***Публичный отчет***

***о работе первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДЮЦ № 1***

 ***за 2016 г.***

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО ДЮЦ № 1 работает на основании Устава, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», напоминаю, что положение «О первичной профсоюзной организации» отменено. Областного и городского соглашения по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений

Первичная профсоюзная организация МБУ ДО ДЮЦ № 1 включает в состав на 01.12.2016 г. 52 члена профсоюза, что составляет 58 % от общего числа работников, не считая совместителей.

За последние годы наблюдается тенденция роста в членстве молодежи до 35 лет, так в 2016 году 22 чел. – это сотрудники в возрасте до 35 лет, а также за последний год в профсоюзную организацию вступили 3 чел. – сотрудника административно-хозяйственной части.

Руководящим органом первичной профсоюзной организации МБУ ДО ДЮЦ № 1 являлся профсоюзный комитет, председателем которого являлась Скворцова Е.Г. В состав профкома входило 7 человек.

Ежегодно профсоюзный комитет утверждает план деятельности профсоюзной организации на текущий учебный год. Заседания профкома проходят с периодичностью 1 раз в 2 месяца. На заседания профкома решались вопросы согласования локальных нормативно-правовых актов, вопросы касающиеся охраны труда, заключения и внесения изменений в коллективный договор, вопросы участия в акциях, конкурсах, организуемых горкомом и обкомом профсоюза образования, вопросы культурного досуга членов профсоюза в центрах культуры и отдыха, а также организации праздников членам профсоюза, вопросы оказания материальной помощи членам профсоюза, оздоровления сотрудников, утверждении сметы расходов.

Представители профсоюзной организации входят в состав Управляющего Совета, Наградной комиссии, комиссии по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, комиссии по специальной оценке условий труда, по трудовым спорам, охране труда и др.

**Основные направления работы профсоюзного комитета:**

- Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон Коллективного договора.

- Создания необходимых, безопасных и соответствующих требованиям охраны труда условий труда для работников.

- Повышение имиджа педагогического работника.

- Контроль оплаты труда работников.

- Организация оздоровления и культурного отдыха работников.

1. **Развитие системы социального партнерства и координация действий сторон Коллективного договора.**

В учреждении создана на паритетной основе комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Так в результате 3-х месячной работы комиссии был заключен коллективный договор на 2015-2018 годы, который вступил в силу 30.12.2015 г. и действует до 29.12.2018 г. 27.12.2016 г. внесены изменения № 1 в коллективный договор. С учетом изменений коллективный договор включает 11 приложений.

**2. Охрана труда**

В учреждении избран уполномоченный по охране труда, который включается в состав практически всех комиссии: комиссию по охране труда, комиссию по подготовке учреждения к началу учебного года, работе летнего лагеря, включен был в комиссию по социально-трудовым спорам, в комиссию по специальной оценки условий труда.

Уполномоченный по охране труда работает по утвержденному на заседании профкома плану работы.

В 2016 году была проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах МБУ ДО ДЮЦ № 1. От ООО «ИПЭР» 08.06.2016 г. получены результаты и отчет о проведении спец. оценки, в результате чего все рабочие места получили оптимальные и допустимые условия труда.

В учреждении проводятся инструктажи по охране труда (вводный, первичный, повторные, внеплановые), медицинские осмотры согласно приказу МЗСР 302 н от 12.04.2011 г. (в 2016 году заключен договор с ООО «Практика»), вакцинация согласно Приказу № 51н от 31.01.2011 г. «Об утверждении национального календаря профилактических прививок», профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация работников.

Несмотря на безопасные условия труда в нашем учреждении согласно коллективному договору (приложение 9,10) определенной категории работников (это рабочие профессии и обслуживающий персонал) предоставляются средства индивидуальной защиты и смывающие и обеззараживающие средства. Они приобретаются как за счет средств бюджета и внебюжетные средства, а СИЗы как правило приобретаются, в том числе и за счет средств фонда социального страхования. Так в 2016 г. за счет средств фонда социального страхования 7805, 54 руб. приобретены СИЗы.

В учреждении на всех корпусах имеются аптечки для оказания первой медицинской помощи, которые пополняются, как правило, в мае месяце и к началу учебного года.

Для сотрудников оборудована комната для отдыха и приема пищи.

