

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной  
организации МБУ ДО ДЮЦ №1*Скв* Е.Г. СкворцоваПротокол № 9от «08» 12 2015 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего  
совета МБУ ДО ДЮЦ №1*Чистякова* О.А. ЧистяковаПротокол № 12от «28» 12 2015 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО ДЮЦ №1

*И.М. Хохлова* И.М. ХохловаПриказ № 101 (01-05)от «30» декабря 2015 год

Принято на общем собрании

работников

Протокол № 4от «28» декабря 2015 год

## ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра №1

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеского центра №1 (далее Положение) разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждения, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

Настоящее Положение направлено на усиление связи оплаты труда работника с его личным трудовым вкладом и конечным результатом работы учреждения в целом.

Целями в сфере организации оплаты труда являются:

- Устранение диспропорций в оплате труда отдельных категорий работников;
- Закрепление кадров в учреждении;
- Соблюдение интересов работников и работодателя в части роста трудовой отдачи и роста ее оплаты;
- Исключение уравнительности в оплате труда;
- Создание предпосылок для максимального раскрытия трудового потенциала работника.

Основными принципами в системе оплаты труда в МБУ ДО ДЮЦ №1 являются:

• Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ;

• Месячная заработная плата работника (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая настоящим Положением, не может быть ниже месячной заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работнику до введения в действие настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации;

• Дискриминация в оплате труда не допускается;

• Работники МБУ ДО ДЮЦ №1 имеют равные возможности для роста месячной заработной платы, компенсационных, премиальных и иных стимулирующих выплат.

### 1. Основные понятия

**Заработная плата (оплата труда работника)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

**Должностной оклад (ставка заработной платы)** - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты.

**Минимальные оклады (ставки заработной платы)** по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенного квалификационного уровня и определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

**Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы)** - размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).



**Компенсационные выплаты** - дополнительные выплаты работнику за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящие в круг основных обязанностей и другие.

**Стимулирующие выплаты** - выплаты, предусматриваемые настоящим Положением для работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников**

**2.1.** Заработная плата работников МБУ ДО ДЮОЦ №1 определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления минимальных окладов (ставок заработной платы) по ПКГ и квалификационным уровням (Приложение № 1 к настоящему Положению);
- установления должностных окладов (ставок заработной платы) по соответствующим ПКГ путем умножения минимальных окладов на повышающие коэффициенты;
- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера.

**2.1.1.** Изменение размеров должностных окладов производится:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки заработной платы (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

**2.1.2.** Руководитель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1:

- проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других оснований, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников, исчисляет их заработную плату;
- ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки;
- несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

**2.2.** Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется как сумма оплаты труда, исчисленной с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки, компенсационных и стимулирующих выплат по формуле:

$Zп = Оф + К + С$ , где:

Зп - месячная заработная плата;

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

**2.3.** Оплата за фактическую учебную нагрузку работника ПКГ должностей педагогических работников за фактически установленный ему объем учебной нагрузки определяется путем умножения размеров окладов по квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников на фактическую учебную нагрузку в неделю (год) и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад по следующей формуле:

$$\text{Оф} = \frac{\text{Ст} \times \text{Фн}}{\text{Нчс}}, \quad \text{где:}$$

Оф - оплата за фактическую учебную нагрузку педагогического работника;

Ст - оклад (ставка заработной платы) по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Фн - фактическая учебная нагрузка в неделю (год);

Нчс - норма часов педагогической работы в неделю (год) за должностной оклад с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МБУ ДО ДЮОЦ №1.

Установленная при тарификации оплата за фактическую нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В период школьных каникул педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.

**2.4.** Размеры окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников определяется путем умножения минимальных окладов (ставок заработной платы) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$$\text{Ст} = \text{Мо} \times \text{Ко} \times \text{Кк} + \text{Кн}, \quad \text{где:}$$

Ст - должностной оклад педагогического работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ко - коэффициент образования;

Кк - коэффициент квалификации;

Кн - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

**2.5.** Месячная заработная плата, размеры ставок заработной платы или должностных окладов других педагогических работников (в т.ч. педагогов дополнительного образования, педагогов-психологов, педагогов-организаторов, методистов и т.п.) определяются в порядке, предусмотренном для педагогических работников, в том числе для отдельных педагогических работников (педагогов дополнительного образования), с учетом определения оплаты за педагогическую работу в зависимости от ее объема и норм часов педагогической работы, установленных за ставку.

Должностные оклады педагогических работников, для которых не предусмотрены отдельные нормы часов работы за ставку, определяются путем умножения минимальных окладов (ставок) по квалификационным уровням ПКГ должностей педагогических работников на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

$$\text{О} = \text{Мо} \times \text{Ко} \times \text{Кк} + \text{Кн}, \quad \text{где:}$$

О - должностной оклад работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Ко - коэффициент образования;

Кк - коэффициент квалификации;

Кн - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года».

