоровья всего
Техническое	107	36	
Туристско-краеведческое	85	45	
Социально-гуманитарное	4 440	2 493	59
Художественное	3 270	2 273	10
Физкультурно-спортивное	1598	642	

На начало 2025 года 8 объединений (11 групп), скомплектованы на платной основе, 153 обучающихся были зачислены на дополнительные общеобразовательные общеразвивающие платные программы по физкультурно-спортивному, художественному и социально-гуманитарной направленностям.

Возрастной состав обучающихся

Направления дополнительных общеобразовательных программ	Всего	3-7 лет	7-11 лет	11-15 лет	15-17 лет
Техническое	107	5	87	9	6
Туристско-краеведческое	85	0	85	0	0
Социально-гуманитарное	4533	73	780	2174	1506
Художественное	3294	220	2000	525	549
Физкультурно-спортивное	1609	53	738	520	298

Учреждение реализует Дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

На краткосрочную образовательную программу «Притяжение-Актив», которая реализуется в дни школьных каникул в 2025 году было зачислено в общей сложности 105 обучающихся.

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» провел активную работу по организации вариативных форм занятости в каникулярное время в рамках межведомственного проекта «Активные каникулы», которыми было охвачено 1077 школьников, проведено 160 мероприятий. В связи с многообразием предложенных форм и активной информационной кампанией, количество участников в 2025 году удалось увеличить более, чем в 2 раза.

Учреждение является открытой системой воспитания и социализации личности ребёнка, педагогический коллектив тесно сотрудничает с родителями. Каждое объединение согласно годового календарного учебного графика проводит родительские собрания 2 раза в год, на которых избирается родительский комитет, родители знакомятся с администрацией учреждения, нормативно-правовыми актами, порядком доступа в учреждение, информацией о других объединениях центра, результатами деятельности объединения, каналами коммуникации с родителями, решаются текущие вопросы. Родители входят в состав Управляющего совета. Каждое объединение проводит совместные мероприятия с родителями, такие как отчетный концерт, показ, спортивные соревнования, праздничные мероприятия, а также выходы и выезды на конкурсы, в театр, музей, кино.

В 2023 учебном году начал функционировать клуб «Притяжение родителей», целью которого является укрепление доверия родителей к образовательному учреждению и организация совместной деятельности родителей, обучающихся и педагогов в образовательной среде. Мастер-классы могут охватывать широкий спектр тем, включая психологию воспитания, развитие творческих способностей, основы финансовой грамотности, здоровье семьи и многое другое. В рамках работы клуба проводятся регулярные теоретические и практические занятия от педагогов центра, в 2025 году встречи клуба посетили 244 родителя.

В центре ведется работа консультационного пункта психологической службы, который оказывает поддержку и помощь всем участникам образовательных отношений. Проводятся тренинги, беседы, индивидуальные консультации, на которых обсуждаются проблемы воспитания детей и общения с ними, личностные проблемы, конфликтные ситуации и пути их решения. На сайте Учреждения есть специальный раздел для родителей «Вопросы к психологу». По состоянию на 31 декабря 2025 года психологической службой проведено более 184 консультации.

Работа педагогического коллектива по повышению качества образования, совершенствованию и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ оказала существенное влияние на повышение социальной активности, успешности в росте уровня достижений обучающихся.

В 2025 году педагогам удалось выйти на высокие показатели участия и побед в конкурсах

различного уровня, результаты представлены в таблице.

Уровень	Количество конкурсов, соревнований	Численность обучающихся, принявших участие	Численность победителей
Муниципальный	37	354	309
Региональный	51	205	169
Межрегиональный, федеральный	87	333	250
Международный	29	88	69

Традицией учреждения стало ежегодное участие в социальных акциях, а также их организация и проведение. Благодаря организации данного направления работы у обучающихся происходит формирование активной жизненной позиции, развиваются представления о том, что от каждого из них зависит состояние окружающей среды, взаимоотношения людей, результаты деятельности.

Социальные акции, в которых приняли участие обучающиеся в 2025 году

№ п/п	Вид акции (ранг), полное название	К-во детей
Муниципальные (городские)		
1.	Городская акция ко Дню павших на полях сражений во всех войнах «Белый журавль памяти»	18 чел.
2.	Городская акция «Троллейбус памяти»	48 чел.
3.	Муниципальная акция «Неделя безопасности»	28 чел.
4.	Городской фестиваль творчества для детей с ограниченными возможностями здоровья «Радуга талантов»	25 чел.
5.	Городская акция «Красная линия»	36 чел.
6.	Городская акция «Покормите птиц»	42 чел.
7.	Городская акция «Имя твое неизвестно, подвиг бессмертен» ко дню неизвестного солдата	120 чел.
ИТОГО	7 акций	317 чел.
Региональные (областные)		
1.	Областная акция «Покормите птиц!»	48 чел.
ИТОГО	1 акция	48 чел.
Федеральные, межрегиональные		
1.	VIII Всероссийская акция, посвященная снятия Блокады Ленинграда 2025	13 чел.
2.	Общероссийская акция «Коробка храбрости»	155 чел.
3.	Всероссийская акция «Безопасный интернет»	38 чел.
4.	Всероссийская акция «Портрет героя»	48 чел.
ИТОГО	4 акций	254 чел.
Всего	12 акции	Детей-619

В учреждении 11 образцовых коллективов: студия изобразительного искусства

«Импровизация», вокальная студия «Романс» (рук. Храмова Н.В.), спортивно – танцевальный клуб «ЛеДи» (рук. Добрякова Е.В. и Добряков Д.В.), ансамбль танца «Легкое дыхание» (рук. Хорошаева Т.Г.), хореографический ансамбль «Отражение» (рук. Рыбакова А.С.), студия изобразительного искусства «Колорит» (рук. Поздеева С.В.), фольклорный ансамбль «Махоня» (рук. Корнева О.В., Хоботова В.Н.), школа эстрадного танца «Мозаика» (рук. Скрыбина Е.А.), военно-патриотическая школа авиаторов «Высота» имени военного летчика А.Я. Кузина (рук. Сакулин В.Г.), ансамбль танца «Без границ...» (рук. Соловьева Т.В.), спортивное объединение «Ушу» (рук. Волкова М.А.)

