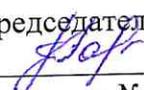


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр социальных компетенций «Притяжение»

Согласовано
Председатель Управляющего совета

Протокол № 9
«23» мая 2024 года

А.П. Загоровская



Утверждаю
Директор МБУ ДО ЦСК «Притяжение»

И.М. Хохлова
Приказ № 128 (01-05)
«25» июня 2024 года

Рассмотрено на педагогическом совете
Протокол № 1
«23» мая 2024 года

**Публичный отчет
за 2023- 2024 учебный год**

Иваново, 2024

1. Общая характеристика учреждения

Полное наименование: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр социальных компетенций «Притяжение»

Сокращенное наименование: МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

Организационно-правовая форма: учреждение

Тип учреждения: бюджетное.

Тип образовательной организации: организация дополнительного образования.

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» – многопрофильное учреждение, в котором программы художественной, физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной, технической, естественнонаучной, туриско-краеведческой направленности.

Количество обучающихся по Муниципальному заданию - 4 700 человек.

Язык образования - русский.

Юридический адрес учреждения: 153022, г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139.

Учреждение имеет 3 основные базы для занятий по адресам:

- ул. 3-я Сосневская, д. 139;
- ул. Благова, д.40-а;
- ул. Мархлевского д. 34/45.

Все помещения Центра расположены в разных частях города, имеют хорошую транспортную и шаговую доступность. Заключены договоры безвозмездного пользования с 21 образовательным учреждением города. 1262 обучающихся посещают объединения, организованные на базах этих ОУ.

Лицензия на образовательную деятельность

Название документа	Характеристика документа
Лицензия	Выдана Департаментом образования Ивановской области 30.06.2022г. № ЛО35-01225-37/00229155
Лист записи Единого государственного реестра юридических лиц	Выдан ИФНС по г. Иваново, дата выдачи 29.02.2024г.
Свидетельство о постановке на учёт Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения	Выдано ИФНС по г. Иваново серия 37 № 001688799. Постановка на учет 30.01.2001.
Договор о предоставлении муниципального имущества в оперативное управление	Заключен между Ивановским городским комитетом по управлению имуществом и МБОУ ДОД ДЮЦ №1 № 344-Б от 21.02.2012 г. и дополнительное соглашение к нему, сделанное в связи со сменой названия учреждения от 25.05.2015 г.
Свидетельство о государственной регистрации права	Выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Ивановской области 27.04.2015 г. г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613522)-контора г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613524)-здание г. Иваново, ул. Благова, д. 40-а (37-СС № 613523)-земля г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45 (37-СС № 613525)-помещение.

Постановление Администрации города Иванова	<p>№1693 от 07.12.2017г. «О предоставлении МБУ ДО ДЮЦ №1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка по адресу: г. Иваново, ул.3-ая Сосневская, д.139.</p> <p>№ 1426 от 23.10.2017 г. «О закреплении недвижимого имущества за муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования детей Детско-юношеский центр № 1» Право оперативного управления недвижимого имущества по адресу: г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д.139</p> <p>№ 738 -7 от 04.05.2000г. «О ликвидации Муниципального дошкольного учреждения –детский сад общеразвивающего вида №138».</p> <p>№ 437-3 от 21.05.2002 «О предоставлении муниципальному учреждению дополнительного образования детей детско-юношескому центру №1 в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка по улице Благова 40а».</p> <p>№1184-10 «О передаче нежилых помещений в оперативное управление муниципальному образовательному учреждению дополнительного образования Детско- юношескому центру №1».</p>
Устав МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	<p>Новая редакция Устава согласована с Председателем Ивановского городского комитета по управлению имуществом, утверждена Начальником управления образованием Администрации города Иванова – Приказ № 207 от 08. 04. 2015.</p> <p>Изменения в Устав – Приказ № 631 от 15. 10. 2019</p> <p>Изменения в Устав – Приказ № 20 от 22. 01. 2021</p> <p>Основной целью деятельности Учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам.</p>
Договоры о безвозмездном пользовании с ОУ	Закключаются по мере возникновения отношений с ОУ, корректировки вносятся в том же порядке
Договоры о безвозмездном пользовании с ОУ	Закключаются по мере возникновения отношений с ОУ, корректировки вносятся в том же порядке
Программа развития	Утверждён приказом № 118(01-05) от 31.08.2023 г. рассмотрен на педсовете протокол № 3 от 30.08.2023 г.
Образовательная программа	Утверждена приказом № 118(01-05) от 31.08.2023г. рассмотрен на педсовете протокол № 3 от 30.08.2023 г.
План работы МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	Утверждён приказом № 118(01-05) от 31.08.2023г. рассмотрен на педсовете протокол № 3 от 30.08.2023 г.
Учебный план	Утверждён приказом № 118(01-05) от 31.08.2023г. Учебный план регламентирует образовательную деятельность МБУ ДО ЦСК «Притяжение». Содержание плана ориентировано на развитие целостного мировоззрения обучающихся, освоению современных реалий жизни и удовлетворение многочисленных запросов социума. При составлении учебного плана на учебный год соблюдалась преемственность между годами обучения, соответствие плана санитарно-гигиеническим нормам, уровень нагрузки на детей не превышал предельно допустимого значения. Учебный план корректировался в зависимости от кадровой обеспеченности и запросов социума.
Штатное расписание	Утверждено приказом №187(01-05) от 29.12.2023г

Приказ об утверждении тарификации	Утверждён приказом № 118(01-05) от 31.08.2023г рассмотрен на педсовете протокол № 3 от 30.08.2023 г.
Должностные инструкции работников учреждения	Соответствуют содержанию и условиям деятельности учреждения. Утверждены директором учреждения, обновляются периодически
Коллективный договор №21/22-54 от 27.12.2018 г., заключенный между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» о защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2021гг., пролонгированный на 2021-2024 гг.	Заключен 21.12.2018 г. на 2019-2021 год. Принят на Общем собрании работников (протокол №6 от 21.12.18) Изменения №1 от 08.02.2019 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №1 от 08.02.2019) Изменения №2 от 30.08.2019 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №3 от 30.08.2019) Изменения №3 от 15.11.2019 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №4 от 15.11.2019) Изменения №4 от 01.09.2020 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №3 от 01.09.2020) Изменения №5 от 25.12.2020 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №5 от 25.12.2020) Изменения №6 от 01.06.2021 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №2 от 26.05.2021) Изменения №7 от 29.06.2021 г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №3 от 28.06.2021г) Изменения №8,9 и дополнения от 25.11.2021г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №4 от 25.11.2021г.) Изменения №10 от 10.12.2021г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №5 от 10.12.2021г.) Изменения и дополнения №11 от 21.11.2022г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №10 от 21.11.2022г.) Изменения №12 от 22.12.2023г. Приняты на Общем собрании работников (протокол №10 от 22.12.2023г.) Изменения №13 от 29.05.2024. Приняты на общем собрании (протокол №3 от 23.05.2024).
Расписание занятий	Организация учебных занятий осуществляется в соответствии с расписанием, которое составляется с учетом требований СанПиНа, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается директором. В течение года расписание корректируется в связи с производственной необходимостью.
Журнал учета работы педагога дополнительного образования в объединении	Ведется в электронном виде в АИС «Навигатор» в соответствии с указаниями к ведению журнала учета работы педагога дополнительного образования в объединении, ежемесячно контролируются с целью фиксации выполнения дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы.
Протоколы заседаний педагогических советов	Ведутся в соответствии с требованиями: в протоколах отражается тематика заседаний, количество присутствующих, протоколируется ход заседания и фиксируется решение педагогического совета.
Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы	В Учреждении 106 дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, которые утверждены директором. Структура Программ соответствует «Положению о разработке, порядке утверждения, реализации и корректировке дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в МБУ ДО ЦСК «Притяжение».
Локальные нормативные акты учреждения	Локальные нормативные акты регламентируют основную деятельность учреждения и утверждены директором.

2. Характеристика контингента обучающихся

Анализ контингента обучающихся по состоянию на 01.07.2024 года

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Общая численность обучающихся, в том числе:	4700 чел.
1.2	6- 9 лет	2790/ 59,4 %
1.3	10-14 лет	1677чел./ 35,7 %
1.4	15 – 17 лет	233чел./ 4,9%
2.	Численность обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг	94 чел.
3.	Численность/удельный вес численности обучающихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности обучающихся	1268 чел./27%
4.	Численность/удельный вес численности обучающихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности обучающихся	0 чел./0,0 %
5.	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности обучающихся	131 чел./2,8 %
6.	Численность/удельный вес численности обучающихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности обучающихся, в том числе:	31 чел./ 0,7 %
6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	31 чел./ 0,7 %
6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 чел./0,0 %
6.3	Дети-мигранты	0 чел/0,0%
6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 чел./0,00 %
7.	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно- исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	25 чел./0,5 %

3. Основные позиции программы развития учреждения (приоритеты, направления, задачи, решавшиеся в отчетном году)

- Обновление нормативно-правовой базы Учреждения в соответствии с Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протоколом от 24.12.2018 №16.
- Обеспечение информационной открытости Учреждения в целях информирования о деятельности всех участников образовательных отношений и привлечения социальных партнеров для обновления содержания образовательной деятельности.
- Обеспечение комплексной безопасности образовательного процесса Учреждения, осуществляемое во взаимодействии с органами местного самоуправления, правоохранительными структурами, другими вспомогательными службами и общественными организациями.
- Комплектование Учреждения высококвалифицированными кадрами в сфере образования.
- Формирование маркетинговых стратегий развития Учреждения, направленных на повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, способствующих комплектованию объединений и улучшению материально-технической базы Учреждения.
- Обеспечение материально-технической базы Учреждения для создания современной образовательной среды и улучшения качества образования и преподавания.
- Создание эффективной внутренней системы оценки качества преподавания, посредством мониторинга деятельности Учреждения.
- Внедрение системы электронного документооборота и дистанционной организационной работы.
- Создание эффективного взаимодействия с общественными организациями.

- Создание новых дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ и творческих объединений в рамках естественнонаучного, технического и туристско-краеведческого направления, развитие школьного добровольчества.
- Увеличение количества и продвижение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в сфере первичной профориентации подростков.
- Обеспечение открытости образования, через развитие очных, заочных и дистанционных форм обучения.
- Создание системы краткосрочных образовательных проектов.
- Создание образовательного пространства, удовлетворяющего потребностям обучающихся в самообразовании и самоорганизации, воспитательной и внеаудиторной работе.
- Создание индивидуальных образовательных маршрутов для детей с особыми образовательными потребностями.
- Создание современной, гибкой системы повышения профессиональной квалификации и построения индивидуального маршрута развития педагога, через реализацию принципа life-long-learning, путем создания Корпоративного университета.
- Реализация проектно-кластерного подхода и программ с элементами сетевого взаимодействия для популяризации образовательной деятельности.
- Организация процесса привлечения дополнительных ресурсов образовательной деятельности через осуществление грантовой работы, реализации инновационной деятельности.

4. Структура управления.

Органы государственно-общественного управления и самоуправления.

Наличие сайта учреждения. Контактная информация.

Управление учреждением осуществляется в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», основными нормативно-правовыми актами, регламентирующими деятельность учреждений дополнительного образования, Уставом МБУ ДО ЦСК «Притяжение» на принципах демократичности, открытости, свободного развития личности, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, на принципах единоначалия и коллегиальности.

В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

Общее собрание работников Учреждения;

Педагогический совет;

Управляющий совет.

Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления, на котором принимаются и рассматриваются вопросы, затрагивающие трудовые отношения с работниками, и внесения предложений по определению критериев стимулирующих выплат работникам учреждения.