**2.6.** Заработная плата работников ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих определяется как сумма должностного оклада работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

$$\text{Зп} = \text{О} + \text{К} + \text{С}, \quad \text{где:}$$

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

**2.7.** Должностные оклады работников ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяются путем умножения минимальных окладов по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих на повышающие коэффициенты, предусмотренные в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации:

**$O = M_o \times K_o \times K_k$ , где:**

О - должностной оклад работника;

Мо - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

Ко - коэффициент образования или стажа;

Кк - коэффициент квалификации.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются директором муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1 в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

**2.8.** Заработная плата работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих определяется как сумма должностного оклада (ставки заработной платы) работника, компенсационных выплат и стимулирующих выплат:

**$Z_p = O + K + C$ , где:**

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад (ставка заработной платы) работника;

К - компенсационные выплаты;

С - стимулирующие выплаты.

**2.11.** Должностные ставки работников ПКГ общеотраслевых профессий рабочих соответствуют минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ общеотраслевых профессий рабочих.

**2.9.** Тарификация работ производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утверждение и применение которого определяется в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

**2.10.** Должностные оклады (ставки заработной платы), а также другие условия оплаты труда работников, с которыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1.

Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисления заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**2.11.** Заработная плата руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1 и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера:

**$Z_p = O + K + C$ , где:**

Зп - заработная плата работника;

О - должностной оклад работника;

К - компенсационные выплаты, за исключением выплаты за работу с учетом специфики образовательного учреждения (групп);

С - стимулирующие выплаты.

**2.12.** Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается управлением образования Администрации города, исходя из средней заработной платы, которая относится к основному персоналу, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

**$O = C_{\text{сп}} \times K_{\text{г}}$** , где:

O – оклад руководителя;

C<sub>сп</sub> – средняя зарплата основного персонала учреждения;

K<sub>г</sub> – повышающий коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителя учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист, педагог-психолог, концертмейстер).

Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 08.04.2008 №167н «Об утверждении Порядка исчисления размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения».

**2.13.** Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются в размере от 70 до 80% должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1. Конкретный размер определяется приказом руководителя по учреждению.

**2.14.** С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера.

**2.15.** Стимулирующие выплаты руководителю учреждения – устанавливаются управлением образования Администрации города Иванова с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения, а заместителям директора – руководителем учреждения.

### **3. Другие вопросы оплаты труда**

**3.1.** В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

**3.2.** По должностям служащих и профессиям рабочих, по которым размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) не определены настоящим Положением, размеры окладов устанавливаются по решению руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1.

**3.3.** Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющейся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 24.12.2010 №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

**3.4.** Условия оплаты труда, включая размер оклада (ставки заработной платы, должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**3.5.** Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

**3.6.** Штатное расписание муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1 утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

**3.7.** Численный состав работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детско-юношеский центр № 1 должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемов работ.

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)  
ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (ПКГ)**

ПКГ должностей работников:  
- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
2 квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор	3426
3 квалификационный уровень	методист; педагог-психолог	3552
4 квалификационный уровень	старший методист	3679

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	3044
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер; инженер-программист, инженер-электроник, инженер-энергетик, специалист по кадрам	3298

- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	2411

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	2918

**Размеры повышающих коэффициентов  
к минимальным окладам по квалификационным уровням  
ПКГ должностей педагогических работников**

**1. Коэффициент категории**

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории:

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
без квалификационной категории	1
прошедшие аттестацию и подтвердивших соответствие занимаемой должности	1,04
первая квалификационная категория	1,08
высшая квалификационная категория	1,14

**2. Коэффициент образования**

Коэффициенты, применяемые при установлении размеров ставок заработной платы работников ДЮЦ № 1 в зависимости от уровня их образования:

Квалификационный уровень	Значения коэффициентов	Характеристики работников
2	1,00	Основное общее образование
	1,10	Общее среднее образование
	1,15	Начальное профессиональное образование
	1,20	Среднее профессиональное образование
	1,30	Высшее образование (бакалавр)
	1,31	Высшее образование (специалист, магистр)
3	1,00	Основное общее образование
	1,10	Общее среднее образование
	1,15	Начальное профессиональное образование
	1,20	Среднее профессиональное образование
	1,30	Высшее образование (бакалавр)
	1,31	Высшее образование (специалист, магистр)
4	1,00	Основное общее образование
	1,10	Общее среднее образование
	1,15	Начальное профессиональное образование
	1,20	Среднее профессиональное образование
	1,30	Высшее образование (бакалавр)
	1,31	Высшее образование (специалист, магистр)

**3. Коэффициент специфики работы образовательных учреждений**

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.



Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением: - педагогическим работникам	0,20