Оформлен Уголок охраны труда и профсоюзный стенд, развешены так называемые сигнальные и предупреждающие знаки безопасности.

За последние 5 лет несчастных случаев с работниками не зафиксировано.

**3. Повышение имиджа педагогических работников**

С целью формирования имиджа педагогических работников и имиджа учреждения педагоги принимали активное участие в конкурсах педагогического мастерства.

Так, В 2016 г. Алексеева А.А. победителем конкурса. Готовится к участию в региональном этапе.

Педагоги постоянно подтверждают свое соответствие занимаемой должности и повышают квалификацию.

Председатель ППО МБУ ДО ДДТ № 3 участвует в городских семинарах «День председателя».

4. **Оплата труда**

В учреждении приняты:

- положение об оплате труда;

- положение о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

- положение о порядке предоставления материальной помощи работникам.

Все положения являются приложениями к коллективному договору.

В числе приоритетных задач городской организации Профсоюза остаётся реализация майских Указов Президента Российской Федерации в части заработной платы педагогическим работникам и доведение ее до средней з/п по региону.

1. **Организация оздоровления и культурного отдыха работников.**

За отчетный период предоставлено 3 льготные путевки в санатории Ивановской области: «Оболсуново», «Станко», «Плес».

За счет средств Ивановской городской организации профсоюза произведена компенсация стоимости путевок для членов профсоюза из расчета 100 руб. за сутки пребывания.

Наши члены профсоюза являлись активными членами соревнований по «Настольному теннису», «Мини-футболу», «Пулевой стрельбе», «Шашки», «Шахматы», за что получено огромное количество грамот и благодарностей за участие.

В 2016 г. 41 человек, а это члены профсоюза и их члены их семей прошли обследование в центре Здоровье на базе кардиодиспансера.

Кроме того, ежегодно организуется вакцинация против гриппа на базе нашего учреждения сотрудниками 5-й взрослой поликлинники.

Члены профсоюза активно используют возможность посещения бассейна спорткомплекса СПОРТ-ПРЕСТИЖ «ДСК».

Что касается культурного досуга членов профсоюза и членов их семей в центрах культуры и отдыха, в 2016 году они имели возможность посещения музыкального, драматического и кукольного театров, центра культуры и отдыха «Ивтекс», филармонии, кинотеатра «Искра-Делюкс», Ивановского государственного цирка.

Дети членов профсоюза ежегодно получают новогодние подарки.

В 2016 г. организованы массовые выходы на Новый год в ресторан «Арагви», Масленница в г. Тутаев, День учителя в Гаврилов-яме.

Также члены профсоюза принимали активное участие в городских субботниках в осенний и весенний период.

Активно откликались на призыв горкома профсоюза образования для участия в акциях и митингах.

Так в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и Всероссийской акции профсоюзов, МБУ ДО ДЮЦ № 1 принял участие в митинге под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!».

В апреле 2016 г. наша организация поддержала Президиум Регионального союза «Ивановское областное объединение организаций профсоюзов» сбором подписей против строительства полигона ТБО в Кинешемском районе.

Активное участие члены профсоюза принимают в городских и областных конкурсах.

МБУ ДО ДЮЦ № 1 совместно с городским комитетом профсоюза образования и науки стала организатором городской интеллектуальной игры «Ум за разум».

Сватикова А.В. приняла участие в областном фестивале искусств «Вдохновенье» и в номинации «Изобразительное искусство» стала победителем.

Члены профсоюза Шуликин М.А., Орехова М.А., Павловская М.М. приняли участие в городском конкурсе «Отражение», где Шуликин М.А. стал победителем в номинации «Учитель, воспитай ученика» Шуликин в роли супербабушки своим артистизмом и прекрасной физической подготовкой просто зажег зал!, а Орехова М.А. 2 место в номинации «Чародеи», Мария Михайловна поучаствовала в выставке «Мастер-умелец» но к сожалению призового места не заняла.

**Выводы:**

За прошедший год работа профсоюзной организации МБУ ДО ДЮЦ № 1 признана удовлетворительной. В следующем году больше уделять внимание увеличение численности ППО, вовлекать в ряды профсоюзной организации сотрудников административно-хозяйственной части. Профсоюзная организация МБУ ДО ДЮЦ № 1 является эффективным помощником в работе учреждения.