В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов в Учреждении действует Педагогический совет – коллегиальный, постоянно действующий орган управления Учреждения. Педагогический совет определяет приоритетные направления развития учреждения и решает вопросы по организации образовательной деятельности.

Управляющий совет Учреждения – коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с Уставом.

Директор, заместители директора по УВР, заместитель директора по АХЧ реализуют оперативное управление образовательной деятельностью и осуществляют мотивационную, информационно-аналитическую, социальную, материально-техническую, планово-прогностическую, организационно-исполнительную, контрольно-регулирующую и оценочно-результативную функции.

Руководитель органа, организации:

Хохлова Ирина Михайловна – директор МБУ ДО ЦСК «Притяжение».

Адрес: 153006, город Иваново, улица 3-я Сосневская, д.139.

Телефон: 8(4932)47-48-88.

Электронная почта: duc1@ivedu.ru. web-сайт: притяжение37.рф.

Социальные сети: <https://vk.com/centerprityagenie>

5. Особенности организации образовательной деятельности.

Наименование и характеристика программ дополнительного образования детей в текущем учебном году

Всего программ - 106				
Художественной направленности – 60 – 56,6%				
1	По уровню реализации	стартовый	36	60%
		базовый	19	31,7%
		продвинутый	5	8,3% %
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	
		1 год	36	54,7%
		2 года	9	16,9%
		3 года	14	26,4%
		4 года	1	1,8%
		5 лет и более	-	-
Социально-гуманитарной направленности – 10- 9,4%				
1	По уровню реализации	стартовый	8	80%
		базовый	2	20%
		продвинутый	-	-
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	8	80%
		2 года	2	20%
		3 года	-	-
		4 года	-	-
		5 лет и более	-	-
Физкультурно-спортивной направленности – 24 – 22,6%				
1	По уровню реализации	стартовый	12	50%
		базовый	9	37,5%
		продвинутый	3	12,5%
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	12	50%
		2 года	7	29,1%
		3 года	5	20,8%
		4 года	-	-
		5 лет и более	-	-
Технической направленности -10 – 9,4%				
1	По уровню реализации	стартовый	6	60%
		базовый	3	40%
		продвинутый	1	-
2	По продолжительности реализации	До 1 года	-	-
		1 год	6	60%
		2 года	1	10%
		3 года	3	30%
		4 года	-	-
		5 лет и более	-	-
Туристско-краеведческой направленности – 2-1,9%				
1	По уровню реализации	стартовый	2	100%
		базовый		

		продвинутый		
2	По продолжительности реализации	До 1 года		
		1 год	2	100%
		2 года		
		3 года		
		4 года		
		5 лет и более		

6. Используемые инновационные образовательные технологии

Педагоги чаще всего включают в образовательную деятельность следующие инновационные технологии:

- личностно – ориентированные технологии: технологии дифференциации, технология индивидуализации обучения (или адаптивная). Часто используются: индивидуальные карты и маршруты, технология индивидуального портфолио, технологии личной эффективности, коучинговые технологии, методика Джеффа и др.
- групповые коммуникативные технологии: диспуты, конференции, форумы и др.
- проектные технологии, которые предполагают включение обучающихся в социально и личностно-значимую деятельность, работу над творческими проектами;
- технологии исследовательской и научно-практической работы, которые предполагают получение учебной информации из первоисточников, научной литературы. Обучающиеся учатся работать с историческими документами, книгами, энциклопедиями, периодической печатью;
- информационно-коммуникационные технологии (ИКТ): в том числе работа с интернет-порталом, разные формы работы в молодёжных социальных сетях; веб-дизайн и др.;
- воспитательные технологии: групповые, коммуникационные, формирующие метапредметную и личностную результативность, среди них наиболее распространены методы, включающие активные и интерактивные формы:
 - упражнения, носящие творческий характер;
 - групповые задания;
 - образовательные, ролевые, деловые игры, имитация;
 - занятия-экскурсии;
 - занятия-встречи с творческими людьми и специалистами;
- занятия, направленные на творческое развитие – занятия-спектакли, создание фильмов, выпуск плакатов, листовок, флаеров;
- использование наглядности, в том числе фото и видео-материалов, ресурсов сети «Интернет»;
- решение сложных вопросов и проблем с помощью методов ТРИЗ и других технологий: «дерево решений», «мозговой штурм», работа с mind mart картами и др.
- мониторинг творческого и интеллектуального развития: подбор методов и методик согласно возраста, индивидуальных особенностей, запросов, в том числе и для детей с особыми потребностями в развитии; технологии психолого-педагогического сопровождения и поддержки.

Большое место в работе педагогов дополнительного образования занимают интегрированные технологии: игротренинги, коммуникативные игры, сказкотерапия, театральные методики, методики, включающие синтез искусств и др.

7. Экспериментальная деятельность

Учреждение более 20 лет занимается экспериментальной и инновационной деятельностью. За эти годы центр был экспериментальной, инновационной, стажировочной, тьютерской площадками. В настоящее время МБУ ДО ЦСК «Притяжение» имеет статус муниципального ресурсного центра по теме «Обеспечение профессионального роста педагогических сотрудников путём организации внутренней системы непрерывного

повышения квалификации в условиях цифровой образовательной среды».

Ежегодно работники учреждения представляют свой опыт в периодических изданиях муниципального, регионального и всероссийского уровнях.

Методические разработки и статьи педагогов, опубликованных в различных изданиях за 2023-2024 учебный год

№	Ф.И.О. педагога	Название публикации	Где и когда опубликована
1.	Гречин А.Г.	Доклад. Деятельность педагога дополнительного образования физкультурно-спортивного направления.	8.01.2023г. Всероссийский сборник статей и публикаций института развития образования, повышения квалификации и переподготовки.
2.	Гречин А.Г.	Статья. Описание опыта работы педагога МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	8.02.2023г. г. Москва Всероссийский информационно-образовательный портал «Академия педагогических проектов Российской Федерации»
3.	Гречин А.Г.	Статья. Из опыта работы педагога МБУ ДО ЦСК «Притяжение» г. Иваново Гречина А.Г.	13.03.2023г. Всероссийское издание «ПЕДРАЗВИТИЕ»
4.	Гречин А.Г.	Статья. Здоровьесберегающие технологии в системе дополнительного образования.	8.02.2024г. Всероссийский информационно-образовательный портал «Педагогические таланты России»
5.	Загулова Г.В.	Статья. Эстетическое воспитание детей	29.02.2024г. Всероссийский образовательный портал Завуч.
6.	Загулова Г.В. Шильцов И.В.	Статья. Формирование здорового образа жизни у подростков средствами дополнительного образования	04.04.2024г. Всероссийский образовательный портал Завуч.
7.	Загулова Г.В.	Статья. Применение элементов театрализации во внеурочной деятельности	29.05.2024г. Всероссийский образовательный портал Завуч.
8.	Романова О.С.	Статья. Актуальные вопросы формирования и развития детских творческих коллективов в рамках учреждений дополнительного образования.	4.03.2024г. Научно-издательский центр Аэтерна

Традиционным для нашего центра остаётся участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и педагогического творчества. В 2023 году педагог дополнительного образования Лаврентьев Роман Анатольевич стал победителем в муниципальном этапе конкурса «Педагог года», в номинации педагог дополнительного образования. Важным фактором активного участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства является наличие в учреждении инновационной деятельности, дающей возможность в освоении новых педагогических технологий, способствующих развитию профессионализма, потребности в обучении и повышении квалификации.

**Развитие инновационной деятельности
МБУ ДО ЦСК «Притяжение» за последние пять лет**

Год	Вид инновационной деятельности	Уровень	Направления инновационной деятельности
2018-2020	Экспериментальная площадка	Федеральный	Профессионально-личностное развитие педагогов в условиях введения профессиональных стандартов
2020-2023	Региональная инновационная площадка	Региональный	Сетевые программы и проекты в содержании и технологии дополнительного образования детей.
2021-2023	Муниципальный ресурсный центр	Муниципальный	Корпоративный университет, как эффективная система наставничества и средство профессионального роста педагогических работников
2023-2024	Муниципальный ресурсный центр	Муниципальный	Обеспечение профессионального роста педагогических сотрудников путём организации внутренней системы непрерывного повышения квалификации в условиях цифровой образовательной среды.

8. Организация специализированной помощи, в том числе детям с ОВЗ

Одним из приоритетных направлений деятельности учреждения является создание условий для эффективного личностного развития детей с ограниченными возможностями здоровья, создание без барьерной среды.

Психологи и методисты оказывают психолого-педагогическое, методическое сопровождение образовательной деятельности, оказывают индивидуальную адресную помощь родителям в воспитании особенных детей. Психологи проводят тренинги, беседы, индивидуальные консультации, на которых обсуждаются проблемы воспитания детей и общения с ними, личностные проблемы, конфликтные ситуации и пути выхода из них.

В 2023-2024 учебном году 18 детей с ограниченными возможностями здоровья посещают мероприятия клуба «Сияние». В состав клуба входят дети в возрасте от 7 до 14 лет. Обучающиеся клуба «Сияние» имеют возможность индивидуально заниматься с педагогами дополнительного образования по художественной и социально-гуманитарной направленности. План работы клуба включает в себя различные формы деятельности: групповые и индивидуальные занятия, массовые мероприятия, мастер-классы, участие в акциях, городских, областных и всероссийских конкурсах.

9. Платные образовательные услуги

В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» организованы и развиваются платные образовательные услуги, которые могут предоставляться детям в возрасте до 6 лет и взрослым старше 18 лет, а также детям любого возраста, обучающимся сверх муниципального задания. Платные образовательные услуги организуются в соответствии с действующей нормативной базой. Учреждение при оказании платных образовательных услуг заключает договор между заказчиком и Учреждением в двух экземплярах для каждой из сторон. Платные образовательные услуги организуются на основе запросов Заказчика (родителей (законных представителей) и

обучающихся, без испытательных экзаменов или предварительного прослушивания. Платные образовательные услуги проводятся по адресам:

- г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139
- г. Иваново, ул. Благова, д. 40А
- г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45

Основная образовательная деятельность в 2023-2024 учебном году осуществляется в 11-ти объединениях, работающих по 10-ти дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам. Формы обучения: групповые, мелкогрупповые, индивидуальные. По окончании обучения обучающимся выдается Свидетельство (сертификат) об окончании курса. За период работы в объединения были зачислены 134 человека.

№ п/п	Направленность / направление	Зачислены, чел. (процент от общего количества зачисленных)	Отчислены по заявлению, чел. (процент от количества зачисленных)	Отчислены за непосещение, чел. (процент от количества зачисленных)	Закончили обучение, чел. (процент от количества зачисленных)
1	Художественная	22 (16,4%)	10 (45,5%)	9 (40,9%)	3(13.6%)
1.1	Хореография	22 (16,4%)	10 (45,5%)	9 (40,9%)	3(13.6%)
2	Физкультурно-спортивная	35 (26,1%)	9 (25,7%)	5 (14,3%)	21 (60%)
2.1	Гимнастика	14 (10,4%)	7(50%)	1 (7,1%)	6(42,9%)
2.2	Каратэ	12(9%)	2(16,7%)	4 (33,3%)	6 (50%)
2.3	Бальные танцы	9(6,7%)	0 (0%)	0 (0%)	9 (100%)
3	Социально-гуманитарная	77 (57,5%)	20 (25,6%)	8 (29,5%)	49(44,9%)
3.1	Логопедия	10 (7,5%)	3 (57,9%)	0 (0%)	7 (42,1%)
3.2	Социализация	28 (20,9%)	11 (15,3%%)	5 (39%%)	12 (45,8%)
3.3	Развивающие занятия	39(29,1%)	6 (2%)	3 (0%)	30 (20%)

Также в течение года было организовано обучение по краткосрочной образовательной программе «Притяжение-Актив», реализующейся в период школьных каникул. Всего за учебный год на программу было зачислено 192 обучающихся.