Одним из важных направлений деятельности учреждения является организация занятости детей «группы риска», подростков с девиантным поведением и обучающихся находящихся в трудной жизненной ситуации. Для создания комфортных условий социализации детей «группы риска» Центр «Притяжение» сотрудничает с Комитетом по делам несовершеннолетних Советского района по организации занятий, мастер-классов и массовых мероприятий. Несколько лет в учреждении работает патриотический клуб для подростков «Боец», после реорганизации присоединились военно-патриотические клубы «Экипаж», "PeZepV", военно-патриотическая школа авиаторов "Высота". Обучающиеся постоянные участники городских патриотических мероприятий и акций «Равнение на мужество», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», несение почетных караулов на торжественных мероприятиях, проводимых, в том числе, добровольным российским детско-юношеским движением Юнармия. Педагоги МБУ ДО ЦСК «Притяжение» проводят активную работу по формированию у подростков здорового образа жизни. Работа ведется по следующим направлениям: спортивное, оздоровительное, социально-педагогическое, досуговое. Организуются массовые мероприятия, проводятся внутренние турниры и соревнования среди обучающихся по футболу, каратэ, настольному теннису.

Ежегодно проводится анализ работы по оценке качества образовательной деятельности, по изучению мнения участников образовательных отношений. Мониторинговая система включает в себя следующие направления: управленческий мониторинг; мониторинг социума; психологический мониторинг; педагогический мониторинг. Мониторинговые исследования качества и удовлетворенности проводят педагоги, педагоги-психологи, методисты, администрация согласно «Положению о системе оценки качества образования в МБУ ДО ЦСК «Притяжение». Оценка удовлетворённости образовательным процессом проводится по результатам анкетирования родителей и детей. Результаты исследований размещаются ежегодно на сайте учреждения. Ответственными лицами являются заместители директора, каждый в пределах своих компетенций, согласно должностным обязанностям.

Аттестационные (контрольно-измерительные) материалы разрабатываются педагогами и являются одной из составляющих частей дополнительной общеразвивающей программы.

В учреждении итоговая и промежуточная аттестация обучающихся проводится в соответствии с

«Положением о формах, периодичности, системе оценок и порядке текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования ЦСК «Притяжение». Оцениваются как теоретические знания, так и практические умения, полученные учащимися в ходе освоения образовательных программ. Уровень усвоения дополнительных общеразвивающих программ подразделяется на три категории: высокий, средний и низкий. Так в 2025 году успешно освоили (средний и высокий уровень):

- теоретический материал -98,6 % обучающихся от общего числа;
- практический материал -97,1% обучающихся от общего числа.

1.5 Оценка организации учебного процесса

Центр организует работу с обучающимися в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Продолжительность учебного года определяется учебным планом реализуемой дополнительной общеобразовательной программы и составляет 45 учебных недель.

Прием детей в учреждение осуществляется в соответствии с «Правилами записи обучающихся на обучение по дополнительной образовательной программе в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение», его отчисление, перевод, приостановление и восстановление взаимоотношений между учреждением и обучающимся (или его законными представителями) осуществляются согласно «Положения о порядке оформления возникновения, приостановления, перевода, прекращения и восстановления отношений между МБУ ДО ЦСК «Притяжение» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся».

Муниципальное задание на год рассчитывалось на основе учебного плана, структура которого определяет образовательную деятельность (реализацию дополнительных общеразвивающих программ). Учебный план ежегодно формируется исходя из социального запроса на дополнительные образовательные услуги, укомплектованности штатов, количества учебных часов по программам и общего количества обучающихся, нормативно - правовой и материально-технической базы.

Учебный план составляется исходя из 5 реализуемых в учреждении направлений дополнительного образования (художественное, туристско-краеведческое, физкультурно-спортивное, социально-гуманитарное, техническое), определяет объем нагрузки за год по объединениям, на одного обучающегося и группу в целом.

Учебный план в течение года корректировался в зависимости от кадровой обеспеченности и запросов социума. ЦСК «Притяжение» в установленном законодательством Российской Федерации порядке несет ответственность за реализацию в полном объеме дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в соответствии с годовым календарным

учебным графиком.

Годовой календарный учебный график муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования ЦСК «Притяжение» является документом, регламентирующим организацию образовательной деятельности в учреждении. Он содержит сведения о продолжительности учебного года в ЦСК «Притяжение», количестве дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, учебных групп, обучающихся по направлениям деятельности, о регламенте образовательной деятельности, режиме занятий, порядке приема обучающихся в объединения.

Численный состав объединений зависит от уровня обучения, содержания общеобразовательной общеразвивающей программы и материально-технической оснащённости кабинета и его площади. Наполняемость в объединениях ЦСК «Притяжение» утверждается приказом директора. Численный состав объединения может быть уменьшен при включении в него обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов. С обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами может проводиться индивидуальная работа.

Педагогическая деятельность осуществляется согласно расписанию занятий дополнительного образования, и режиму рабочего времени, утвержденным директором МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

Организация образовательной деятельности регламентируется расписанием занятий объединений, утверждённым приказом директора МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

Расписание занятий объединений составляется, исходя из наиболее благоприятных условий для обучающихся, режима труда и отдыха обучающихся, их возрастных особенностей и установленных санитарно-гигиенических норм, при этом учитывая мнение педагогических работников, обучающихся и родителей (законных представителей) обучающихся, мнение профкома (для создания благоприятных условий для труда педагогических работников).

Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года, включая каникулярное время. Продолжительность учебного года – 45 недель.

Начало образовательного процесса для обучающихся первого года обучения-15 сентября, для 2-го и последующих-1 сентября ежегодно.

Время с 15 августа по 15 сентября считается временем комплектования, зачисления и перевода обучающихся.

Режим работы учреждения с 08:00 ч. до 21:00 ч.

Количество обучающихся в объединении, их возрастные категории, а также продолжительность учебных занятий в объединении зависят от направленности дополнительных общеобразовательных программ. При этом не превышают установленных норм СанПин и

определяются данным годовым календарным учебным графиком и приказом директора МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

1.6 Оценка востребованности выпускников

Основной формой востребованности выпускников образовательных учреждений дополнительного образования детей является их успешное поступление в средние специальные и высшие учебные заведения соответствующего профиля.

Данный индикатор отражает эффективность реализации двух стратегических направлений деятельности учреждения:

- профессиональная ориентация и качественная подготовка обучающихся к продолжению образования в системе профессионального обучения;
- обеспечение общего развития личности воспитанников, формирование у них личностных качеств, необходимых для творческой самореализации и успешной интеграции в социокультурную среду.

Реализуемые дополнительные общеобразовательные программы профориентационной направленности являются логическим продолжением базовых образовательных программ. Они обеспечивают углублённое изучение профильных дисциплин и формирование у обучающихся актуальных прикладных компетенций.

