Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детско-юношеский центр № 1

Изменение №4
в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками МБУ ДО ДЮЦ № 1
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
на 2019-2021 годы

Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
за № 21/22-54 от 08.09.20
подпись

От работодателя:

Директор
МБУ ДО ДЮЦ № 1
_____ Хохлова И.М.
« 01 » сентября 2020г.
м.п.

От работников:

Председатель ППО
МБУ ДО ДЮЦ № 1
_____ Скворцова Е.Г.
« 01 » сентября 2020г.
м.п.

Юридический адрес:
153022 г. Иваново,
ул. Благова, д.40-а
тел.8(4932)23-46-24
e-mail: duc1@ivedu.ru
сайт: http://ДЮЦ1.РФ/

Принят на Общем собрании
работников МБУ ДО ДЮЦ №1
Протокол № 3
от «01» 09 2020 г.

Ивановский обком профсоюза работников народного образования и науки
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ЗАРЕГИСТРИРОВАН
№ 0920 от 08.09.2020
подпись

г. Иваново

Внести изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками МБУ ДО ДЮЦ № 1по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2021 годы:

1. В тексте Коллективного договора между работодателем и работниками МБУ ДО ДЮЦ № 1 по защите трудовых и социально-экономических прав работников на 2019-2021 годы (**п.11.1.12.**) и приложениях к нему:

- Положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам МБУ ДО ДЮЦ № 1 (**п.2.1.3.**)
- Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДЮЦ № 1 (**п.2.2.4.; п.2.2.5.; п.3.3.**)

  слова **«наградная комиссия»** заменить словами **«комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам».**

2. **П. 3.1. «Положения о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО ДЮЦ № 1»** изложить в следующей редакции:

В муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования Детско-юношеском центре № 1 устанавливаются следующие виды премий:

- по итогам работы за месяц, учебный и календарный год;
- премия за образцовое качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия к календарным датам;
- в связи с награждением правительственными, ведомственными и отраслевыми наградами;
- в связи с юбилейными датами (учреждения и сотрудника);
- за высокие результаты работы;
- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

При премировании учитываются и другие показатели деятельности по решению руководителя МБУ ДО Детско-юношеский центр № 1, по согласованию с профкомом учреждения.