№ п/п	Срок проведения программы «Притяжение-Актив»	Количество зачисленных	Количество отчисленных по заявлению, процент от количества зачисленных	Количество отчисленных за непосещение, процент от количества зачисленных	Количество закончивших обучение, процент от количества зачисленных
1	31.07.23 -11.08.23	42	0 (0%)	0 (0%)	42 (100%)
2	14.08.23-25.08.23	30	0 (0%)	0 (0%)	30 (100%)

3	30.10.23-03.11.23	26	1 (3,8%)	0 (0%)	25 (96,2%)
4	12.02.23-16.02.24	15	0 (0%)	0 (0%)	15 (100%)
5	25.03.23-29.03.23	31	0 (0%)	4 (12,9%)	27 (87,1%)
6	29.05.23-27.06.23	48	2 (4,2%)	0 (0%)	46 (95,8%)

Кроме того, за 2023-2024 учебный год в рамках платных услуг было проведено:

- 2 культурно-массового мероприятия для юридических лиц,
- 4 образовательных семинара для физических лиц,
- Оказание консультативных и информационных услуг в установленной деятельности – подготовка выставки для юридического лица.

Учреждение обеспечивает открытость и доступность информации по платным образовательным услугам путем размещения информации:

- на стендах в фойе;
- Рекламные буклеты на стойке администратора;
- на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»: [притяжение37.рф](https://prityazhenie37.rf)
- в официальной группе социальной сети ВКонтакте: <https://vk.com/centerprityagenie>

С целью привлечения родителей (законных представителей) к образовательному процессу, в 2023-2024 учебном году в платных образовательных услугах было проведено 6 родительских собраний и 20 открытых занятий:

Декабрь 2023 г. – 5 открытых занятий,

Март 2024 г. – 2 открытых занятий,

Май 2024 г. – 8 открытых занятий.

Кроме того, обучающиеся в платных образовательных услугах привлекаются к участию в культурно-массовых мероприятиях МБУ ДО ЦСК «Притяжение»: Новогодний утренник, тематические фотосессии, концерты объединений «Эстетическая гимнастика», «Развивайся вместе с Притяжением», тематические Малышники, экскурсии, городские акции: «Покормите птиц», «Журавли Победы», «Письмо солдату».

Для реализации всех образовательных программ и мероприятий в сферу платных образовательных услуг по внутреннему совместительству были приняты на разные сроки работы 29 сотрудников.

№ п/п	Должность	Количество принятых в течение года	Количество доработавших до конца трудового договора
1	Директор ПОУ	1	1
2	Организатор ПОУ	1	1
3	Бухгалтер	4	4
4	Педагог дополнительного образования	23	20

10. Характеристика системы оценки качества освоения программ дополнительного образования детей

В учреждении в соответствии с «Положением о формах, периодичности, системе оценок и порядке текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования ЦСК «Притяжение»» проводится анализ оценки качества подготовки обучающихся. Рассматриваются теоретическая и практическая составляющие образовательного материала образовательных программ. Так в 2023 - 2024 году успешно освоили (средний и высокий уровень):

-теоретический материал -99,1% обучающихся от общего числа;

-практический материал -96,3% обучающихся от общего числа.

Условия осуществления образовательного процесса.

Условия осуществления образовательного процесса МБУ ДО ЦСК «Притяжение» формируются за счет материально-технического обеспечения - внутренней инфраструктуры.

Внутренняя инфраструктура МБУ ДО ЦСК «Притяжение» включает в себя 4 (четыре) подраздела:

- сведения о количественных и функциональных характеристиках зданий, формы их владения и наличия распорядительных правоустанавливающих документов, а также заключений надзорных органов (Приложение № 1);

- сведения об объектах санитарно-гигиенического, хозяйственно-бытового, учебно-воспитательного и административного назначения, с указанием места нахождения (базы) и общих площадей (Приложение № 2);

- сведения об ИТ-инфраструктуре, показывающие оснащение МБУ ДО ЦСК «Притяжение» компьютерной техникой, учебными кабинетами узкой направленности, мест для организации досуговой деятельности, наличие ЭДО (электронного документооборота) (Приложение № 3);

- сведения по условиям для занятий физкультурой и спортом, с указанием наличия многофункциональной уличной спортивной и детской игровой площадки, зоны для отдыха родителей и занятий на уличных тренажерах, а также оснащенности спортивного зала (Приложение № 4).

СВЕДЕНИЯ О ЗДАНИЯХ:

Главный корпус	Первый корпус	Второй корпус
Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий		
153006, г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139	153022, г. Иваново, ул. Благова, д. 40А	153003, г. Иваново, ул. Мархлевского, д. 34/45
Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий (учебные, учебно-вспомогательные, подсобные, административные и др.), с указанием площади (кв. м)		
<p>Учебно-административный корпус. Отдельно стоящее трехэтажное кирпичное здание общей площадью 5 905,3 м.кв, (технический паспорт). Перекрытия бетонные. Левое крыло: Общая площадь 935,64 м.кв. Кабинеты: Учебные - 504,28 м.кв. Прочие - 431,36 м.кв. Правое крыло: Общая площадь 1 024,67 м.кв. Кабинеты: Учебные - 603,23 м.кв. Прочие - 421,44 м.кв. Холл 292,00 м.кв.</p>	<p>Учебный корпус. Отдельно стоящее, двухэтажное кирпичное здание общей площадью 852,9 м.кв, (технический паспорт). Перекрытия бетонные. Кабинеты: Учебные - 485,9 м.кв. Прочие - 367 м.кв.</p>	<p>Учебный корпус. Помещение на 1 этаже пятиэтажного кирпичного жилого дома, общей площадью 297,0 м. кв. (технический паспорт). Перекрытия деревянные. Кабинеты: Учебные - 122,9 м.кв. Прочие, в т.ч. подвал - 174,1 м.кв.</p>
Форма владения, пользования (собственность, оперативное управление, аренда, безвозмездное пользование и др.)		
Оперативное управление	Оперативное управление	Оперативное управление
Наименование организации - собственника (арендодателя, ссудодателя и др.)		
Администрация города Иванова	Администрация города Иванова	Администрация города Иванова
Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов		
Выписка из ЕГРН от 02.11.2017 года	Свидетельство о государственной регистрации права 37-СС № 613522 от 27.04.2015 года	Свидетельство о государственной регистрации права 37- СС № 613525 от 27.04.2015 года
Реквизиты заключений, выданных органами, осуществляющими государственный санитарно-эпидемиологический надзор, государственный пожарный надзор		

<p>СЭЗ № 37.ИЦ.02.000.М.000070.04.21 от 20.04.2021 г. Заключение ОГПН № 13 от 30.06.2020 г. правое крыло Заключение ОГПН № 2 от 05.03. 2019 г. левое крыло</p>	<p>СЭЗ № 37.ИЦ.02.000.М.000070.04.21 от 20.04.2021 г. Заключение ОГПН № 27 от 24.05.2015 г. 40</p>	<p>СЭЗ № 37.ИЦ.02.000.М.000070.04.21 от 20.04.2021 г. Заключение ОГПН № 27 от 24.05.2015 г.</p>
--	--	---

СВЕДЕНИЯ ПО ПОМЕЩЕНИЯМ

Главный корпус - ул. 3-я Сосневская, д.139;

Первый корпус - ул. Благова, д. 40А;

Второй корпус - ул. Мархлевского, д. 34/45.

№ п/п	Наименование показателя	Номер	Этаж	Площадь	Примечания
ГЛАВНЫЙ КОРПУС					
Объекты санитарно-гигиенического назначения					
1	Санузел мужской	С 107	1	12,91	Правое крыло
2	Санузел женский	С 108	1	12,57	
3	Комната уборочного инвентаря	С 202	2	4,05	
4	Санузел мужской	С 206	2	13,48	
5	Санузел женский	С 207	2	11,33	
6	Санузел для персонала	А 108	1	2,81	Левое крыло
7	Санузел для дошкольников	А 109	1	8,90	
8	Комната уборочного инвентаря	А 111	1	4,0	
9	Санузел женский	А 112	1	12,62	
10	Санузел мужской	А 113	1	13,70	
11	Раздевалка женская	А 201	2	17,71	
12	Санузел женский	А 202	2	2,05	
13	Душевая женская	А 203	2	6,82	
14	Раздевалка мужская	А 204	2	12,08	
15	Душевая мужская	А 205	2	6,52	
16	Санузел мужской	А 206	2	2,26	
17	Санузел женский	А 210	2	12,80	
18	Санузел мужской	А 211	2	9,50	
19	Комната уборочного инвентаря	А 212	2	4,10	
Итого:				170,21	Х
Объекты хозяйственно-бытового назначения					
1	Техническое помещение	С 203	2	6,73	Правое крыло
2	Техническое помещение	А 110	1	3,26	Левое крыло
3	Инвентарная	А 207	2	13,57	
4	Техническое помещение	А 209	2	8,54	
Итого:				32,1	Х
Объекты учебно-воспитательного назначения					
1	Медиа центр	С 105	1	158,69	Правое крыло
2	Фотостудия	С 106	1	32,52	
3	Актальный зал	С 201	2	175,62	
4	Учебный кабинет	С 204	2	77,58	
5	Учебный кабинет	С 205	2	16,63	
6	Учебный кабинет	С 301	3	66,43	
7	Учебный кабинет	С 303	3	57,74	
8	Операторская комната	С 304	3	12,49	
9	Комната звукозаписи	С 305	3	5,53	
10	Учебный кабинет	А 101	1	26,11	Левое крыло
11	Учебный кабинет	А 102	1	19,64	
12	Учебный кабинет	А 103	1	50,68	
13	Учебный кабинет	А 105	1	58,72	
14	Мастерская ИЗО	А 106	1	38,17	
15	Мультистудия	А 107	1	22,19	

16	Спортивный зал	А 208	2	288,77	
Итого:				1107,51	Х
Объекты административного назначения					
1	Административный кабинет	С 101	1	26,54	Правое крыло
2	Административный кабинет	С 102	1	22,05	
3	Приемная	С 103	1	47,30	
4	Кабинет директора	С 104	1	26,93	
5	Административный кабинет	С 302	3	24,76	
6	Вестибюль	А 100	1	129,10	Левое крыло
7	Административный кабинет	А 104	1	10,04	
8	Холл	А 301	3	64,10	
9	Административный кабинет	А 302	3	25,64	
Итого:				376,46	Х
Центральный холл				292,00	Холл
ПЕРВЫЙ КОРПУС					
Объекты санитарно-гигиенического назначения					
1	Комната уборочного инвентаря	1.4	1	4,36	-
2	Санузел для персонала	1.13	1	3,3	-
3	Санузел женский	1.16	1	12,65	-
4	Санузел мужской	1.18	1	6,25	-
Итого:				26,56	Х
Объекты хозяйственно-бытового назначения					
1	Гардероб	1.2	1	8,3	-
2	Подсобное помещение	1.9	1	5,7	-
3	Подсобное помещение	2.3	2	2,47	-
4	Костюмерная	2.14	2	7,2	-
5	Склад	б/н	1	27,2	-
Итого:				50,87	Х
Объекты учебно-воспитательного назначения					
1	Учебный кабинет	1.6	1	8,0	-
2	Танцевальный зал	1.7	1	65,2	-
3	Учебный кабинет	1.8	1	19,4	-
4	Учебный кабинет	1.10	1	18,5	-
5	Раздевалка танцевального зала	1.11	1	8,3	-
6	Раздевалка танцевального зала	1.12	1	11,2	-
7	Учебный кабинет	1.14	1	19,8	-
8	Учебный кабинет	1.17	1	61,2	-
9	Учебный кабинет	2.1	2	30,8	•
10	Учебный кабинет	2.2	2	29,2	-
11	Учебный кабинет	2.5	2	10,5	-
12	Актальный зал	2.8	2	130,1	-
13	Учебный кабинет	2.9	2	8,5	-
14	Учебный кабинет	2.11	2	15,1	-
15	Учебный кабинет	2.15	2	50,1	-
Итого:				485,9	Х
Объекты административного назначения					
1	Холл	б/н	1	59,8	-
2	Контрольно-пропускной пункт	1.1	1	9,5	-
3	Административный кабинет	1.5	1	11,0	-
4	Административный кабинет	2.4	2	17,2	-
5	Административный кабинет	2.6	2	8,3	-
6	Административный кабинет	2.7	2	10,1	-
7	Административный кабинет	2.10	2	8,9	-
8	Административный кабинет	2.12	2	17,5	-