Общий контингент обучающихся 10-16 лет – 1687 человек. Реализуется 20 ДООП направленных на профориентационную и предпрофильную подготовку, охват обучающихся – 524 человек. Охват обучающихся профориентационной и предпрофильной подготовкой – 31,1 %

В рамках решения задачи ранней профессиональной ориентации педагогический коллектив осуществляет системную работу по выявлению, поддержке и педагогическому сопровождению одарённых детей с начальных этапов обучения. Приоритетным направлением является разработка и реализация индивидуальных образовательных маршрутов, учитывающих зону ближайшего развития каждого воспитанника.

В отчётном периоде в рамках проекта «Педагогический класс» была реализована программа «Педагог будущего», нацеленная на профессиональную ориентацию обучающихся и целенаправленную подготовку к поступлению в педагогические колледжи и высшие учебные заведения. В ходе реализации программы осуществляется формирование у воспитанников осознанного выбора педагогической профессии, а также развитие компетенций и личностных качеств, востребованных в сфере образования.

По итогам 2025 года выпускники студии изобразительного искусства «Импровизация» зачислены в следующие образовательные организации:

- Ивановское художественное училище имени М. И. Малютина;

- Московский международный колледж цифровых технологий «Академия ТОП» (направление «Графический дизайн»).

Выпускники педагогического класса продолжили обучение в Ивановском педагогическом колледже имени Д. А. Фурманова.

Выпускники военной патриотической школы авиаторов «Высота» поступили в следующие высшие военные учебные заведения:

- Краснодарское высшее военное училище имени генерала армии С. М. Штеменко;
- Ярославское высшее военное училище противовоздушной обороны (филиал ВУНЦ ВВС «Военно-воздушная академия имени профессора Н. Е. Жуковского и Ю. А. Гагарина»);
- Военная академия радиационной, химической и биологической защиты имени Маршала Советского Союза С. К. Тимошенко;
- Омский автобронетанковый инженерный институт;
- Санкт-Петербургский институт Федеральной службы безопасности Российской Федерации.

1.7 Оценка качества кадрового потенциала

Определяющая роль в образовательном учреждении принадлежит педагогическому персоналу, так как он, представляя собой профессиональный, постоянно развивающийся интеллектуальный потенциал, является главным фактором образовательного процесса.

Педагогический состав формируется в соответствии со штатным расписанием.

Учреждение насчитывает штат в 157 сотрудников, включая педагогов и административный персонал: всего занято 117 преподавателей (при этом 23 совмещают должности), 8 представителей администрации и 40 сотрудников административно-хозяйственного подразделения (4 из которых трудятся по совместительству). Средний возраст педагогических работников – 46,7 года.

Анализ кадрового потенциала

Показатели	Численность, чел.	Удельный вес, %
Численность работников - всего	157	
Общая численность педагогических работников	117	
в том числе, штатные педагогические работники	94	
педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	23	
Из общей численности педагогических работников, имеют образование:	77	65,8
высшее		
среднее профессиональное	39	33,3
Численность педагогических работников, имеющих квалификацию:		
высшую квалификационную категорию	37	31,6
первую квалификационную категорию	9	7,7

соответствие занимаемой должности	37	31,6
-----------------------------------	----	------

Администрация Центра социальных компетенций «Притяжение» уделяет большое внимание дополнительному профессиональному образованию педагогических работников и профессиональной переподготовке. В 2025 году 38 человек повысили свой профессиональный уровень в рамках курсов повышения квалификации, 2 человека прошли курсы профессиональной переподготовки.

Для развития роста профессиональной подготовки педагогов создан Корпоративный университет внутри учреждения, целью которого является создание эффективной системы профессионального роста педагогических работников и формирование системы наставничества, что способствует увеличению количества аттестуемых педагогов на первую и высшую категории.

Ежегодно работники учреждения представляют свой опыт в периодических изданиях муниципального, регионального и всероссийского уровнях.

Методические разработки и статьи педагогов, опубликованных в различных изданиях
за 2025 год

№	Ф.И.О. педагога	Название публикации	Где и когда опубликована
1.	Гречин Андрей Геннадьевич	Авторский материал в периодическом сборнике учебно-методических материалов «Педагогические таланты России» Тема «Формирование здорового образа жизни у подростков»	25.01 2025г. Всероссийский информационно-образовательный портал «Педагогические таланты России» Свидетельство https://педталант.рф/гречин-а-г-публикация-2/ ПТ №25091 25.01.2025
2.	Гречин Андрей Геннадьевич	Авторский материал «Здоровый образ жизни подростка – характеристика его личности»	17.03.2025г. Периодический сборник учебно-методических материалов «Педагогические таланты России» Сертификат https://педталант.рф/гречин-а-г-здоровый-образ-жизни/
3.	Гречин Андрей Геннадьевич	Статья «Здоровьесберегающие технологии пдо физкультурно-спортивной направленности»	23.12.2025г. г. Москва Образовательное издание «Время развития» https://vremyarazvitiya.ru/zozh-6/
4.	Романова Ольга Сергеевна.	Статья «Основные направления воспитательной работы в учреждениях дополнительного образования»	4.04.2025г. Сборник научно-практической конференции Научно-издательский центр АЭТЭРА г. Волгоград https://aeterna-ufa.ru/arh-conf/

5.	Романова Ольга Сергеева	Статья. Доклад «Дистанционное обучение в дополнительном образовании: специфика, основные формы и пути преодоления сложностей».	4.02 2025г. Информационно-образовательные и воспитательные стратегии в психологии и педагогике Сборник статей Международной научно- практической конференции https:// aeterna - ufa.ru / arh - conf /
6.	Романова Ольга Сергеева	Статья:«Личный бренд педагога: объективные основы» (выступление педагога дополнительного образования Романовой О.С. 4.12.2025г.)	4.12.2025г. г. Оренбург Научно-издательский центр АЭТЭРНА Международная научно- практическая конференция «Педагогика и психология: актуальные г. Оренбург https://aeterna-ufa.ru/events/nk-729-pp
7.	Загулова Галина Валентиновна	Статья. Формирование у подростков установки на здоровый образ жизни	28.05.2025г. Интеллектуальный центр дистанционных технологий «Новое поколение» г. Москва Свидетельство http://new-gi.ru/public/public-teacher1/?id=170236
8.	Скрябина Екатерина Александровна	Статья: Методические особенности обучения хореографии детей дошкольного возраста посредством игры	25-26 марта 2025 г. (стр.285) Сборник материалов научно- практической конференции «Тенденции развития образования: педагог-образовательная организация – общество» (г. Иваново)
9.	Нуждина Алла Владимировна	Статья: Гражданско-патриотический компонент в дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программах»	25-26 марта 2025 г. (стр.272) Сборник материалов научно- практической конференции «Тенденции развития образования: педагог-образовательная организация – общество» (г. Иваново) https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fdisk.yandex.ru%2Fdisk%2Fshare%2F6EQ6E4Vq3Hw&utf=1

Традиционным для центра остаётся участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и педагогического творчества. В 2025 году педагог дополнительного образования Ракова Ульяна Сергеевна участвовала в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют» в номинации «Молодой педагог дополнительного образования».

