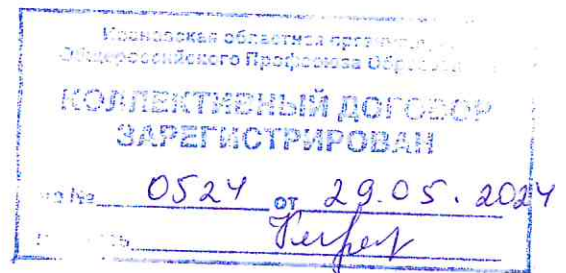


Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр социальных компетенций «Притяжение»

Изменения и дополнения №13
в коллективный договор № 21/22-54 от «27» декабря 2018г.,
заключенный между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» по
защите трудовых и социально-экономических прав работников
на 2019 - 2021гг., пролонгированный на 2021-2024гг.



От работодателя:

Директор
МБУ ДО ЦСК «Притяжение»

Хохлова И.М.
«23» мая 2024 г.
м.п.



От работников:

Председатель ППО
МБУ ДО ЦСК «Притяжение»

Новикова О.А.
«23» мая 2024 г.
м.п.

Юридический адрес:
153006 г. Иваново,
ул. 3-я Сосневская, д.139
тел.8(4932)47-48-88
e-mail: duc1@ivedu.ru
сайт: <http://притяжение37.РФ>

Принят на Общем собрании
работников МБУ ДО ЦСК
«Притяжение»
Протокол № 3
от «23» мая 2024 г.



г. Иваново

1. Внести изменения в №13 к коллективному договору № 21/22-54 от «27» декабря 2018г., заключенному между работодателем и работниками МБУ ДО ЦСК «Притяжение» по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019 - 2021гг., пролонгированному на 2021-2024гг.

2. Изложить приложение изменения №13 в Приложении № 1 «Положение об Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра социальных компетенций «Притяжение»» .

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

«Положение об Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центра социальных компетенций «Притяжение»» .

п.1 Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности» или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

-приостанавливать действия трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч1. ст. 351 . ТК РФ)

-не позднее дня приостановления трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающие ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующей приостановлению действия трудового договора (ч.5 ст.351.7 ТК РФ)

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи 9 ч.6.ст.351. ТК РФ)

-возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу(ч.8 ст. 351.7 ТК РФ)

-предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для демобилизованного работника время в течении шести месяцев после возобновления действия трудового договора, независимо от стажа работы у работодателя (ч.9 ст. 351.7 ТК РФ)

- работодатель оставляет за работником право вернуться к своей работе в течении трех месяцев после демобилизации.

- работник, который является опекуном или попечителем ребенка с инвалидностью, может один раз в год взять для ухода за таким ребенком до 24 дополнительных выходных, следующих друг за другом в рамках общего количества неиспользованных выходных дней, право на получение которых есть у одного из родителей (опекуна, попечителя) в текущем календарном году.

п. 2 Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки для членов семей мобилизованных граждан по месту работы, а именно:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи

-предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан.

Прогнуранано,
прогумероцино,
скреплено печатљу
на 3 _____ анстџах

Директор
Муниципалитетног бџетног Учреждения
Дополнителен одозвоник
Центр сојуза на сџих компетенцији
И.М. Хохлова