9	Административный кабинет	2.13	2	8,1	-
10	Административный кабинет	2.16	2	5,6	-
Итого:				156,0	X
ВТОРОЙ КОРПУС					
1	Санузел женский	б/н	1	1,1	
2	Санузел мужской	б/н	1	1,2	
3	Умывальник	б/н	1	1,0	
Итого:				3,3	X
Объекты хозяйственно-бытового назначения					
1	Подсобное помещение	б/н	-	1,1	
2	Подсобное помещение	б/н	-	5,3	
3	Подсобное помещение	б/н	-	2,8	
4	Подсобное помещение	б/н	-	2,6	
5	Подсобное помещение	б/н	-	41,5	
6	Подвал	б/н	-	43,5	
Итого:				96,8	X
Объекты учебно-воспитательного назначения					
1	Учебный кабинет	1	1	16,4	
2	Учебный кабинет	2	1	16,3	
3	Учебный кабинет	3	1	14,7	
4	Учебный кабинет	5	1	30,9	
5	Танцевальный зал	6	1	44,6	
Итого:				122,9	X
Объекты административного назначения					
1	Холл	б/н	1	19,6	
2	Административный кабинет	4	1	9,5	
Итого:				29,1	X

СВЕДЕНИЯ ПО ИТ-ИНФРАСТРУКТУРЕ

Главный корпус - ул. 3-я Сосневская, д.139;
Первый корпус - ул. Благова, д. 40А;
Второй корпус - ул. Мархлевского, д. 34/45.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Количество компьютеров	единиц
1.1	В расчете, на одного учащегося	20
2.	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц
2.1	Учебный класс	36
2.2	Лаборатория	0
2.3	Мастерская	0
2.4	Танцевальный класс	2
2.5	Спортивный зал	1
2.6	Бассейн	0
3.	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц
3.1	Актальный зал	2
3.2	Концертный зал	0
3.3	Игровое помещение	0
4.	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
5.	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
6.	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
6.2	С медиатекой	нет
6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
7.	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	200

СВЕДЕНИЯ ПО УСЛОВИЯМ ДЛЯ ЗАНЯТИЙ ФИЗКУЛЬТУРОЙ И СПОРТОМ

Главный корпус - ул. 3-я Сосневская, д.139;

Первый корпус - ул. Благова, д. 40А.

В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» на базах главного и первого корпусов созданы условия для занятий физической культурой и спортом. Главный корпус имеет оборудованный спортивный зал общей площадью 288,77 м. кв., а на земельном участке первого корпуса, общей площадью 3 203 кв.м., находящегося у МБУ ДО ЦСК «Притяжение» на праве постоянного (бессрочного) пользования, оборудованы многофункциональная уличная спортивная и детская игровая площадки, а также зона для отдыха родителей и занятий на уличных тренажерах.

Перечень уличного оборудования

№ п/п	Наименование оборудования	Количество
Спортивное оборудование		
1.	Волейбольные стойки с сеткой	2
2.	Стол настольного тенниса с сеткой	1
3.	Ворота гандбольные (мини-футбольные) с сеткой	2
4.	Баскетбольные стойки с кольцом и сеткой	2
5.	Турник большой	1
Детское игровое оборудование		
1.	Спортивный комплекс с гимнастическими кольцами	1
2.	Стенка для перелезания	2
3.	Спортивный комплекс с горкой	1
4.	Лаз мостик большой	2
5.	Дорожка «Змейка»	2
6.	Качалка на пружине «Джип»	1
7.	Качели на цепочках двойные	1
8.	Стенка для рисования	2
9.	Песочница	1
Парковое оборудование		
1.	Диван парковый	4
2.	Урна уличная	5
Уличные тренажеры		
1.	Скамья для пресса	2

2.	Тренажер «Жим ногами»	1
3.	Уличный тренажер «Жим от груди»	1
4.	Уличный тренажер (сдвоенный)	1
5.	Уличный тренажер (сдвоенный)	1
6.	Уличный тренажер «Жим сидя»	1
7.	Уличный тренажер «Степ»	1
Оборудование спортивного зала		
1.	Мобильные баскетбольные стойки с щитом	2
2.	Стеновые волейбольные стойки с сеткой	2
3.	Стол настольного тенниса с сеткой	4

Режим работы учреждения

Учебный год в объединениях дополнительного образования детей начинается 1 сентября и заканчивается 31 августа текущего года, включая каникулярное время, регламентируется учебно-тематическим планом, расписанием занятий объединений, календарно- тематическим планированием. Продолжительность учебного года – 45 недель. Сроки комплектования учебных групп с 15 августа по 15 сентября.

Режим осуществления образовательного процесса регламентируется внутренними нормативно-правовыми актами.

Основные базы Центра работают по режиму: с 08.00 ч. до 20.00 ч.

Начало занятий не ранее 09.00 ч., их окончание – не позднее 20.00 ч. Для обучающихся в возрасте 16-18 лет допускается окончание занятий в 21.00 ч. (с разрешения администрации образовательного учреждения, на базе которого проходят занятия).

Продолжительность одного занятия для обучающихся дошкольного возраста 30 минут, для остальных обучающихся 45 минут. Продолжительность занятий для первоклассников в первой четверти учебного года может составлять 35 минут. Продолжительность перерыва между занятиями составляет не менее 10 минут.

Зачисление детей для обучения по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта осуществляется при отсутствии противопоказаний к занятию соответствующим видом спорта.

11. Организация летнего отдыха детей, наличие профильных отрядов

В период с 27.05.2024 по 20.06.2024 года на базе двух корпусов муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (г. Иваново, ул. Благова, д. 40А и г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139) был открыт лагерь дневного пребывания «Точка притяжения». В этом году 120 ребят смогли ощутить на себе воздействие нашего притяжения в отрядах «Точка старта», «Точка роста» и «Точка активности».

Смена была насыщенной, ребята стали участниками красочного и незабываемого шоу

мыльных пузырей и бумажного шоу, посмотрели интересные новинки в кинотеатре, музыкальном и драматическом театре, посетили спортивный комплекс «Олимпия», зоопарк, музей камня и планетарий.

Дети играли в волейбол и футбол, устраивали танцевальные баттлы на площадке центра, рисовали, творили, делали креативные поделки. Принимали участие в игре по станциям «Мое безопасное лето», посвященной безопасному поведению при купании в водоемах, соблюдению правил охраны жизни людей на водных объектах, в спортивных играх под девизом «Здоровье – это здорово!». Встречались с кинологом и его верным другом в рамках мероприятия направленного на гармонизацию межнациональных отношений, профилактику распространения деструктивных идеологий в молодежной среде.

В каникулярный период работало 31 профильный отряд по разным направлениям деятельности, как на базе МБУ ДО ЦСК «Притяжение», так и общеобразовательных учреждениях города. С обучающимися разного возраста в количестве 428 человек работали 33 педагога.

В остальных объединениях обучающиеся продолжили освоение дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на углублённом уровне и участие в конкурсном движении.

Занятость детей в профильных отрядах

Направленности деятельности	Количество объединений-профильных отрядов	Количество обучающихся
Художественная	22	238
Физкультурно-спортивная	9	190
Туристско-краеведческая	-	-
Социально-гуманитарное	-	-
Естественнонаучное	-	-
Техническое	-	-
Всего	31	428

12. Обеспечение безопасности.

Необходимо выделить следующие задачи мероприятий по обеспечению безопасности в МБУ ДО ЦСК «Притяжение»:

- формирование готовности к опасностям и противодействию им. Изучение видов опасностей, способов их преодоления;
- раннее выявление причин и признаков опасных ситуаций, их предотвращение и устранение;
- обеспечение условий и возможностей для самозащиты, спасения и защиты других людей;
- экономическое, техническое и правовое обеспечение системы безопасности МБУ ДО ЦСК «Притяжение»;
- формирование навыков правильного поведения при опасностях;

- формирование культуры безопасного мышления и поведения, интереса каждого обучающегося, родителя и педагога к обеспечению безопасности образовательного учреждения.

Безопасность учреждения реализуется по следующим направлениям:

- охрана труда;
- пожарная безопасность;
- антитеррористическая защищённость;
- электробезопасность;
- профилактика детского дорожно-транспортного травматизма;
- гражданская оборона.

В учреждении имеются план гражданской обороны и защиты населения, пожарная декларация на все корпуса, паспорт доступности, паспорт дорожной безопасности и паспорт безопасности на три корпуса.

Все работники учреждения ежегодно проходят периодические медицинские осмотры, при приёме на работу проводится предварительный медицинский осмотр; 1 раз в 2 года проводится гигиеническое обучение.

Все сотрудники проходят инструктажи (по охране труда, противопожарный, по электробезопасности), а также обучение по охране труда и пожарно-техническому минимуму в установленные законом сроки.

Все объекты МБУ ДО ЦСК «Притяжение» оснащены системой автоматической пожарной сигнализации (АПС) 2-го типа (ООП – 12), которая обеспечивает оперативное информирование людей о чрезвычайной ситуации, включает в себя звуковой оповещатель «Иволга», световые оповещатели «Янтарь», табло «выход» - «Молния - 12», здание центра оборудовано более усовершенствованной системы АПС 3-го типа, которая характеризуется наличием речевого информирования («Глагол Н 1 – 3», «Глагол Н2 - 10») и светового оповещения (табло «Выход» тип «Молния - 24», дополнительно обеспечивающей отключение системы вентиляции. Каждое здание и помещение, укомплектовано знаками ПБ с фотолюминисцентным напылением, указывающими направление движения. Выступы и пороги эвакуационных выходов обозначены фотолюминисцентной, противоскользящей лентой.

При срабатывании системы АПС сигналы со всех объектов передаются в ЕДДС-01 МЧС РФ по Ивановской области. Все системы подключены к объектовой станции «Стрелец - Мониторинг», с выходом электронного сигнала на пульт ЦППС ФГКУ «1 ОФПС по Ивановской области» и ОДС ФКУ «ЦУКС Главного управления МЧС России по Ивановской области».

Контрольно-пропускные пункты корпусов оснащены кнопками тревожной сигнализации (КТС) с выводом сигнала на пульт централизованного наблюдения Ивановского межмуниципального ОВО – филиал ФГКУ «УВО войск национальной гвардии Российской Федерации».

На каждом объекте действует система видеонаблюдения, состоящая из камер наружного наблюдения и камер внутреннего наблюдения, с выводом сигнала видеокамер на пульт дежурного администратора. Срок архивирования и хранения данных – один месяц.