Педагог дополнительного образования Монов И.И. стал победителем конкурса на получение

денежного поощрение лучших молодых педагогов, работников муниципальных образовательных, дошкольных организаций и учреждений дополнительного образования в 2025 году.

Важным фактором активного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства является поддерживающая и признающая ценность участия организационная культура учреждения, формируемая руководством: атмосфера сотрудничества, карьерная перспектива, публичное признание, возможность профессионального роста.

1.8 Оценка качества учебно-методического обеспечения

Учебно-методическое обеспечение предполагает комплексную работу по созданию условий для успешной подготовки обучающихся к освоению программ различных уровней. Учреждением обеспечиваются условия доступности учебного материала как для педагогического состава, так и непосредственно для обучающихся.

Обеспечение научного и методического сопровождения образовательного процесса, развитие инновационной деятельности, внедрение передовых педагогических методов и технологий осуществляется Научно-методическим советом, работающим согласно программе развития и перспективному плану учреждения. Совет включает заместителей директора по учебной работе, старших методистов и методистов. Педагогам оказывают консультационную поддержку в улучшении дополнительных общеразвивающих программ, организации открытых уроков, подготовке к профессиональным конкурсам и другим мероприятиям.

Научно-методический совет играет важную роль в обеспечении качества образования, обеспечивая соблюдение требований нормативных документов и учет современных тенденций в образовании. Это позволяет обеспечить высокий уровень подготовки обучающихся и адаптивность образовательных программ к меняющимся условиям образовательной среды.

Основное направление деятельности учреждения состоит в создании устойчивых механизмов системного развития путем внедрения инновационных технологий с сохранением традиционных подходов к обучению и воспитанию, соответствующих интересам обучающихся современным образовательным стандартам и социальным экономическим реалиям, а также реализуемых через сотрудничество со всеми сторонами образовательных процессов.

Учреждение более 20 лет занимается экспериментальной и инновационной деятельностью. За эти годы центр был экспериментальной, инновационной, стажировочной, тьюторской площадками. В настоящее время МБУ ДО ЦСК «Притяжение» имеет статус муниципального ресурсного центра по теме «Личный бренд педагога (руководителя), как инструмент профессионального роста». В текущем году выполнены две программы, входящие в рабочую программу муниципального ресурсного центра: «Создание привлекательного имиджа педагогической профессии», «Формирование положительного имиджа образовательного

учреждения». В семинарах, вебинарах, практикумах приняли участие более 60 слушателей: педагоги дополнительного образования, методисты (старшие методисты), заместители директора по УВР, учителя, руководители общеобразовательных организаций города, воспитатели, заведующие дошкольных образовательных учреждений.

Информационная открытость учреждения осуществляется через наличие во всех корпусах информационных стендов, через работу сайта МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (притяжение37.рф) и работу с порталом Иваново-Детство.рф, а также социальную сеть вконтакте (<https://vk.com/centerpri>). Кроме этого, педагоги центра имеют сайты объединений и профессиональные страницы в соц. сетях.

1.9 Оценка материально-технического оснащения образовательной деятельности

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» имеет в оперативном управлении три здания и два помещения в многоэтажном жилом доме в городе Иваново.

Сведения о зданиях

Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий	Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.) с указанием площади (кв. м)	Реквизиты и сроки действия право-устанавливающих документов	Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор
153 022 г. Иваново, ул. Благова, д. 40А	Учебно- административный корпус – отдельно стоящее двухэтажное кирпичное здание общей площадью 852, 9 м.кв. (технический паспорт) Перекрытия бетонные Кабинеты: Учебные – 466,4 м.кв Прочие – 386,5 м.кв.	Договор № 344 21.02.2012 «О предоставлении учреждению муниципального имущества в оперативное управление» от	Санитарно-эпидемиологическое заключение №37. ИЦ.02.000.М.000070.04. 21 от 20.04.2021г.
153 003 г. Иваново, ул.Мархлевского, д. 34/45	Учебный корпус - помещение площадью 297,0 м.кв. (технический паспорт) на 1 этаже пятиэтажного кирпичного жилого дома с деревянными перекрытиями. Кабинеты: Учебные – 116,6 м.кв. Прочие, в т.ч. подвал – 180,4 м.кв.		
153 006, г.	Учебный корпус –отдельно	Постановление	

Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139	стоящее трехэтажное кирпичное здание общей площадью 5 905,3 м ² .кв. Площадь левого крыла 935,64 м. кв. (технический паспорт) Перекрытия бетонные Кабинеты: Учебные – 568,68 м.кв Прочие – 366,96 м.кв. Площадь правого крыла 1 024,67 м. кв. (технический паспорт) Перекрытия бетонные Кабинеты: учебные – 586,60 м.кв прочие – 438,07 м.кв.	администрации города Иваново №14260 от 23.10.2017 о закреплении недвижимого имущества за муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования детей Детско-юношеский центр №1 Постановление Администрации города Иваново № 1693 от 07.12.2017 о предоставлении муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования детей Детско-юношеский центр №1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка по адресу: Ивановская область, город Иваново, улица 3-я Сосневская, дом 139	
153 006, г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5	Учебный корпус - помещение площадью 568,2 м.кв. (технический паспорт) на 1 этаже трехэтажного кирпичного жилого дома с деревянными перекрытиями. Кабинеты: учебные – 323,8 м.кв. прочие – 244,4 м.кв	Постановление № 1679 от 28.07.2025г. «О передаче в оперативное управление муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования центр Социальных компетенций «Притяжение»	
153 012, г. Иваново, ул. Колотилова, д.43	Учебно- административный корпус – отдельно стоящее трехэтажное кирпичное здание общей площадью 1044,4 м.кв. (технический паспорт) Перекрытия бетонные Кабинеты: учебные – 589,8 м.кв прочие – 454,6 м.кв.	Договор №335 от 13.02.2001 «О предоставлении учреждению муниципального имущества в оперативное управление	Санитарно-эпидемиологическое заключение №37.ИЦ.02.000.М.00024 5.06.15 от 08.06.2015г.

Всего полезной площади (кв. м):	2 651,88 м.кв.		
Всего (кв. м):	8 667,8 м.кв.		