На объектах МБУ ДО ЦСК «Притяжение» установлена система аварийного эвакуационного освещения.

Круглосуточный охранный режим в двух корпусах осуществляют контролёры контрольно-пропускного пункта и ночные сторожа, охрана здания МБУ ДО ЦСК «Притяжение», расположенного по адресу: г. Иваново, ул. 3-я Сосневская, д. 139 организована

силами Частного охранного предприятия «Антарес».

В рамках соблюдения требований регламента пожарной безопасности один раз в три года проводится огнезащитная обработка чердачных деревянных конструкций, качество которой, в период срока действия, проверяется и подтверждается в испытательной пожарной лаборатории дважды в год. Все корпуса МБУ ДО ЦСК «Притяжение» оснащены первичными средствами пожаротушения, в здании по адресу 3-я Сосневская 139 имеется система внутреннего пожаротушения, пожарные краны дважды в год проходят техническое обслуживание (перекатку) и испытания на водоотдачу. Каждый объект оснащен стендами с информацией по безопасности («Антитеррор», «Охрана труда», «Уголок безопасности дорожного движения», «Пожарная безопасность», «Уголок ГО и ЧС» и др.). В холлах объектов МБУ ДО ЦСК «Притяжение» в течение учебного года демонстрируются учебные фильмы по безопасности дорожного движения, правилам поведения во время пожара, безопасному поведению на воде и по многим другим вопросам безопасности.

Файлы с фильмами и информацию по безопасности центра можно найти на сайте Учреждения (притяжение37.рф) в разделе «Безопасность центра».

За текущий год в учреждении были усовершенствованы многие системы, предназначенные для обеспечения безопасности сотрудников и обучающихся.

Для вновь введенного в эксплуатацию после капитального ремонта левого и правого крыла здания МБУ ДО ЦСК «Притяжение», по адресу: ул. 3-я Сосневская, д. 139, проводятся все мероприятия по обеспечению безопасности, разработаны паспорта комплексной и дорожной безопасности. Разработаны паспорта безопасности на правое и левое крылья здания. Разработана пожарная декларация (рег. № 24 401 370-ТО-1349 от 05.03.2019), (рег. № 2440 1370 - ТО- 1494 от 21.02.2020), (рег. № 24401366-ТО-1913 от 18.08.2022).

План взаимодействия с территориальными органами безопасности, территориальными органами МВД России и территориальными органами Росгвардии по защите объекта (территории) от террористических угроз разработан, утвержден приказом директора.

Условия для обучения детей с ОВЗ

Для создания безбарьерной среды во всех корпусах МБУ ДО ЦСК «Притяжение» оборудованы пандусы, размеры входных площадок обеспечивают нормативные размеры, дверные проемы кабинетов первых этажей имеют двухстворчатые двери доступных для МГН. Входная группа здания центра «Притяжение» имеет предупреждающие тактильно-контрастные указатели, на краевых кромках проступей предусмотрено фактурное покрытие. На прозрачных полотнах дверей, стеклянных перегородках на входах в здание предусмотрены яркие контрастные маркировки. В зданиях главного корпуса и центра в туалетах на первом этаже предусмотрены доступные кабины, оборудованные либо стационарными, либо откидными поручнями. В санитарно-бытовых помещениях центра предусмотрено пространство для размещения кресла-коляски, крючки для одежды, костылей и пр. принадлежностей. Унитазы оборудованы опорой для спины и установлены на регламентированной высоте от пола для МГН. Каждая кабинка оборудована специализированным умывальником и водопроводными кранами с рычажной рукояткой и термостатом.

**13. Кадровый состав, уровень квалификации, система повышения квалификации
Анализ кадрового потенциала по состоянию на 01.07.2024**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Общая численность педагогических работников	75 чел./100%
2.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	53 чел./70,7%
3.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	21 чел./28,0 %
4.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	17 чел./22,71 %
5.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	12 чел./ 16%
6.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	31 чел./ 41,3%
6.1	Высшая	14 чел.
6.2	Первая	8 чел.
6.3	Соответствие занимаемой должности	9 чел.
7.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	75 чел./100%
7.1	До 5 лет	40 чел./53,3 %
7.2	От 5 до 20лет	18 чел./24,0 %
7.3	20 лет и более	17 чел./22,7 %
8.	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	14 чел./18,7%
9.	Численность/удельный вес численности педагогических работников (пенсионеров) в общей численности педагогических работников	8 чел./10,7 %
10.	Численность педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших в 2023-2024 учебном году повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности.	46

11.	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого- педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да
-----	---	----

Анализ качественного состава педагогических работников по состоянию на 01.07.2024 года

Имеют учёную степень	3	4%
Имеют Почетные грамоты Министерства образования, Министерства Просвещения	3	4%
Имеют Благодарности Министерства образования и науки РФ	0	0 %
Имеют звания «Почетный работник образования», «Отличник физкультуры и спорта», «Отличник народного просвещения»	2	2,7%

Кол-во сотрудников учреждений дополнительного образования, прошедших курсовую подготовку в 2023-2024 учебном году (продолжительность обучения 72 часа)

№	Учреждение	Период прохождения курсов	Количество педагогов план (чел.)	Количество педагогов факт (чел.)
1.	МБУ ДО ЦСК «Притяжение»	2023	10	10
		2024	20	36
ИТОГО:			30	46

14. Результаты деятельности учреждения, качество образования

Работа педагогического коллектива по повышению качества образования, совершенствованию и реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ оказала существенное влияние на повышение социальной активности, успешности в росте уровня достижений обучающихся. В 2023- 2024 году педагогам удалось выйти на высокие показатели участия и побед в конкурсах различного уровня, результаты представлены в таблице.

Оценка достижений, обучающихся в 2023-2024 учебном году

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Численность/удельный вес численности обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности обучающихся, в том числе:	К-во участников 701 (детей 812)/ 15,3%
1.1	Участников на муниципальном уровне	341 / 48,6%

1.2	Участников на региональном уровне	114/ 16,2%		
1.3	Участников на межрегиональном уровне	180/ 25,7%		
1.4	Участников на федеральном уровне	34 /4,8%		
1.5	Участников а международном уровне	32 /4,8%		
2.	Численность/удельный вес побед в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции) от количества участников в том числе:			
		К-во участников	К-во побед	Эффективность в %
2.1	На муниципальном уровне	341	201	60%
2.2	На региональном уровне	114	80	70,1%
2.3	На межрегиональном уровне	180	162	90%
2.4	На федеральном уровне	34	20	60%
2.5	На международном уровне	34	25	73,5%
3.	Численность/удельный вес численности обучающихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности обучающихся, в том числе:			1456/30,9%
3.1	Муниципального уровня			678/14,4
3.2	Регионального уровня			63/1,3%
3.3	Федерального уровня			715/15,2%

Традицией Центра «Притяжение» остаётся участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства и педагогического творчества. В 2023 году педагог дополнительного образования Морозова Мария Дмитриевна стала обладателем специального приза от членов жюри в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют», Лаврентьев Роман Анатольевич стал победителем в муниципальном этапе конкурса «Педагог года», в номинации педагог дополнительного образования, а уже в 2024 году стал призером областного конкурса «Педагог года». В 2023 году ЦСК «Притяжение» выиграл в муниципальном конкурсе «Образовательное учреждение будущего» и победителем гранта Первых на сумму 3.734.000 р. В рамках гранта было приобретено новое оборудование (мобильная сцена со светодиодным экраном и световым оборудованием, уличный шатер) и реализовано 3 масштабных городских мероприятия.

15. Достижения педагогов в конкурсах профессионального мастерства в 2023-2024 учебном году

№ п/п	Название конкурса	Уровень: международный, всероссийский, региональный, муниципальный	Ф.И.О. участника	Результат (участник, победитель)	Форма награждения и дата конкурса
1.	Муниципальный этап конкурса «Педагог года»	муниципальный	Лаврентьев Р.А.	Победитель	Диплом Победителя Декабрь 2023г.

2.	Муниципальный конкурс «Педагогический дебют»	муниципальный	Морозова М.Д.	Специальный приз членов жюри	Специальный приз членов жюри Январь 2024г.
3.	Областной конкурс «Педагог года»	областной	Лаврентьев Р.А.	Призёр	Диплом призёра май 2024г.

16. Данные о проблемах социализации обучающихся

Одним из важных направлений деятельности учреждения является организация занятости детей «группы риска», подростков с девиантным поведением и обучающихся находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе вариативными формами занятости. Для создания комфортных условий социализации детей «группы риска» Центр «Притяжение» сотрудничает с Комитетом по делам несовершеннолетних Советского района по организации занятий, мастер-классов и массовых мероприятий. Несколько лет в учреждении работает патриотический клуб для подростков «Боец», который объединяет 25 обучающихся. Кадеты постоянные участники городских патриотических мероприятий и акций «Равнение на мужество», «Свеча памяти», «Бессмертный полк», несение почетных караулов на торжественных мероприятиях, проводимых, в том числе, добровольным российским детско-юношеским движением Юнармия. Педагоги МБУ ДО ЦСК «Притяжение» проводят активную работу по формированию у подростков здорового образа жизни. Работа ведется по следующим направлениям: спортивное, оздоровительное, социально-педагогическое, досуговое. Для этого в центре имеется спортивная площадка и современный спортзал. Организуются массовые мероприятия, проводятся внутренние турниры и соревнования среди обучающихся по футболу, каратэ, настольному теннису.

17. Данные о состоянии здоровья обучающихся

Организация образовательной деятельности учреждения проходит согласно годовому календарному учебному графику МБУ ДО ЦСК «Притяжение», и в полном объеме учитывает индивидуальные, возрастные, психофизические особенности обучающихся, отвечает требованиям охраны их жизни и здоровья, а также соответствует постановлению Главного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 3 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

При приеме в объединение физкультурно-спортивного направления необходимо медицинское заключение о состоянии здоровья ребенка.

Педагоги МБУ ДО ЦСК «Притяжение» проводят активную работу по формированию у подростков здорового образа жизни и культуры здоровья в целом, развивая понятие социальной ценности здоровья. В центре созданы благоприятные условия для формирования у обучающихся отношения к здоровому образу жизни как к одному из главных путей в достижении успеха в социализации.

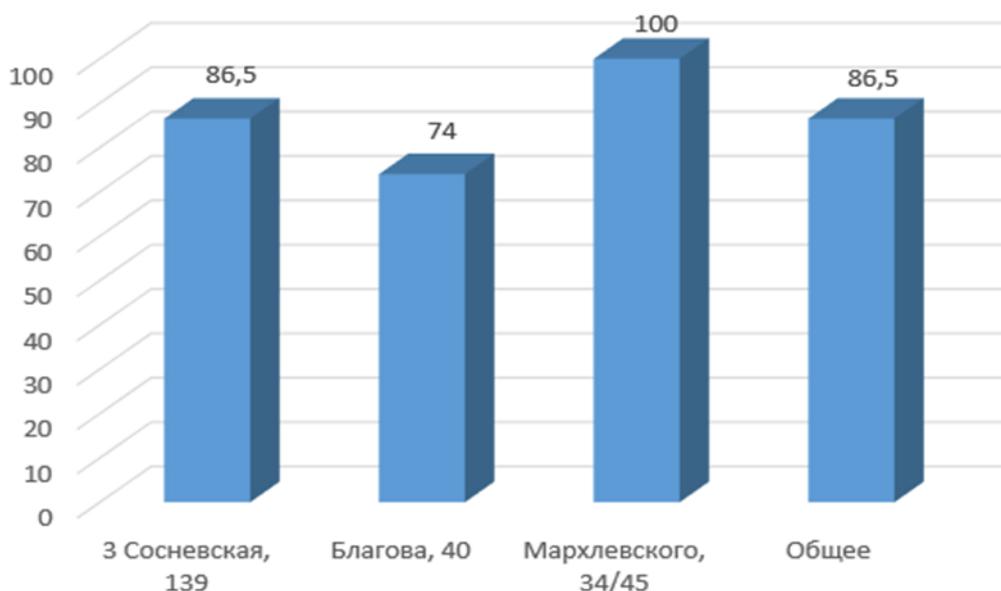
18. Оценки и отзывы потребителей образовательных услуг

Ежегодно проводится анализ работы по оценке качества образовательной деятельности, по изучению мнения участников образовательных отношений. Мониторинговая система включает в себя следующие направления: управленческий мониторинг; мониторинг социума;

психологический мониторинг; педагогический мониторинг. Мониторинговые исследования качества и удовлетворенности проводят педагоги, педагоги-психологи, методисты, администрация согласно «Положению о системе оценки качества образования в МБУ ДО ЦСК «Притяжение». Оценка удовлетворённости образовательным процессом проводится по результатам анкетирования родителей и детей. Результаты исследований размещаются ежегодно на сайте учреждения. Ответственными лицами являются заместители директора, каждый в пределах своих компетенций, согласно должностным обязанностям.

19. Лояльность к МБУ ДО ЦСК «Притяжение» (Индекс NPS), баллы

Вычисляется как разница между % сторонников (ответы 9,10 баллов) и % критиков (ответы 0-6 баллов)

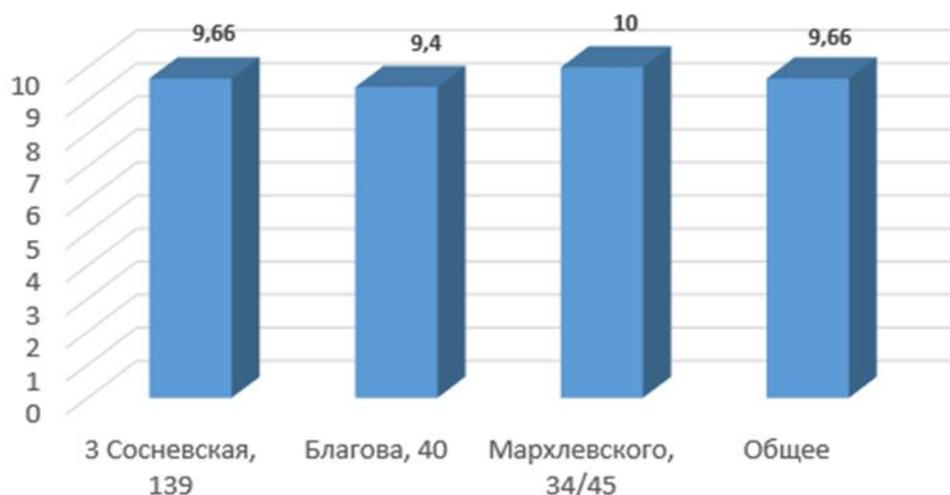


Удовлетворенность комфортностью предоставления услуг МБУ ДО ЦСК «Притяжение», %



Готовность порекомендовать МБУ ДО ЦСК «Притяжение» в общем и по филиалам, баллы

(от 0 — «ни в коем случае не порекомендую», до 10 — «обязательно порекомендую»)



Исходя из анализа проведенного анкетирования, можно сделать выводы, что родители и дети удовлетворены образовательной деятельностью в детских объединениях и замечают положительные изменения в развитии учреждения.

Кроме этого, в Учреждении имеется подборка отзывов и благодарностей родителей, детей и социальных партнёров в адрес педагогов и МБУ ДОЦСК «Притяжение», а также электронные отзывы с форума, расположенного на сайте управления образования.

20. Социальная активность и внешние связи учреждения.

Педагогический коллектив и администрация работают во взаимодействии с различными учреждениями и социальными партнерами. Заключены договоры безвозмездного пользования с 20 образовательными учреждениями города. Реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ проходила на базах образовательных учреждений, с которыми заключены договоры о безвозмездном пользовании: МБОУ СШ № 2, 6, 7, 9, 11, 14, 18, 23, 24, 28, 29, 30, 33, 35, 39, 43, 50, 55, 66, 68. 1262 обучающихся посещали объединения, организованные на базах этих ОУ.

Нашими социальными партнёрами являются:

- Департамент внутренней политики Ивановской области,
- Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций»,
- ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа- интернат №2»;
- ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа №3»;
- Комитет молодёжной политики, физической культуры и спорта;
- муниципальные учреждения дополнительного образования;
- МБУ «Методический центр в системе образования»;
- Комитет молодёжной политики, физической культуры и спорта Администрации города Иваново;
- Совет ветеранов Меланжевого комбината;
- ТОС «Меланжист»;
- Областная Дума в лице депутатов: И.Ф. Сидориной, В.В. Торопова В.В.;
- Городская Дума в лице депутатов: О.Н. Чибизова, Н.В. Климиной, Геворгяна А.А., Жеглова А.В., Бочковой Г.Ю.

Договора о сетевом взаимодействии заключены со следующими социальными партнёрами:

- ФГБОУ ВО «Ивановский государственный университет»
- ФГБУ «Центр содействия молодым специалистам»,

- Отделение по Ивановской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по Центральному федеральному округу;
- МБОУ СШ №7;

21. Финансово-экономическая деятельность.

Сведения о расходовании бюджетных/внебюджетных средств

Финансово-экономическая деятельности формируется на основании общего годового объема закупок по источникам финансирования:

- субсидии, связанные с выполнением муниципального задания, которые включают в себя целевые средства и средства направленные, в рамках исполнения наказов избирателей депутатам Ивановской областной и городской Думы;

- внебюджетные средства, сформированные за счет оказания МБУ ДО ЦСК «Притяжение» платных образовательных услуг и перечислению добровольных пожертвований.

Сводный отчет о расходовании бюджетных и внебюджетных средств, размещается на официальном сайте МБУ ДО ЦСК «Притяжение», в рамках предоставления ежегодной бухгалтерской отчетности (Приложение № 5 и № 6).

Стоимость Платных услуг, оказанных МБУ ДО ЦСК «Притяжение» в 2023-2024 учебном году

№ п/п	Наименование услуги	Стоимость, руб.
1	Обучение в группе по образовательным программам по графику 2 часа в неделю (8 занятий в месяц) для детей до 6 лет	2500 руб./мес.
2	Обучение в группе по образовательным программам по графику 4 часа в неделю (16 часов в месяц) для детей до 6 лет	3600 руб./мес.
3	Индивидуальное обучение по образовательным программам по графику 2 часа в неделю (8 занятий в месяц) для детей до 6 лет	4000 руб./мес.
5	Обучение в группе по образовательным программам по графику 5 часов в неделю (20 часов в месяц) для детей от 6 до 12 лет	3500 руб./мес.
6	Обучение по краткосрочной образовательной программе (5 часов)	2500 руб.
7	Обучение по краткосрочной образовательной программе (5 часов)	2750 руб.
8	Обучение по краткосрочной образовательной программе (10 часов)	4500 руб.
9	Обучение по краткосрочной образовательной программе (42 часа)	12000 руб.
10	Обучение по краткосрочной образовательной программе (2 категории)	1800 руб.
11	Организация и проведение культурно-массового мероприятия (3 категории)	7000 руб.
12	Организация и проведение культурно-массового мероприятия (1 категории)	5000 руб.

13	Организация и проведение культурно-массового мероприятия образовательных семинаров (1 категория)	600 руб.
14	Оказание консультативных и информационных услуг в установленной деятельности (4 категории) – подготовка выставки	10 000 руб.

22. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

Публичный отчет относится к документам отчетности администрации Учреждения об организации образовательной деятельностью перед общественностью. Ежегодно Публичный отчет проходит слушания в двух чтениях: рассмотрение на Педагогическом совете Учреждения, согласование на Управляющем совете Учреждения, в состав которого входят представитель учредителя, педагоги МБУ ДО ЦСК, «Притяжение», представители общественности, родители и обучающиеся. По итогам рассмотрения и согласования выносятся предложения и решение по принятию Публичного отчета. Данные предложения и решение учитываются впоследствии при планировании работы Учреждения на следующий учебный год.

В результате рассмотрения Публичного отчета за 2023 -2024 год, он был принят Педагогическим советом и согласован Управляющим советом, а также размещён на официальном сайте Учреждения. По итогам общественного обсуждения сделаны следующие выводы:

- Работа учреждения ведется в полном соответствии нормативным документам Федерального уровня, на основании Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Концепции развития дополнительного образования детей» и направлена на качество предоставляемых услуг, интеграцию общего и дополнительного образования.

- Педагогический коллектив продолжает деятельность по обновлению и разнообразию содержания дополнительного образования. Сформированы условия, обеспечивающие качественное образование детей, профессиональный рост педагогов. Педагогический коллектив в тесном содружестве с родителями обеспечивает образовательную, воспитательную, оздоровительную деятельность обучающихся, их участие в городских, региональных, всероссийских и международных конкурсах, социальных акциях и творческих проектах.

- В МБУ ДО ЦСК «Притяжение» созданы условия для повышения профессионального уровня педагогов: план прохождения КПК руководящими и педагогическими работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» в этом году выполнен на 100%. Педагоги работают над содержанием дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, создают востребованные краткосрочные программы (проекты), внедряют технологии проектной, исследовательской деятельности, информационные технологии, работают над сетевым взаимодействием образовательных учреждений.

- Коллектив МБУ ДО ЦСК «Притяжение» продолжает инновационную деятельность: через реализацию площадок Муниципального ресурсного центра учреждения и региональной инновационной площадки.

- МБУ ДО ЦСК «Притяжение» активно организует и проводит значимые городские мероприятия социально-гуманитарной, медиа и краеведческой направленности.

- По результатам социологического опроса обучающиеся и родители удовлетворены качеством и спектром предлагаемых образовательных услуг.

- Коллектив МБУ ДО ЦСК «Притяжение» постоянно работает над совершенствованием трех составляющих качества образования: эффективности образовательных результатов; организации образовательного процесса и его основы – методической работы педагога как системообразующей деятельности в управлении качеством ДО; повышением квалификации педагогических работников в рамках требований профессионального стандарта педагога.

По результатам общественного обсуждения приняты следующие решения:

- Утвердить Публичный отчет Учреждения и разместить его на сайте в сети «Интернет».
- Признать работу по организации платных образовательных услуг в 2023-2024 учебном году удовлетворительной.
- Признать работу Управляющего совета в 2023-2024 учебном году удовлетворительной.
- Все запланированные решения выполнены в полном объеме.

23. Заключение. Перспективы и планы развития

МБУ ДО ЦСК «Притяжение» как учреждение дополнительного образования представляет собой гибкую образовательную систему, которая помогает семье и образовательному учреждению в развитии ребенка и его дальнейшем самоопределении.

В 2023-2024 учебном году МБУ ДО ЦСК «Притяжение» продолжил активную работу по приоритетным направлениям своей деятельности: социально-гуманитарному и туристско-краеведческому направлениям. Флагманом работы социально-гуманитарного направления вновь выступила Ивановская городская ученическая Дума. **Ивановская городская ученическая Дума** – коллегиальный городской орган ученического самоуправления, координирующий деятельность органов ученического самоуправления в муниципальных образовательных учреждениях города Иванова.

Ивановская городская ученическая Дума организуют свою деятельность на основании Положения, утвержденного Ивановской городской Думы.