Главный корпус МБУ ДО ЦСК «Притяжение», расположен по адресу: г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 является отдельно стоящим трехэтажным зданием, общей площадью 5 905,3 м². Здание кирпичное с бетонными перекрытиями, крыша комбинированная, имеет двухскатную, металлическую выстилку и мягкую кровлю. Здание подключено к электроснабжению, центральному отоплению, водоснабжению, канализации. В здании имеется коммерческий узел учета тепловой энергии и узел учета воды, приборы учета электроэнергии (с трансформаторами тока). Здание расположено на земельном участке общей площадью 7380 +/- 30 м².

В левом крыле на 1-м этаже организовано 6 учебных кабинетов. Учебные многофункциональные кабинеты (А101 и А105), кабинет мультимедийных занятий и конструирования (А103), кабинет изобразительного искусства (А106), кабинет изучения английского языка (А107) и кабинет психолога – логопедического центра (А102).

На 2-м этаже располагается спортивный зал, оборудованы мужские и женские раздевалки с душевыми комнатами и санузлами, оснащенные системой ящиков со скамьями для хранения одежды и переодевания, бойлерами для нагрева воды.

На 1-м и 2-м этажах расположены санузлы. В общей сложности оборудовано по 2 санузла для мальчиков и девочек, детский и педагогический санузлы. Каждый туалет оснащен дозатором для жидкого мыла, диспенсерами для бумажных полотенец и туалетной бумаги. Мужские туалеты оснащены писсуарами. В санузлах на 1-м этаже оборудованы отдельные кабинки для людей с ограниченными возможностями. В детском санузле оборудована подмывочная, вешалка, место для хранения горшков и полотенец. На каждом этаже установлены кулеры с питьевой водой. Организовано 2-е комнаты уборочного инвентаря, 2 административных кабинета и одна инвентарная/тренировочная комната.

В правом крыле на 1 этаже организовано 5 административных и 1 учебный кабинет. В кабинете С 105 организован директ-коворкинг, в состав которого входит: типография, оснащенная фотостанцией, профессиональными МФУ, ризографом, студийным плоттером, вырубным прессом, резаком, ламинатором, беговщиком, переплетчиком на металлическую пружину, пакетным ламинатором, брошюровочной машиной, интерактивным сенсорным киоском, телевизионными панелями и интерьерной картой. Выставка «Города трудовой доблести» оборудована системами видеодемонстрации и пространство медиа-центра, с местами для занятий и ТВ системой. Имеется авиасимулятор.

На втором этаже малый актовый зал (С201), вместимостью 130 человек оснащен мобильной сценой со светодиодным экраном и световым оборудованием, мобильным звуковым комплектом, системой ВКС, интерактивным комплексом. В учебном кабинете С-204 оборудована современная фотостудия, включающая в себя комплекты осветительных приборов, приборы постоянно света, мобильными системами установки фона, комплектом тканевых фонов типа хромакей, комплектом фотокамер с моноподом и штативом. В холле 2-го этажа организована зона гостеприимства, оборудованная мягкими эргономичными креслами.

На третьем этаже в кабинете С301 размещен компьютерный класс на 12 учебных мест, оборудованными мощными ноутбуками с поддержкой 3D программ. В кабинете С302 и С303 оборудована студия медиацентра. В кабинете С304 создана студия звукозаписи, оборудованная системами профессиональной звукозаписывающей аппаратурой и микшерным оборудованием. Каждое учебное пространство оборудовано необходимым количеством мебели.

За учреждением на праве постоянного (бессрочного) пользования закреплён земельный участок общей площадью 3203 кв.м., расположенный по адресу: г. Иваново, ул. Благова, д. 40А.

Первый корпус является отдельно стоящим двухэтажным зданием общей площадью 852,9 кв.м. Здание кирпичное с бетонными перекрытиями, крыша металлическая. Здание подключено к электроснабжению, центральному отоплению, водоснабжению, канализации и к централизованной подаче горячей воды. В корпусе имеется коммерческий узел учета тепловой энергии и узел учета воды, прибор учета электроэнергии (счетчик прямого действия, без трансформаторов тока).

В корпусе имеется три санузла (для девочек, мальчиков, преподавателей), оснащенных раковинами, унитазами, писсуарами, поручнями для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, полотенцедержателями и диспенсерами для жидкого мыла и туалетной бумаги.

На первом этаже здания имеется холл площадью 59,8 кв.м. В корпусе расположено 26 кабинетов, из них 15 административных, 11 учебных. В число учебных кабинетов входят: кабинет для изобразительной деятельности, танцевальный класс, кабинеты для занятий с детьми дошкольного возраста, актовый зал, кабинет для занятий вокальной студии, кабинет для занятий музыкой, кабинет для занятий интеллектуальным творчеством. Все учебные кабинеты оснащены специальным оборудованием, учебными пособиями и необходимой мебелью.

На участке имеются: многофункциональная спортивная площадка с различными тренажерами, баскетбольная/мини-футбольная площадка, волейбольная площадка, детский городок для малышей с горками, «змейками», качелями и др. На спортивной площадке занимаются спортом не только дети, обучающиеся в Центре, но и обучающиеся соседних школ (школа №7, 8, 28, 68), а также жители микрорайона.

Территория корпуса имеет ограждение по периметру участка из металлического профиля

высотой 2 метра.

Второй корпус МБУ ДО ЦСК «Притяжение» размещен в многоквартирном жилом доме по адресу: город Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45, занимает площадь 297 кв.м. Помещение подключено к электроснабжению, центральному отоплению, водоснабжению, канализации. В корпусе имеется два санузла, раковины для умывания. Имеются узел учета воды, прибор учета электроэнергии (счетчик прямого действия, без трансформаторов тока).

В корпусе размещено 6 кабинетов, из них 1 административный и 5 учебных. В число учебных кабинетов входят: кабинет для занятий по декоративно-прикладному творчеству, танцевальный зал, кабинеты для занятий по ИЗО, учебный кабинет по швейному делу.

Третий корпус МБУ ДО ЦСК «Притяжение» размещен в многоквартирном жилом доме по адресу: город Иваново, ул. 15 Проезд, д.5, занимаемая площадь 568,2 кв.м.(присоединен в 2025 году на основании Постановления №1679 от 28.07.2025 г. «О передаче муниципального имущества в оперативное управление муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение»)

Помещение подключено к электроснабжению, центральному отоплению, водоснабжению, канализации. В корпусе имеется два санузла, раковины для умывания. Имеются узел учета воды, прибор учета электроэнергии (счетчик прямого действия, без трансформаторов тока).