Основными целями ученической Думы являются:

- Выражение и защита интересов детей, подростков и молодежи во всех сферах жизнедеятельности.
- Создание эффективной системы взаимодействия учащихся муниципальных образовательных учреждений города Иванова и депутатов Ивановской городской Думы.
- Объединение различных групп школьников для совместного решения общественно значимых проблем.
- Развитие инициатив, направленных на повышение социальной активности школьников.

Основными задачами ученической Думы являются:

- Взаимодействие с депутатами Ивановской городской Думы для решения наиболее актуальных проблем молодежи.
- Включение органов школьного ученического самоуправления в проектное решение социальных задач на школьном и муниципальном уровнях.
- Участие в организации социально значимых городских мероприятий, акций.
- Соискание и получение грантов из бюджетов различных уровней и благотворительных фондов для реализации социальных проектов в городе Иванове.
- Информирование органов школьного самоуправления, общественности о деятельности ученической Думы.
- Мониторинг деятельности органов ученического самоуправления в образовательных учреждениях города Иванова и оказание им консультативной и методической помощи.

В состав ИГУД входит по одному представителю из каждого образовательного учреждения города Иванова. Определение делегата от образовательного учреждения осуществляется за счет

выборов внутри школы. В рамках выборов создается избирательная комиссия, которая регулирует избирательный процесс, регистрирует кандидатов, фиксирует нарушения и подводит итоги выборов, оформляя их советующим протоколом.

Учувствовать в выборах может любой школьник с 8 по 10 классы. Основным критерием для участия является наличие социального проекта.

По итогу выборов на первом пленарном заседании ИГУД присваивается статус «депутат Ивановской городской ученической Думы» и вручается удостоверение.

Депутаты городской ученической Думы избираются сроком на два года. Численный состав ученической Думы не может превышать 55 человек.

Структура Думы и органы управления:

Заседание ученической Думы - высший орган ученической Думы. В его работе принимают участие все депутаты ученической Думы. Заседания ученической Думы проходят ежемесячно.

Совет ученической Думы - организационный, исполнительный орган ученической Думы. Совет формируется в ходе первого заседания ученической Думы нового созыва. В состав Совета входят Председатель ученической Думы, его заместители, секретарь, председатели комитетов ученической Думы. Заседания Совета проходят не реже двух раз в месяц.

Председатель ученической Думы в пределах своих полномочий осуществляет руководство ученической Думой и организует ее работу через возглавляемый им Совет. Избирается путем тайного голосования. Считается избранным, если за него проголосовало большинство депутатов ученической Думы.

Два заместителя Председателя. Курируют работу комитетов и рабочих групп ученической Думы, осуществляет текущую деятельность. Исполняют функции Председателя в период его отсутствия по уважительным причинам.

Секретарь ученической Думы. Избирается из числа самовыдвиженцев на данную должность.

- Осуществляет организационное обеспечение деятельности ученической Думы.
- Организует учет поступающей информации от депутатов, комитетов и рабочих групп.
- Обеспечивает делопроизводство, ведет протоколы заседаний ученической Думы, комитетов и заседаний Совета.

Ученическая Дума образует следующие комитеты:

- комитет по информационному сопровождению и связям с общественностью;
- комитет по развитию ученического самоуправления;
- комитет по развитию волонтерского движения;
- комитет по гражданско-патриотической работе;
- комитет по труду и профориентационной работе.

Задача каждого комитета развивать направление его деятельности на территории школ города. Для этого проводятся образовательные интенсивы, мастер-классы и лекции.

Один из таких примеров – это ежегодный **форум лидеров ученического самоуправления «Я за УС»**, на который в 2023 году собрал председателей и активных члены органов ученического самоуправления, где они развивали свои компетенции ученического самоуправления.

Также Ивановская городская ученическая Дума реализует городские социальные проекты такие как:

Акция «Операция «С Новым Годом» - проект представляет собой поздравление депутатами Ивановской городской ученической Думы дошкольников и детей с ограниченными возможностями здоровья в преддверии Нового года. В этом году депутаты провели 6 новогодних елок, в том числе инклюзивных, где ребята с ОВЗ могли быть не только зрителями, но главными и основными участниками мероприятия.

Профилактическая акция «Красная Линия».

Главная цель проекта – повысить осведомлённость молодёжи об инфекции ВИЧ и СПИДа и искоренить дискриминацию в отношении заражённых ею людей.

Для этого депутатами ИГУД в 2023 году разработан ситуационный квест по вопросам источников и профилактики заражения ВИЧ-инфекцией, который прошли более тысячи человек. В школах проведены классные часы, а также впервые организован «перВИЧный диктант» в онлайн-формате.

Городская акция «Военный вальс» традиционно проходит в День Победы на Аллее Славы. В 2024 году в акции приняло участие 60 пар школьников города Иванова. Никакие погодные условия не стали препятствием для этого большого события. Ребята, готовились на протяжении полутора месяцев вместе с педагогом дополнительного образования Мариной Владимировной Телегиной. Парадная форма, ленты косичках и мелодия «Майского вальса» создали неповторимую атмосферу праздника! Вальс в 2024 году оказался действительно особенным - акция прошла в 15 раз!

Городская акция «Троллейбус памяти» традиционно проходит в День памяти и скорби 22 июня. В этом учебном году троллейбус № 2 отправился от Ж/Д вокзала по своему маршруту в 14:00. В Акции приняли участие 20 учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования города Иванова в возрасте от 7 до 18 лет. Во время движения по маршруту в троллейбусе для пассажиров прозвучали художественные произведения о Великой Отечественной войне, завершили программу аккордеонисты ансамбля «НЭМО» МБУ ДО ЦГПВ «Высота».

29 мая 2024 года состоялось итоговое пленарное заседание IX созыва Ивановской городской ученической Думы. На заседании присутствовали почетные гости: Председатель Ивановской городской Думы, Александр Станиславович Кузьмичев, заместитель председателя Ивановской городской Думы, Галина Викторовна Бочкова, депутат Ивановской городской Думы, Ольга Николаевна Чибизова, начальник Управления образования Администрации г. Иванова, Елена Васильевна Арешина. На пленарном заседании были представлены отчёты о работе комитетов за два года, а также отчёт о работе подпроекта Школа Юного Депутата. **Проект «Школа юного депутата»** посвящен подготовке кандидатов в депутаты Ивановской городской ученической Думы следующего созыва. Проект предполагает образовательную деятельность, направленную на получение обучающимися необходимых знаний, компенсаций и навыков, необходимых для эффективной деятельности в составе органов ученического самоуправления, а также, в составе Ивановской городской ученической Думы. В этом году все образовательные площадки депутаты разработали и провели самостоятельно, кураторы от Центра «Притяжение» вносили минимальные корректировки в методику преподавания. В проекте приняли участие 28 юных депутатов, которые в следующем году станут основой нового юбилейного созыва Ивановской городской ученической Думы.

Медиа направление в Центре социальных компетенций «Притяжение» является одним из ключевых направлений работы с обучающимися. В рамках направления у обучающихся есть возможность развивать свои навыки в области журналистики, радиовещания и телевидения, блоггинга, а также получать практический опыт работы в медиа индустрии.

На базе Центра «Притяжение» в 2023-2024 учебном году ведут работу следующие объединения:

Городское школьное телевидение «Фокус Медиа». В ходе занятий обучающиеся от 10 до 17 лет осваивают правила написания текстов для телевидения, блогов, подкастов. Работая над новостными сюжетами под руководством педагога дополнительного образования Станислава Исааковича Соломонова, юные журналисты снимают очерки и новостные репортажи с мероприятий, проходящие в их школах, а также выходят для съемки сюжетов городских мероприятий. За 2023-2024 учебных год школьное телевидение «Фокус Медиа» сняло 28 различных новостных сюжетов.

Обучающиеся **Фотошколы «Stop time»** учатся создавать качественные фотографии и видеоролики, соответствующие техническим требованиям к медиа контенту и законам композиции в таких жанрах, как портрет, фэшн-фотография и портфолио, пейзаж, натюрморт и предметная съемка, репортаж и жанровая съемка. Юные фотографы в возрасте от 10 до 17 лет под руководством педагога дополнительного образования Романа Анатольевича Лаврентьева осваивают технические средства фотографии и видеосъемки (зеркальный фотоаппарат, зеркальная и беззеркальная камера, сменные объективы, штатив, монопод, стэдикам, фотофильтры, осветительное оборудование), а также компьютерные средства обработки фотографии и видеомонтажа, являются фоторепортерами городских мероприятий и событий.

Газета «#Простокласс» является основным печатным изданием медиа направления в Центре и создана для освещения школьной жизни, значимых событий и достижений учеников города Иванова, а также для развития творческих и журналистских навыков у обучающихся. Газета служит платформой для самовыражения и обмена мнениями среди школьников города. Периодичность издания ежемесячная, выходит 10 номеров в год 28 числа каждого месяца (перерыв в летние каникулы, номера в июне и в июле не выходят). Тираж газеты 5000 экземпляров, 20 полос, полноцветная печать, глянцевая обложка. Редакционная команда это 20 обучающихся Школы юного журналиста от 13 до 17 лет. Главный редактор педагог дополнительного образования Мария Евгеньевна Смирнова.

Основные рубрики:

1. **Новости школ:** Актуальные события, проекты и инициативы в школах города.
2. **Интервью:** Беседы с интересными личностями – учителями, учениками, выпускниками.
3. **Успехи и достижения:** Истории успеха школьников в учебе, спорте, искусстве и науке.
4. **Культура и искусство:** Рецензии на школьные спектакли, концерты, выставки и другие культурные мероприятия.
5. **Наука и образование:** Информационные статьи на образовательные темы, советы по учебе и подготовке к экзаменам.
6. **Спорт:** Отчёты о спортивных соревнованиях, интервью с юными спортсменами.
7. **Профессия:** интервью с представителями разных профессий о тонкостях работы
8. **Развлечения и досуг:** Кроссворды, головоломки, конкурсы и викторины.

Особенности:

- **Интерактивность:** Возможность для читателей предлагать свои темы, участвовать в конкурсах и опросах, присылать сообщения в социальные сети редакции.

- **Мультимедийность:** Наличие электронного издания, что позволяет читать газету в любом удобном формате.

- **Поддержка инициатив:** Газета активно поддерживает инициативы обучающихся и поощряет их участие в создании контента, развивая у школьников навыки работы в команде, критического мышления и креативности.

#простокласс – это не просто газета, это голос молодых, амбициозных и творческих учеников, стремящихся сделать школьную жизнь яркой и интересной.

Для реализации образовательных программ медиа направления Центр «Притяжение» оснащён современным оборудованием, включая профессиональные камеры, полноценную радиостудию, компьютеры с необходимым программным обеспечением, а также оборудование для создания печатной продукции.

Ежегодно Центр «Притяжение» является организатором *Digital* Медиа форума и городской премии школьных СМИ «Притяжение.ФМ».

Digital Медиа форум – площадка для школьников, интересующихся медиаиндустрией и цифровыми технологиями. Форум предоставляет учащимся возможность обсудить актуальные темы в области медиа, узнать о новейших технологических разработках, а также обменяться опытом с профессионалами из медиаиндустрии. В рамках форума проводятся мастер-классы, лекции, дискуссии и практические занятия, направленные на развитие навыков работы в области журналистики, радиовещания, телевидения и цифровых медиа.