В корпусе размещено 10 кабинетов, из них 2 административных и 8 учебных. В число учебных кабинетов входят: спортивный зал, музейный зал, зал для занятий на авиасимуляторе, лекционные залы. Учебные кабинеты оснащены демонстрационным оборудованием (обучающие пособия, экран, мультимедийное оборудование) и различным вспомогательным оборудованием и специальной мебелью.

Четвертый корпус является отдельно стоящим трехэтажным зданием по адресу ул.Колотилова,43, общей площадью 1044,4 кв.м.(присоединен в 2025 году на основании Постановления №583 от 24.03.2025 г. «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра социальных компетенций «Притяжение» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра гражданского и патриотического воспитания «Высота», выписки из Единого государственного реестра юридических лиц от 29.08.2025 № ЮЭ9965-25-130354639, приказа по учреждению №319(03-01) от 29.08.2025 «О завершении реорганизации»)

Здание кирпичное с деревянными перекрытиями, крыша металлическая. Здание подключено к электроснабжению, центральному отоплению, водоснабжению, канализации и к централизованной подаче горячей воды. В корпусе имеется коммерческий узел учета тепловой энергии и узел учета воды, прибор учета электроэнергии (счетчик прямого действия, без трансформаторов тока).

В корпусе имеется два санузла (для девочек и мальчиков), оснащенных раковинами, унитазами, полотенцедержателями и диспенсерами для жидкого мыла и туалетной бумаги.

В корпусе расположено 16 кабинетов, из них 6 административных, 10 учебных. В число учебных кабинетов входят: кабинет по изобразительной деятельности, танцевальный класс, кабинет для занятий вокалом, кабинет для занятий музыкой, кабинет для занятий по парашютному спорту, класс военно-патриотической подготовки. Все учебные кабинеты оснащены специальным оборудованием, учебными пособиями и необходимой мебелью.

Сведения о помещениях

№ п/п	Объекты и помещения / количество	Площадь, кв.м	Фактический адрес объектов и помещений
Объекты хозяйственно - бытового и санитарно - гигиенического назначения			
1.	Санитарные узлы / 3	22,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
2.	Санитарные узлы / 2	3,3 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского 34/45
3.	Склад / 1	27,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
4.	Санитарные узлы / 12	114,93 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139
5.	Душевые / 2	13,34 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139
6.	КУИ / 3	12,15 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139
7.	Санитарные узлы / 2	16 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
8.	Санитарные узлы / 2		г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
Учебные кабинеты:			
1.	Учебный кабинет (для дошкольников) / 1	18,5 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
2.	Учебный кабинет (кабинет эстетики быта) / 1	19,4 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
3.	Учебный кабинет / 1	29,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
4.	Учебный кабинет (ИЗО) / 1	61,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
5.	Учебный кабинет (музыкальная студия) / 1	50,1 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
6.	Танцевальный зал / 1	65,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
7.	Актный зал / 1	130,1 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
8.	Учебный кабинет (для занятий музыкой/сольфеджио) / 1	8,0 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
9.	Учебный кабинет / 1	19,8 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
10.	Учебный кабинет / 1	30,8 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
11.	Учебный кабинет (Логопед) / 1	10,5 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
12.	Учебный кабинет / 1	15,1 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
13.	Учебный кабинет / 1	8,5 кв. м.	г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
14.	Учебный кабинет (ИЗО) / 1	16,4 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45
15.	Учебный кабинет (театр моды) / 1	24,6 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45
16.	Учебный кабинет (Танцевальный)	44,6 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского, д.

	класс) / 1		34/45
17.	Учебный кабинет / 1	16,3 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45
18.	Учебный кабинет / 1	14,7 кв. м.	г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45
19.	Учебный кабинет («Ллофт») / 1	26,11 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
20.	Учебный кабинет / 1	19,64 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
21.	Учебный кабинет (мультимедийная зона) / 1	50,98 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
22.	Учебный кабинет (группа) / 1	58,72 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
23.	Учебный кабинет (ИЗО) / 1	38,17 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
24.	Учебный кабинет (Логопед) / 1	22,19 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
25.	Спортивный зал / 1	288,77 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
26.	Холл (зона гостеприимства) / 1	64,10 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ЛК
27.	Учебный кабинет (медиа-центр) / 1	158,69 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
28.	Учебный кабинет (фотостудия) / 1	32,52 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
29.	Актный зал / 1	175,62 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
30.	Учебный кабинет (компьютерный класс) / 1	77,58 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
31.	Учебный кабинет / 1	66,43 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
32.	Учебный кабинет / 1	57,74 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
33.	Учебный кабинет (студия звукозаписи) / 1	12,49 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
34.	Учебный кабинет / 1	5,53 кв. м.	г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 ПК
35.	Учебный кабинет	37,2 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
36.	Учебный кабинет	12,2 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
37.	Учебный кабинет	23,5 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
38.	Учебный кабинет	16,4 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
39.	Учебный кабинет	54,6 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
40.	Учебный кабинет	23,7 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
41.	Учебный кабинет	49,8 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
42.	Учебный кабинет	36,5 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
43.	Учебный кабинет	26,4 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
44.	Учебный кабинет	43,5 кв. м.	г. Иваново, ул. 15 Проезд, д.5
45.	Учебный кабинет (театральный класс)	52,8 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
46.	Учебный кабинет (музыкальный)	51,8 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43

	кабинет)		
47.	Учебный кабинет (парашютный класс)	59,8 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
48.	Учебный кабинет (кабинет рукодельницы)	45,3 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
49.	Учебный кабинет (танцевальный класс)	77,9 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
50.	Учебный кабинет (швейный кабинет)	50,2 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
51.	Учебный кабинет (костюмерная)	20,9 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
52.	Учебный кабинет (костюмерная)	7,6 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
53.	Учебный кабинет	19,7 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43
54.	Учебный кабинет (высота)	55,5 кв. м.	г. Иваново, ул. Колотилова, д.43

На декабрь 2025 года отремонтировано более 93% помещений, на базе которых организован образовательный процесс. Все учебные и административные кабинеты имеют достаточное материально-техническое обеспечение для качественной организации образовательной деятельности.

Перечень ремонтных работ, проведенных в 2025 году

№ п/п	Наименование ремонтных работ
1	Установка отливов и снегозадержателей на здании, в целях укрепления материально-технической базы МБУ ЦСК «Притяжение» по адресу г. Иваново, ул. Благова, д.40А
2	Ремонт асфальтового покрытия, в целях укрепления материально технической базы МБУ ДО ЦСК «Притяжение» по адресу г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139.