Городская премия школьных СМИ "Притяжение.ФМ" — это ежегодное мероприятие, организованное с целью поощрения и поддержки талантливых школьных журналистов и медиапроектов. Премия включает в себя несколько номинаций, таких как "Лучшая школьная газета", "Лучшая школьная радиостанция", "Лучший школьный видеоблог" и другие. Участники конкурса представляют свои работы на оценку жюри, которое включает в себя профессионалов из медиаиндустрии. Премия "Притяжение.ФМ" стимулирует школьников к активной творческой деятельности в области медиа и способствует развитию школьных СМИ.

Работа в медиа направлении в Центре «Притяжение» позволяет учащимся не только развивать свои навыки в области журналистики, радиовещания и телевидения, но и получить ценный опыт работы в медиаиндустрии. Это может стать отличной отправной точкой для дальнейшей карьеры в сфере медиа или помочь обучающимся определить свои профессиональные интересы и предпочтения.

Расширения результатов и направлений работы медиа направления удалось добиться благодаря социальным партнерам, среди которых ГТРК «Ивтелерадио», телекомпания «Барс». В 2024-2025 году планируется заключение сетевых договоров с новыми партнерами, а также создание первого медиа класса в городе.

Традиционно МБУ ДО ЦСК «Притяжение» стал организатором 16-ти мероприятий муниципального уровня с общим охватом 1945 человек: встреча с космонавтом Олегом Новицким» (август 2023), Фестиваля «Знание Первых» (сентябрь 2023), Торжественной церемонии чествования педагогов «Осенние признания» (октябрь 2023), комплекса краеведческих мероприятий «Культурный код. Педагоги» (ноябрь 2023), открытия сезона городских интеллектуальных игр среди школьников и команд взрослой лиги «ЛИДЕР - 2023» (октябрь 2023), XIX городских краеведческих чтений, обучающихся города Иваново (декабрь 2023), II педагогического форума «МОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ!» (декабрь 2023), муниципального этапа конкурса обучающихся общеобразовательных организаций «Ученик года – 2024» (март 2024), городского конкурса детских социальных проектов «Я - гражданин России» 2024 г. (март 2024), финала фестиваля городских интеллектуальных игр «Абсолютный чемпион - 2024» (апрель 2024), II Фестиваля вожатых «Заряжай лето» (май 2024), муниципальной премии школьных СМИ «Притяжение ФМ» (май 2024), городской акции «Военный вальс» (май 2024), городской акции «Троллейбус памяти» (июнь 2024).

Центр «Притяжение» стал в 2023 году востребован для проведения мероприятий муниципального и регионального уровней. На площадках Центра (актовый зал и образовательные пространства) было организовано и проведено более 30 масштабных мероприятий с охватом более 5.000 посетителей.

В 2023-2024 году ЦСК «Притяжение» стал победителем гранта Первых на сумму 3.734.000 р. В рамках гранта было приобретено новое оборудование (мобильная сцена со светодиодным экраном и световым оборудованием, уличный шатер) и реализовано 3 масштабных городских мероприятия:

1 сентября состоялся фестиваль просветителей «Знание первых». Для участников были подготовлены мероприятия по 12 направлениям Движения Первых: лекции от представителей Движения, мастер-классы по первой помощи, здоровому питанию, декоративно-прикладному творчеству, финансовой грамотности, разработке туристических маршрутов, кинопоказы с мини-лекциями от юных просветителей, концертная программа и DJ-сет. Участниками мероприятия стали 147 человек, для них был разработан Паспорт просветителя.

6-7 октября прошел комплекс краеведческих мероприятий «Культурный Код. Педагоги», в котором приняли участие 70 человек. Практической частью мероприятия стали пять лабораторий по разработке сценариев короткометражных фильмов, газет, подкастов, программ продвижения бренда и туристических маршрутов, которые рассказали о важности профессии «Учитель». Результатом работы площадок стали 11 продуктов. Рабочие тетради

были стилизованы под путеводитель.

Форум «Мой педагогический», который состоялся 7-8 декабря объединил 193 участника от 14 до 35 лет на 4 лабораториях: Педагоги в эфире, Педагогическая монополия, В стране Первых, Лабиринт педагога. В результате работы лабораторий было создано 18 педагогических продуктов и сформировано сообщество просветителей.

С сентября по декабрь была реализована ДООП «Школа просветителей», состоящая из 14 очных и 2 онлайн мероприятий, участниками которой стали 852 человека.

2024 год Указом Президента России Владимира Путина объявлен Годом семьи, поэтому в этом году был запущен клуб «Притяжение родителей», который направлен на повышение лояльности родительского сообщества к учреждению и создание условий для взаимодействия родителей, обучающихся и педагогов в образовательной среде. В рамках работы клуба проводятся регулярные теоретические и практические занятия от педагогов центра, с января по июнь 2024 года встречи клуба посетили 658 родителей.

Отдельного внимания заслуживает экскурсионно-туристический кластер «Пеш.com», который объединяет в себе все проекты Центра социальных компетенций «Притяжение» туристско-краеведческой направленности, начиная от музея Ивановского военного политического училища, заканчивая современными туристическими продуктами, реализуемыми по стандартам проекта «Больше, чем путешествие» президентской платформы «Россия – страна возможностей».

В кластер входит выставка «Иваново – город трудовой доблести», которую в этом году дополнила новая музейно-выставочной экспозиция «Победа в лицах», созданная в рамках всероссийской передвижной фотовыставки «Победа в лицах. Трудовой подвиг народа». Герои фотовыставки - люди, которые, будучи детьми, на заводах и в колхозах приближали Победу в тылу. К сожалению, в живых осталось уже не так много ветеранов, тружеников тыла, но некоторых из них нам удалось запечатлеть и создать галерею. Всего на выставке представлено 40 фотографий героев- тружеников из Ивановской и Нижегородской областей. Наведя камерой смартфона на QR код, можно познакомиться с их историей. Музейно-выставочная экспозиция действовала с 11 по 21 июня, её успели посетить 160 школьников города, а также гости Центра.

В учреждении для развития обучающихся и педагогов созданы все условия, обеспечивающие качество образования, как единство научно-методического, организационного, кадрового, управленческого и информационного компонентов. Под руководством научно - методического совета учреждения созданы условия для реализации потенциальных возможностей педагогических работников МБУ ДО ЦСК «Притяжение» через обновление механизмов аттестации, системы оценки и самооценки уровня профессиональной деятельности, активизации работы с молодыми педагогами в рамках системы наставничества.

Важным инструментом контроля качества образования является мониторинг образовательной деятельности. Результаты мониторинга за текущий год показали повышение удовлетворённости образовательной деятельностью, качеством проведённых мероприятий и их содержанием, результативностью в реализации ДООП, повышением квалификации и уровнем профессиональной компетентности педагогических кадров, улучшением материально-технических условий образовательной деятельности.

Соответствие состояния и содержания территории, здания и помещений, а также и их оборудования (водоснабжения, канализации, вентиляции, освещения) осуществляется согласно требованиям санитарных правил, требованиям пожарной безопасности, требованиям безопасности дорожного движения.

Таким образом, в течение 2023-2021 уч. года коллектив МБУ ДО ЦСК «Притяжение» активно и результативно работал над совершенствованием трех составляющих качества

образования: эффективности образовательных результатов; организации образовательной деятельности и её основы – методической работы педагога как системообразующей деятельности в управлении качеством ДО; повышением квалификации педагогических работников в рамках требований профессионального стандарта педагога.

По результатам общественного обсуждения приняты следующие решения:

- Утвердить Публичный отчёт Учреждения и разместить его на сайте в сети «Интернет».
- Признать работу по организации платных образовательных услуг в 2023-2024 учебном году удовлетворительной.
- Признать работу Управляющего совета в 2023-2024 учебном году удовлетворительной.
- Все запланированные решения выполнены в полном объёме.

24. Задачи реализации плана (программы) развития образовательного учреждения на следующий год и в среднесрочной перспективе

В 2020 году была утверждена новая программа развития МБУ ДО ЦСК «Притяжение» на период с 2020 года по 2025 год. За 2023-2024 учебный год запланированные мероприятия реализованы в почти в полном объеме. По ряду задач сроки были скорректированы ввиду появления дополнительных сложностей с их реализацией.

Проведен аудит сайта Учреждения. Его структура приведена в соответствие с Требованиями к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" согласно ст. 29 ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ об образовании в РФ, постановления Правительства РФ от 20.10.2021г. №1802 (Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно- телекоммуникационной сети «интернет» и обновление информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства РФ», приказа РосОбрНадзора от 14.08.2020г. №831 (Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации информационно- телекоммуникационной сети «интернет» и формату представления информации), приказа РосОбрНадзора от 4.08.2023г. №1493 (Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации информационно- телекоммуникационной сети «интернет» и формату предоставления информации).

Проведена работа по анализу целевой аудитории, ее запросов к аккаунтам Учреждения в социальных сетях и разработан план трансформации визуального оформления, содержательно наполнения, сформирована команда сотрудников, ответственных за это направление.

В активной фазе создания находится система пакетного предоставления услуг. Сформирована активная группа сотрудников, заинтересованная в ее внедрении. Был проведен анализ нескольких CRM-систем, одна из которых в 2024-2025 году будет внедрена в деятельность Учреждения. На предварительной тарификации была выделена группа сотрудников, готовых подключиться к созданию пакетных образовательных услуг, представляющих собой комплекс, состоящий из бесплатных программ для детей от 6 до 18 лет и платных для их родителей.

Проведена значительная работа по созданию анкет и анализу, по итогам их проведения, ситуации в Учреждении относительно качества предоставляемых услуг. В 2024-2025 году запланировано расширение числа каналов получения обратной связи и осуществления

мониторинга в Учреждении.

В следующем учебном году планируется открытие новых объединений по выявленным актуальным направлениям: художественной, спортивной, социально-гуманитарной, технической и естественно-научной направленности. Соответственно, планируется обновление педагогического коллектива, приём на работу новых специалистов.

25. Городские мероприятия в 2024-2025 учебном году

В новом учебном году планируется продолжить образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам различных профилей и направленностей. Планируется продолжить сетевое взаимодействие с МБОУ «СШ №7», в рамках проекта «Педагогический класс». В следующем учебном году планируется проведение 19 городских мероприятий таких как: Фестиваль открытия XXXIII городских интеллектуальных игр «Лидер-2024», «DigitalMedia Форум», Конкурс на присуждение «Ордена детских сердец», Комплекс краеведческих мероприятий «Культурный код», муниципальный этап XXVII областных краеведческих чтений, профилактическая акция «Красная линия», Форум лидеров ученического самоуправления «Я за УС», Городская акция «Новогоднее настроение», Городская акция «Операция: новым годом!», городской педагогический форум «Мой педагогический», Фестиваль городских интеллектуальных игр «Звезда сезона-2025», муниципальный этап областного конкурса «Я –гражданин России», Муниципальный этап конкурса старшеклассников «Ученик года-2025», городская акция «Военный вальс», городская премия школьных СМИ «Притяжение.ФМ» , Фестиваль городских интеллектуальных игр «Абсолютный чемпион-2025», Фестиваль вожатых «Заряжай лето», Городская акция «Троллейбус памяти», День открытых дверей «Атмосфера Притяжения».

Программы, проекты, конкурсы, гранты, в которых планирует принять участие учреждение в предстоящем году

В 2024-2025 учебном году учреждение планирует участвовать в следующих конкурсах: муниципальном этапе конкурса «Педагог года», муниципальном конкурсе «Педагогический дебют», муниципальном конкурсе педагогических команд «Стратегия успеха», муниципальном конкурсе «Учреждение будущего», грантовых конкурсах РосМолодежи, Движения Первых и других конкурсах профессионального мастерства, а также программах и проектах, направленных на развитие личности обучающихся и профессиональный рост педагогических работников.