Многое в учреждении делается для безопасности обучающихся: круглосуточный охранный режим обеспечен на всех объектах МБУ ДО ЦСК «Притяжение». В 4 корпусах пропускной режим осуществляют контролёры контрольно-пропускного пункта и ночные сторожа, в главном корпусе охрана организована сотрудниками частного охранного предприятия. На каждом объекте обеспечена противопожарная защита. Установлена автоматическая пожарная сигнализация – «Андромеда», ППК «Стрелец-мониторинг» ДДС, ППКОП – Hanter Pro Spider, извещатели – дымовые, ИПД 3.1 М, ИПД 3,2, сигнал от которой передаётся на пульты ЦППС СПТ ИПС ГУ МЧС России по Ивановской области и ЦУКС Главного управления МЧС России по Ивановской области, ЕДДС – 01, система оповещения людей о пожаре, кнопка экстренного вызова охранного агентства (Ивановский МОВО- филиал ФГКУ «УВО ВНГ России по Ивановской области»), локальная охранная сигнализация. Один раз в три года проводится огнезащитная обработка чердачных деревянных конструкций, качество которой проверяется и подтверждается в испытательной пожарной лаборатории, путем забора соскоба с периодичностью 1 раз в полугодие. Все объекты МБУ ДО ЦСК «Притяжение» оснащены средствами пожаротушения (84 огнетушителя), главный корпус оборудован системой внутреннего пожаротушения, которая ежегодно проходит проверку на водоотдачу. Дважды в год специалистами ОАО «Водоканал», на основании заявления, проводятся

проверки функционирования пожарных гидрантов, расположенных в непосредственной близости с объектами. Каждый корпус оборудован информационными стендами: «Антитеррор», «Уголок безопасности дорожного движения», «Пожарная безопасность», «Уголок ГО и ЧС» и др. В холлах корпусов демонстрируются учебные фильмы по безопасности дорожного движения, поведению во время пожара, безопасному поведению на воде и многое другое. Во всех корпусах установлено видеонаблюдение.

В учреждении имеются:

- Паспорт дорожной безопасности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение» утвержден 01.09.2025 директором И.М. Хохловой, согласован с начальником Центра дорожного и технического надзора пропаганды БДД ГИБДД УМВД России по Ивановской области А.С. Кубасов;
- План гражданской обороны и защиты населения МБУ ДО ЦСК «Притяжение» утвержден 24.04.2024 директором;
- Декларации пожарной безопасности, оформленные для каждого корпуса;
- Паспорт безопасности учреждения утвержден 01.04.2025г. директором. И.М. Хохловой.

Все работники учреждения ежегодно проходят медицинские профосмотры и 1 раз в 2 года гигиеническое обучение.

Ежегодно бюджетные и внебюджетные средства направляются на создание комфортных и безопасных условий для педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.10 Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) направлена на обеспечение соответствия образовательной деятельности установленным стандартам, повышение эффективности образовательного процесса и создание условий для всестороннего развития обучающихся.

Основные цели ВСОКО:

- Обеспечение объективной и независимой оценки качества реализации образовательных программ.
- Выявление и анализ факторов, влияющих на качество образования.
- Создание информационной основы для принятия управленческих решений, направленных на совершенствование образовательной деятельности.

- Повышение уровня удовлетворённости участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, педагогов).

В учреждении созданы все условия для обеспечения внутренней системы качества образования :

Условия	Содержание
Научно-методические	• Обеспечение инновационного развития учреждения; • Системное прогнозирование обновления содержания образования; • Реализация Программы развития учреждения; • Реализация Образовательной программы учреждения; • Совершенствование плана деятельности по воспитанию и социализации обучающихся: разработка и реализация сквозных программ и краткосрочных проектов. • Непрерывное профессиональное развитие педагогов (повышение квалификации): - внутрикорпоративное обучение (мастер-классы, открытые занятия, семинары); - внешнее обучение; - стажировки и обмен опытом; - наставничество (поддержка молодых педагогов); • Эффективная система мониторинга и оценки результативности; • Информационно-методическая поддержка: - банк данных лучших педагогических практик; - раздел сайта ОО, посвященный методической работе; - консультирование педагогов по методическим вопросам.
Организационные	• Планирование и постоянное отслеживание изменяющихся потребностей личности, проведение работы по этому направлению «на опережение»; • Обеспечение качества образования, как меры приближения к запросам потребителей и их удовлетворенности этим качеством; • Проведение мониторинга качества образования на основе многофакторного анализа; • Организация сетевого взаимодействия с образовательными и другими учреждениями; • Эффективная структура управления: отсутствие дублирования функций; • Использование современных педагогических технологий (проектная деятельность, сотрудничество, индивидуализация).
Управленческие	• Создание четкой организационной структуры и обеспечение координации и функционирования профильных методических объединений; • Включение в управленческий процесс всех участников образовательной системы учреждения; • Использование проектной, исследовательской деятельности, дифференцированного и персонализированного подхода; • Единая и понятная система оценивания (критериальное оценивание, формирующее оценивание).

	• Принятие управленческих решений на основе данных: - коррекция программ; - перераспределение ресурсов; - обновление методик.
Кадровые	• Формирование современной системы сопровождения непрерывного профессионального развития педагогов и руководителей по обеспечению выполнения требований профессионального стандарта педагога дополнительного образования; • Определение педагогической маркетинговой ориентации стратегии и тактики развития, повышения эффективности системы управления центра «Притяжение» в соответствии с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ и с учётом организации конструктивной модели мотивации и стимулирования педагогического труда; • Привлечение молодых специалистов и их поддержка через систему наставничества; • Создание условий для профессионального роста и мотивации педагогических работников; • Профилактика эмоционального выгорания, поддержка инициатив.
Информационные	• Расширение направлений социального партнерства. Участие коллектива учреждения в муниципальных, региональных и всероссийских проектах, акциях, конкурсах, фестивалях, конференциях; • Совершенствование информационно-коммуникативных технологий с целью поддержки педагогов; • Совершенная системы планирования и отчетности.

Данные условия выступают как единство научно-методического, организационного, кадрового, управленческого и информационного компонентов.

Важным инструментом контроля качества образования является мониторинг образовательной деятельности. Он затрагивает всех участников образовательных отношений в учреждении и реализуется в оценке качества продукта – компетенций выпускника, оценке качества образовательной деятельности и оценке качества условий.

II Показатели деятельности организации дополнительного образования, подлежащие самообследованию

(приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №1324 от 10.12.2013)

N п/п	Показатели	Единица измерения	
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:		9628
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	человек	351
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	человек	3690
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	человек	4003
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	человек	1584
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	человек	128
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	человек, %	3132/32,96
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	человек/%	0/0
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	человек/%	80/0,84
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	69 / 0,72
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	человек/%	44 /0,46
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	человек/%	0 / 0
1.6.3	Дети-мигранты	человек/%	0 / 0
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	человек/%	0/0
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	человек/%	45 /0,47
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	980/10,3
1.8.1	На муниципальном уровне	человек/%	354 /36,1
1.8.2	На региональном уровне	человек/%	205/20,9

1.8.3	На межрегиональном уровне	человек/%	52/5,3
1.8.4	На федеральном уровне	человек/%	281 /28,7
1.8.5	На международном уровне	человек/%	88 /9
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	797/81,3
1.9.1	На муниципальном уровне	человек/%	309/38,8
1.9.2	На региональном уровне	человек/%	169/21,2
1.9.3	На межрегиональном уровне	человек/%	139/17,4
1.9.4	На федеральном уровне	человек/%	111/13,9
1.9.5	На международном уровне	человек/%	69/8,7
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	человек/%	1582/16,7
1.10.1	Муниципального уровня	человек/%	682/43,1
1.10.2	Регионального уровня	человек/%	126/8
1.10.3	Межрегионального уровня	человек/%	0
1.10.4	Федерального уровня	человек/%	774/48,9
1.10.5	Международного уровня	человек/%	0
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	единиц	46
1.11.1	На муниципальном уровне	единиц	36
1.11.2	На региональном уровне	единиц	8
1.11.3	На межрегиональном уровне	единиц	0
1.11.4	На федеральном уровне	единиц	0
1.11.5	На международном уровне	единиц	2
1.12	Общая численность педагогических работников	единиц	117
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	человек	77 /65,8
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	43 /36,7
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	человек/%	39 /33,3

1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	человек/%	9 /7,7
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	83 / 71,5
1.17.1	Высшая	человек/%	37 /31,9
1.17.2	Первая	человек/%	9 /7,7
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	66/56,4
1.18.1	До 5 лет	человек/%	50 /42,7
1.18.2	Свыше 30 лет	человек/%	16/13,7
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	17 /14,5
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	38 /32,5
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	человек/%	103 /88
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	человек/%	16/13,7
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	единиц	36
1.23.2	За отчетный период	единиц	9
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	единиц	да
2.	Инфраструктура		

2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц	0
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц	56
2.2.1	Учебный класс	единиц	52
2.2.2	Лаборатория	единиц	0
2.2.3	Мастерская	единиц	0
2.2.4	Танцевальный класс	единиц	3
2.2.5	Спортивный зал	единиц	1
2.2.6	Бассейн	единиц	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц	
2.3.1	Актный зал	единиц	2
2.3.2	Концертный зал	единиц	0
2.3.3	Игровое помещение	единиц	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет	нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет	да
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	человек/%	0

Выводы и перспективы развития по результатам самообследования

В результате Самообследования образовательной деятельности за текущий период можно сделать следующие выводы:

Учреждение включает пять филиалов, расположенных по различным адресам в городе Иваново. Оно активно взаимодействует с 32 школами города, обеспечивая образовательные услуги на базе этих учреждений посредством договоров о сотрудничестве.

В результате реорганизации в 2025 году произошло присоединение Центра гражданского и патриотического воспитания «Высота» к Центру социальных компетенций «Притяжение», расширив таким образом спектр предоставляемых образовательных услуг.

Для организации образовательной деятельности в Учреждении имеется вся необходимая правоустанавливающая и нормативная документация.

Образовательная деятельность МБУ ДО ЦСК «Притяжение» в 2025 году соответствовала муниципальному заданию и выполнена в полном объёме.

Система управления МБУ ДО ЦСК «Притяжение» основана на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности, соответствующих законодательству РФ. Руководство осуществляется директором, контролирующим текущую деятельность учреждения. Совместно с управляющими органами (управляющим советом, педагогическим советом, общим собранием работников) обеспечивается эффективное сочетание стратегии и тактики в улучшении качества образования. Сотрудничество с социальными партнерами усиливает потенциал учреждения, повышая доступность и качество образовательных услуг.

В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» качество подготовки обучающихся обеспечивается разнообразием дополнительных образовательных программ, регулярным методическим сопровождением и психологической поддержкой. Активное вовлечение родителей повышает мотивацию и удовлетворённость результатами. В 2025 году значительное внимание уделялось вовлечению детей в образовательные мероприятия в каникулярный период, что повысило охват и эффективность работы учреждения.

Аттестация обучающихся подтверждает высокие показатели усвоения образовательных программ, демонстрируя эффективность методик и мотивации. Мониторинг качества образования, проведённый в 2025 году, выявил стабильно высокий уровень подготовки учащихся.

Организация учебного процесса в центре «Притяжение» соответствует установленным правилам и нормативам. Прием и отчисление детей регулируются внутренними положениями. Расписание занятий учитывает потребности и особенности обучающихся, а также санитарные нормы. Образование предоставляется на протяжении

всего года, включая летние месяцы, с соблюдением установленной продолжительности учебного года и рабочих часов учреждения. Такой подход обеспечивает комфортные условия для полноценного развития и участия детей в образовательных программах.

Учебно-методическое обеспечение в МБУ ДО ЦСК «Притяжение» характеризуется высоким уровнем научной и методической поддержки, внедрением инновационных технологий и активным сотрудничеством с педагогическими сообществами. Научно-методический совет играет ключевую роль в разработке и адаптации образовательных программ, обеспечивая их соответствие современным требованиям. Информационная открытость учреждения способствует эффективному взаимодействию с участниками образовательного процесса и укреплению позиций центра как лидера в сфере дополнительного образования. Для решения вопросов по развитию учреждения ведется инновационная деятельность, с 2025 году «Притяжение» имеет статус муниципального ресурсного центра по теме «Личный бренд педагога (руководителя), как инструмент профессионального роста».

Инфраструктура МБУ ДО ЦСК «Притяжение» представлена пятью корпусами, расположенными в разных частях города Иваново. Все корпуса оснащены современными средствами коммуникаций и оборудованием, что способствует эффективной образовательной деятельности.

В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» созданы надежные меры безопасности для обучающихся. Круглосуточная охрана, автоматизированная пожарная сигнализация и регулярные проверки оборудования гарантируют защиту от чрезвычайных ситуаций. Информативные стенды и учебные материалы помогают формировать культуру безопасности среди детей и персонала.

На основании этих данных можно сделать вывод, что деятельность педагогического коллектива осуществляется на удовлетворительном уровне в соответствии с поставленными целями и задачами. Все запланированные мероприятия реализованы в полном объеме. Материально-техническое оснащение образовательной деятельности на удовлетворительном уровне.